

---

**Министерство образования и науки Российской Федерации**  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение  
высшего профессионального образования  
**«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ  
И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ» (ТУСУР)**

Кафедра экономики

Экономика фирмы: методические указания для  
самостоятельной работы студентов – Томск: Изд-во  
ТУСУР, 2013 – 19 с.

Методические указания для самостоятельной работы  
студентов по дисциплине «Экономика фирмы» по  
направлению подготовки 080500.62 – Бизнес-  
информатика

## **ЭКОНОМИКА ФИРМЫ**

Методические указания для самостоятельной работы  
студентов

Составитель: Рябчикова Т.А.

Томск

## Содержание

Введение.....	4
Темы, отводимые на самостоятельное изучение.....	5
Расчётная работа.....	6
Вопросы к итоговому тестированию.....	17
Рекомендуемая литература.....	19

## Введение

Целью данных методических указаний является помощь студентам в организации их самостоятельной работы по изучаемой дисциплине. Методические указания включают в себя название и план тем, отведённых на самостоятельное изучение, перечень вопросов к ним; задание и методические указания для расчётной работы, выполняемой по 20 индивидуальным вариантам; перечень вопросов для подготовки к итоговому тестированию.

Таблица 1. – Самостоятельная работа студентов

№ п/п	№ раздела	Тематика работы	Трудоемкость, час	Компетенции	Контроль выполнения
1	2	3	4	5	6
1	2	Расчётная работа: «Расчёт производственной программы, плана по труду и заработной плате и себестоимости продукции для сервисного предприятия»	6	ПК-5	Защита расчётной работы
2	1 2	Темы для самостоятельного изучения: 1. Финансовые ресурсы предприятия 2. Налогообложение предприятий	10 5 5	ПК-5 ПК-4, ПК-8	Тестирование Тестирование

Продолжение таблицы 1

1	2	3	4	5	6
3	1,2,3	Подготовка к контрольной работе	10	ПК-4 ПК-5 ПК-14, ПК-8	Оценка за контрольную работу
4	1,2,3	Подготовка к тестированию	10	ПК-4 ПК-5 ПК-14, ПК-8	Оценка за тест
		Итого	36		

### Темы, отводимые для самостоятельного изучения

#### 1. Финансовые ресурсы предприятия

*Содержание:* сущность и состав финансовых ресурсов предприятия, источники финансовых ресурсов, направления использования финансовых ресурсов.

*Вопросы для самоподготовки:*

- 1) Понятие финансовых ресурсов предприятия, их структура.
- 2) Основные источники финансовых ресурсов.
- 3) Формы кредитования предприятий.
- 4) Основные направления использования финансовых ресурсов
- 5) Понятие инвестиций, их виды.

#### 2. Налогообложение предприятий

*Содержание:* Теоретические основы налогообложения, классификация налогов.

*Вопросы для самоподготовки:*

- 1) Понятия налога, налоговой базы и налоговой ставки.

- 2) Принципы налогообложения.
- 3) Виды прямых налогов.
- 4) Виды косвенных налогов.
- 5) Классификация налогов в зависимости от органа, который устанавливает и имеет право изменять налоги.

### Расчётная работа

*Задание:* рассчитать производственную программу, плана по труду и заработной плате и себестоимости продукции для сервисного предприятия.

*Исходные данные:*

Таблица 2 – Исходные данные к расчёту производственной программы

вариант	Годовой объем выпуска продукции, шт.	Трудоёмкость продукции, норма-ч/шт	Цикл ремонта, дней	Объём услуг промышленного характера, в % к гр.2	Фактический остаток незавершенного производства, в % к гр.2	Коэффициент готовности незавершенного производства не конец периода
1	2	3	4	5	6	7
1	50	5000	48	10	4	0,6
2	60	4500	40	8	3	0,7
3	100	4500	42	15	4	0,6
4	80	5000	40	5	6	0,6

