
Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение
высшего профессионального образования
**«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ
И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ» (ТУСУР)**

Кафедра менеджмента

ОПЛАТА ТРУДА ПЕРСОНАЛА

Методические указания для практической и самостоятельной
работы студентов
Составитель: Рябчикова Т.А.

Оплата труда персонала: методические указания для практической
и самостоятельной работы студентов – Томск: Изд-во ТУСУР,
2016 – 15 с.

Рецензент

Редактор

Методические указания для практической и самостоятельной
работы студентов по дисциплине «Оплата труда персонала» для
направления подготовки 38.03.03. Управление персоналом

Печатается по решению методического семинара кафедры
менеджмента. Протокол № от

Утверждены и введены в действие проректором по учебной
работе

Введение

Решение вопросов организации оплаты труда персонала имеет существенное значение для повышения эффективности производства. Целью предлагаемых заданий и методических указаний является приобретение ими навыков расчёта индивидуальной заработной платы работников организации, формирования и распределения фонда заработной платы работников предприятия.

Методические указания включают в себя 2 практические работы, вопросы к тестированию, вопросы к экзамену, список литературы, приложения.

Практическая работа №1

Тема: «Организация оплаты труда в рыночной экономике»

Задача 1.1.

За конкретный период номинальная заработная плата в стране повысилась на 25%, а уровень потребительских цен – на 60%. Определите изменение уровня реальной заработной платы. Подберите данные, характеризующие динамику реальной заработной платы в РФ в различные периоды.

$$I_{pz} = I_{nz} / I_{upc}, \quad (1)$$

где I_{pz} - индекс роста реальной заработной платы,
 I_{nz} – индекс роста номинальной заработной платы,
 I_{upc} – индекс роста потребительских цен.

$$I = (100 \pm P) / 100, \quad (2)$$

где I – индекс роста показателя,
 $\pm P$ – процент роста (снижения) показателя,

Задача 1.2.

Рассчитать среднюю зарплату на предприятиях текстильной отрасли текущий год. Исходные данные см. табл. 2.

Таблица 1 – Данные для расчёта средней заработной платы

Название предприятия	Численность персонала, чел.	Среднемесячный фонд заработной платы, р.
НПО «Красный Октябрь»	601	108078100
ПАО «Приволжский льнокомбинат»	826	15024940
НПО «Роско-текстильные активы»	167	3197048
НПО «Сигма»	124	2802400
НПО «Тейковский ХБК»	1207	125842182
НПО «ФомТекс»	74	1300472
ПАО «Фурмановская ПТФ»	1068	19591392
НПО «ХБК Навтекс»	2018	45292892
ПАО «Шуйские ситцы»	2775	66938550
НПО «Шуйская суконная фабрика»	192	4179078
НПО «Шуйско-Тезинская фабрика»	334	7160960

$$Z_{cp} = \frac{\sum_{i=1}^n \Gamma \Phi \text{ЗП}_i}{\sum_{i=1}^n \text{Ч}_i}, \quad (3)$$

где Z_{cp} – средняя зарплата по отрасли, р./чел.,
 $\Gamma \Phi \text{ЗП}$ – годовой фонд заработной платы предприятия i -го предприятия, р.
 Ч – численность персонала i -го предприятия, чел.,
 n – количество предприятий.

$$\Gamma \Phi \text{ЗП} = 12 \text{СФЗП}, \quad (4)$$

где СМФЗ – среднемесячный фонд зарплаты, р.

$$I_{зп} = Z_{срт}/Z_{срб}, \quad (5)$$

Задача 1.3.

Рассчитать индексы роста среднеквартальной зарплаты в бригаде из 5 человек. Премия в январе составила 205 от окладов, в феврале – 27%, в марте – 35%. Подоходный налог – 13% от начисленной зарплаты. Величина месячных окладов работников см. табл. 1. За базовый период принять I кв.

Таблица 2 – Расчёт зарплаты за I квартал

ФИО	Оклад, р.	Премия, р.	Итого начислено, р.	Подоходный налог, р.	Итого к выдаче, р.
январь					
Баранов Л.В.	15000	?	?	?	?
Васильев С.Н.	10000	?	?	?	?
Петров А.Г.	11000	?	?	?	?
Петухова О.С.	12000	?	?	?	?
Савин И.Н.	12500	?	?	?	?
февраль					
Баранов Л.В.	15000	?	?	?	?
Васильев С.Н.	10000	?	?	?	?
Петров А.Г.	11000	?	?	?	?
Петухова О.С.	12000	?	?	?	?
Савин И.Н.	12500	?	?	?	?
март					
Баранов Л.В.	15000	?	?	?	?
Васильев С.Н.	10000	?	?	?	?
Петров А.Г.	11000	?	?	?	?
Петухова О.С.	12000	?	?	?	?
Савин И.Н.	12500	?	?	?	?

где $I_{зп}$ – индекс роста средней заработной платы
 $Z_{срт}$ – средняя заработная плата в текущем периоде, р./чел.
 $Z_{срб}$ – средняя заработная плата в базовом периоде, р./чел.