Продолжение таблицы 2

1	2	3	4	5	6	7
5	70	5000	45	8	5	0,5
6	90	4500	42	10	4	0,7
7	110	5000	40	11	6	0,6
8	120	4500	35	14	3	0,5
9	55	4500	25	12	4	0,6
10	85	5000	20	10	3	0,5
11	50	4200	42	6	5	0,5
12	60	4300	40	7	4	0,7
13	100	4300	35	8	6	0,6
14	80	4200	25	9	3	0,5
15	70	4200	20	10	4	0,6
16	90	4300	40	11	3	0,5
17	110	4300	42	12	4	0,6
18	120	4700	40	13	3	0,7
19	55	4700	45	14	4	0,6
20	85	4200	42	15	6	0,6

Таблица 3 – Целодневные потери рабочего времени в отчётном году

№ вар	Наименование видов потерь, в % от номинального фонда рабочего времени				
	По болезни	Очередные отпуска	Декретные отпуска	Целодневные простои	прочие
1	2	3	4	5	6
1	1,7	10,1	0,2	0,55	0,2
2	1,25	9,8	0,3	0,6	0,15
3	1,6	9,9	0,35	0,74	0,17

Продолжение таблицы 3

1	2	3	4	5	6
4	1,13	9,5	0,33	0,65	0,12
5	1,23	9,9	0,27	0,67	0,21
6	1,7	9,9	0,3	0,45	0,2
7	1,25	9,9	0,3	0,45	0,15
8	1,6	9,9	0,35	0,65	0,17
9	1,13	9,95	0,33	0,56	0,12
10	1,2	9,5	0,2	0,6	0,13
11	1,7	10,1	0,3	0,45	0,2
12	1,25	9,8	0,3	0,45	0,15
13	1,6	9,9	0,35	0,65	0,17
14	1,13	9,5	0,33	0,56	0,12
15	1,2	9,9	0,2	0,6	0,13
16	1,7	9,9	0,2	0,55	0,2
17	1,25	9,9	0,3	0,6	0,15
18	1,6	9,9	0,35	0,74	0,17
19	1,13	9,95	0,33	0,65	0,12
20	1,23	9,5	0,27	0,67	0,21

Таблица 4 – Распределение основных рабочих по разрядам в процентах от общего числа рабочих мест

№ варианта	Разряд							
	III		IV		V		VI	
	Условия труда							
	Нормальные	Тяжёлые и вредные	Нормальные	тяжёлые и вредные	Нормальные	тяжёлые и вредные	Нормальные	тяжёлые и вредные
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	28	10	31	7	14	2	7	1
2	29	9	27	8	13	2	9	3

Продолжение таблицы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3	25	10	30	6	16	1	10	2
4	30	7	28	5	20	1	8	1
5	24	9	35	10	15	2	5	-
6	24	10	31	7	22	1	3	2
7	29	11	26	9	12	4	6	3
8	16	6	39	16	12	3	6	2
9	19	15	22	14	20	1	9	-
10	19	15	22	14	20	1	7	2
11	16	1	10	2	25	10	30	6
12	20	1	8	1	30	7	28	5
13	15	2	5	-	24	9	35	10
14	22	1	3	2	24	10	31	7
15	12	4	6	3	29	11	26	9
16	12	3	6	2	16	6	39	16
17	20	1	9	-	19	15	22	14
18	20	1	7	2	19	15	22	14
19	14	2	7	1	28	10	31	7
20	13	2	9	3	29	9	27	8

Таблица 5 – Тарифная сетка оплаты труда

Квалификационные разряды	I	II	III	IV	V	VI
Тарифные коэффициенты	1	1,13	1,29	1,52	1,73	2

Таблица 6 - Процентные надбавки к основному фонду заработной платы рабочих

Фонд заработной платы	Виды доплат	Размер доплат, %
часовой	- за выполнение норм выработки	30-40
	- за бригадирство	5-7
	- за работу в ночное время	5-7
дневной	- за сокращённый рабочий день некоторым категориям работников	1-2
годовой	- оплата основных и дополнительных отпусков	10-15
	- повышение квалификации с отрывом от производства	1-2
	- выплаты за выслугу лет	15-20

Таблица 7 – Соотношение среднемесячной заработной платы работников

Категории	Соотношения
Основные рабочие	1
Вспомогательные рабочие	0,9
Руководители и специалисты	1,5
Технические исполнители	0,8
Младший обслуживающий персонал	0,4

Методические указания:

$$T_{пр} = T_{г} + T_{у} + T_{нзп}, \quad (1)$$

где  $T_{пр}$  – трудоёмкость годовой производственной программы, норма-ч;

$T_g$  – трудоёмкость готовой продукции, норма-ч;  
 $T_y$  – трудоёмкость услуг промышленного характера, норма-ч;  
 $T_{нзп}$  – трудоёмкость остатков незавершённого производства, норма-ч.

$$T_g = Q \cdot te, \quad (2)$$

где  $Q$  – годовая производственная программа выпуска продукции, шт.(см. табл 1);  
 $te$  – трудоёмкость продукции, норма-ч/шт. (см. табл. 1).

$$T_y = T_g \cdot P_y / 100, \quad (3)$$

где  $P_y$  – объём услуг промышленного характера в % к объёму основной продукции (см. табл.1)

$$T_{нзп} = T_{кг} - T_{нг}, \quad (4)$$

где  $T_{нг}$  – трудоёмкость фактических остатков незавершённого производства на начало года, норма-ч (см. табл. 1).

$T_{кг}$  - трудоёмкость фактических остатков незавершённого производства на конец года, норма-ч.

$$T_{кг} = Q \cdot T_{ц} \cdot te \cdot K_g / T, \quad (5)$$

где  $T_{ц}$  – цикл ремонта, дн. (см. табл. 1);

$K_g$  – коэффициент готовности незавершённого производства на конец планируемого периода (см. табл. 1);

$T$  – планируемый период ( $T=360$  дн), дн.

Таблица 8 – Эффективный фонд рабочего времени одного рабочего

№	Наименование показателей	Значение	%
1	Календарный фонд рабочего времени, дни	365	-
2	Выходные праздничные дни (по календарю при пятидневной рабочей неделе)		-
3	Номинальный фонд рабочего времени, дни (стр.1 – стр.2)		100
4	Целодневные потери, дни в том числе - по болезни - очередные отпуска - декретные отпуска - целодневные простои - прочие		
5	Явочный фонд рабочего времени, дни (стр. 3 – стр.4)		
6	Продолжительность рабочего дня, ч	8	100
7	Внутрисменные потери, ч (рассчитываются в % от продолжительности рабочего дня) в том числе - сокращённый рабочий день для некоторых категорий сотрудников, ч; - простои, ч.		5÷7 1÷2
8	Полезная продолжительность рабочего дня, ч. (стр.6 – стр.7)		
9	Эффективный фонд рабочего времени, ч. (стр.5·стр8)		

$$Ч_0 = T_{пр}/(ФЭ \cdot Квн), \quad (6)$$

где  $Ч_0$  – численность основных рабочих, р.;

$ФЭ$  – эффективный фонд рабочего времени одного рабочего, ч (см. таблицу 8);

$Квн$  – коэффициент выполнения норм рабочими ( $Квн = 1,15$ ).

Расчёт остальных категорий сотрудников производится на основе таблицы 9.

Таблица 9 – Структура персонала предприятия

Категории персонала	Условное обозначение	%	Количество, чел.
Основные рабочие	$Ч_0$	74	
Вспомогательные рабочие	$Ч_в$	6	
Руководители и специалисты	$Ч_у$	18,5	
Технические исполнители	$Ч_т$	0,75	
Младший обслуживающий персонал	$Ч_м$	0,75	
Всего	-	100	

$$C_{T1} = РПМ/Ф_м, \quad (7)$$

где  $C_{T1}$  – часовая тарифная ставка оплаты труда 1-ого разряда при нормальных условиях труда, р./ч;

$РПМ$  – региональный прожиточный минимум, р.

$Ф_м$  – месячный фонд рабочего времени, ч.

$$Ф_м = Ф_н/12, \quad (8)$$

где  $Ф_н$  – номинальный фонд рабочего времени, дн. (см. табл. 8).

Расчёт тарифных ставок оплаты труда остальных квалификационных разрядов при нормальных условиях труда проводится по формуле 9.

$$C_{Ti} = C_{T1} \cdot K_{Ti}, \quad (9)$$

где -  $C_{Ti}$  – тарифная ставка  $i$ -ого разряда, р./ч;

$K_{Ti}$  – тарифный коэффициент  $i$ -ого разряда (см. табл. 5).

Тарифные ставки оплаты труда при тяжёлых и вредных условиях труда увеличиваются на 15÷30%.

Таблица 10 – Распределение основных рабочих по квалификационным разрядам и условиям труда

разряд	Условия труда	$Ч_{oi}, *$	%**	$C_{Ti},$
III	Нормальные Тяжелые и вредные			
IV	Нормальные Тяжелые и вредные			
V	Нормальные Тяжелые и вредные			
VI	Нормальные Тяжелые и вредные			
итого	-		100	-

\*  $Ч_{oi}$  – количество основных рабочих  $i$ -го разряда, чел.

\*\* распределение рабочих см. табл. 4.

$$C_{ст} = \sum_{i=1}^m C_{Ti} \cdot Ч_{oi} / \sum Ч_{oi} \quad (10)$$

где  $C_{ст}$  – средняя тарифная ставка оплаты труда, р./ч.  
 $m$  – количество квалификационных разрядов.

$$Z_{т} = C_{ст} \cdot T_{пр}, \quad (11)$$

где  $Z_{т}$  – тарифная зарплата основных рабочих, р.

$$Z_{го} = (Z_{т} + Z_{доп}) \cdot (1 + K_{р}), \quad (12)$$

где  $Z_{го}$  – годовой фонд зарплат основных рабочих, р.;  
 $Z_{доп}$  – сумма доплат, р.;  
 $K_{р}$  – районный коэффициент ( $K_{р}=0,3$ )

$$Z_{доп} = Z_{т} \cdot D / 100 \quad (13)$$

где  $D$  – сумма доплат, % (см. табл. 6).

$$Z_{мо} = Z_{ор} / (Ч_{о} \cdot 12), \quad (14)$$

где  $Z_{мо}$  – среднемесячная зарплата основных рабочих, р.

Таблица 11 – Расчёт среднемесячной зарплаты по категориям персонала предприятия

№	категория	%*	Руб.
1	Основные рабочие		
2	Вспомогательные рабочие		
3	Руководители и специалисты		
4	Технические исполнители		
5	Младший обслуживающий персонал		

\*соотношение среднемесячной зарплаты работников см. табл. 7

$$Z_{г} = 12 \sum_{i=1}^n Z_{ми} \cdot Ч_{и}, \quad (15)$$

где  $Z_{г}$  – годовой фонд зарплаты, р.;  
 $Z_{ми}$  – среднемесячная зарплата  $i$ -ой категории работников, р. (см. табл. 11);  
 $Ч_{и}$  – количество  $i$ -ой категории работников, чел. (см. табл. 9);  
 $n$  – количество категорий персонала.

Таблица 12 – Расчёт себестоимости производства

№ п/п	Элементы затрат	Уровень затрат к $Z_{г}$ , %	Сумма затрат, р.
1	Материальные	250	
2	Зарплата с начислениями	130	
4	Амортизация	80	
5	Прочие	120	
6	Итого себе - стоимость производства		

$$C_{нч} = C / T_{пр}, \quad (16)$$

где  $C_{нч}$  – себестоимость 1-ого норма-ч, р./норма-ч;  
 $C$  – себестоимость производства, р. (см. табл. 12)

$$C_{изд} = C_{нч} \cdot t_e, \quad (17)$$

где  $C_{изд}$  – себестоимость изделия, р./шт.

## Вопросы к итоговому тестированию

1. Классификация предприятий по организационно-правовым различиям, их особенности.
2. Система участия.
3. Диверсификация.
4. Цена продукции.
5. Выручка предприятия.
6. Производственная программа.
7. Производственная мощность.
8. Товарная, реализованная и валовая продукция.
9. Основные фонды предприятия, понятие, структура.
10. Виды оценки основных производственных фондов их характеристика.
11. Виды износа основных производственных фондов их характеристика.
12. Амортизация основных производственных фондов – понятие, норма, сумма.
13. Фондоотдача производства, фондовооружённость труда, фондоёмкость продукции, фондоотдача производства.
14. Коэффициенты энтенсивной и интензивной загрузки оборудования.
15. Оборотные средства предприятия, понятие, структура,
16. Нормируемые и ненормируемые оборотные средства.
17. Материалоотдача производства, материалоёмкость продукции.

18. Коэффициент оборачиваемости и длительность оборота оборотных средств, формулы расчёта.
19. Производственный запас, структура нормы производственного запаса.
20. Мероприятия по ускорению оборачиваемости оборотных средств.
21. Категории промышленно-производственного персонала.
22. Расчёт численности работников предприятия.
23. Методы измерения производительности труда.
24. Факторы роста производительности труда.
25. Тарифная система оплаты труда, её составляющие.
26. Формы и системы оплаты труда, их особенности.
27. Определение себестоимости продукции (работ, услуг).
28. Затраты на 1 р. произведённой продукции
29. Деление издержек производства на переменные и постоянные.
30. Классификация затрат на производство по экономическим элементам.
31. Классификация затрат на производство по калькуляционным статьям.
32. Прибыль предприятия (от реализации, балансовая, чистая).
33. Направления распределения чистой прибыли.
34. Рентабельность (продукции, продаж, капитала).
35. Налоговая база для налогов: на прибыль, на имущество предприятия, НДС, выплат во внебюджетные фонды.
36. Инвестиции и капитальные вложения.

37. Капиталоёмкость продукции.
38. Чистый дисконтированный доход
39. Индекс доходности.
40. Внутренняя норма доходности инвестиционного проекта.

### **Рекомендуемая литература**

1. Дерябина, Е. В. Экономика предприятия (организации). Методические указания к практическим занятиям: учебное пособие / Е. В. Дерябина; Федеральное агентство по образованию, Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники. – Томск: ТУСУР, 2009. – 239, [1] с.
2. Экономика предприятия (фирмы): учебное пособие / ред. А. С. Пелих. - М.: ЭКСМО, 2006. - 462[2] с.: ил. - (Экономический факультет). - Библиогр.: с. 457-459.
3. Экономика организации (предприятия) : учебник для вузов / Е. В. Арсенова [и др.]; ред. Н. А. Сафронов. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Экономистъ, 2007. - 617[7] с.: ил. - Библиогр.: с. 618.
4. Экономика предприятия : Учебник для вузов / В. М. Семенов [и др.]; ред. В. М. Семенов. - 4-е изд. - СПб.; М.; Нижний Новгород: Питер, 2005. - 383[1] с.: ил, табл.
5. Сергеев, Иван Васильевич. Экономика предприятия: Учебное пособие для вузов / И. В. Сергеев. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Финансы и статистика, 2005. - 304 с.: ил.
6. Экономика фирмы : учебник для вузов / ред. В. Я. Горфинкель, ред. В. А. Швандар. - М. : ЮНИТИ, 2003. - 461[3] с.