Практическая работа №2

Тема: «Оплата труда в организации»

Задача 2.1.

Норма времени на выполнение работы порученной столяру (Нвр) - 180 ч. Норма рабочего времени за текущий месяц (Фвр) - 160 ч. В конце месяца работа принята с удовлетворительным качеством. Определить сумму заработной платы за месяц, (Зм), если месячный оклад столяра (Ом) составляет - см. прилож. 1 табл. П1.1

$$Z_m = (O_m / F_{вр}) \times N_{вр}, \quad (6)$$

Задача 2.2.

За отчётный месяц токарем изготовлено 75 единиц изделия А и 50 единиц изделия В. Сдельные расценки на изделия (P_A и P_B) см в прилож. 1 табл. П1.2. Рассчитать месячную заработную плату токаря.

$$Z_{сд} = \sum_{i=1}^n P_i N_i, \quad (7)$$

где P_i – расценка на i -ое изделие, р./ шт.;
 N_i – количество изготовленных i -ых изделий, шт.
 n – количество видов изготовленных изделий.

Задача 2.3

За месяц рабочим 4 –го разряда выполнены работы трудоёмкостью (T_e) см. табл. П1.3 при нормативном месячном фонде рабочего времени ($\Phi_{вр}$) - 167 ч. Тарифная ставка 4-го разряда (C_t) - 0,036 МРОТ. По итогам работы рабочему может быть начислена премия в процентах от начисленной заработной платы (Π). При выполнении месячной нормы выработки ($H_{вр}$) на 101 - 105% премия составляет 2,5%, при выполнении выработки на 106 - 110% премия – 5%, при выработке 111 – 115% - премия 7,5%. Рассчитать повременнo-премиальную зарплату рабочего ($Z_{пп}$).

$$Z_{пп} = Z_{п} + \Pi \times Z_{п} / 100 \quad (8)$$

$$Z_{п} = \Phi_{вр} \times C_t, \text{ р.} \quad (9)$$

$$H_{вр} = 100 \times T_e / \Phi_{вр} \quad (10)$$

Задача 2.4

Определить зарплату обслуживающего рабочего, труд которого оплачивается по косвенно-сдельной системе заработной платы ($Z_{с-к}$).

Объём продукции произведённый основными рабочими ($O_{ф}$) – 2000 шт. Численность основных рабочих ($Ч_о$) -5 чел. Часовая норма выработки основным рабочим ($H_{вр}$) – 2,5 шт./ч. Часовая тарифная ставка обслуживающего рабочего (C_t) см. прилож 1 табл. П1.4.

$$Z_{с-к} = R_{кос} \times O_{ф}, \text{ р.} \quad (11)$$

где $R_{кос}$ – косвенно-сдельная расценка, р.

$$R_{кос} = C_t / (H_{вр} \times Ч_о) \quad (12)$$

Задача 2.5

Водителям деревоперерабатывающего предприятия зарплата начисляется согласно бестарифной системе оплаты труда. Определить месячную заработную плату каждого водителя. За совершённое ДТП водителю Ерёмину установлен понижающий коэффициент ($K_{п}$) – 0,5.

Гарантированная минимальная месячная заработная плата каждому водителю ($Z_{мин}$) -1,3 МРОТ.

Таблица 3 - Сводная таблица показателей

ФИО водителя	Отработанное время, ч. ($T_{фи}$)	Объём перевезённого груза, м ³ , (V_i)	Кэф. отработанного времени $K_{вр}$	Кэф. перевезённого груза $K_{п.гр.}$	Кэф-фициент расчётный $K_{расч.}$	Месячная заработная плата, р. $Z_{мес}$
Иванов	120	100				
Петров	100	90				
Сидоров	130	100				
Николаев	110	90				
Ерёмин	120	110				
ИТОГО	$\Sigma T_{фи}$	ΣV_i				

$$K_{вр} = T_{фи} / \Sigma T_{фи} \quad (13)$$

$$K_{п.гр.} = V_i / \Sigma V_i \quad (14)$$

$$K_{расч.} = [(K_{вр} + K_{п.гр.}) / 2] \times K_{п} \quad (15)$$

$$Z_{мес} = Z_{д} \times K_{расч.} + Z_{мин}, \text{ р.} \quad (16)$$

где $Z_{д}$ – добавочный фонд заработной платы водителей, р.

$$Зд = Ра-ч \times \Sigma Тфi - Зmin \times 5 \text{ чел, р} \quad (17)$$

где Ра-ч – установленная расценка водителям за 1 авточас, р./ч.
(см. прилож. 1, табл .П1.5)

Задача 2.6

Рассчитать месячную зарплату для каждого рабочего комплексной бригады деревоперерабатывающего предприятия за июль месяц отчетного периода, если в июле рабочими бригады выпущено 540 м³ пиломатериалов. Тарифная ставка 1-го разряда 0,03МРОТ. Единичные сдельные расценки за 1 м³ в отчетном году на пиломатериалы см. табл. П1.6

Таблица 4 - Тарифная сетка

Тарифный разряд	1	2	3	4	5	6
Тарифный коэффициент	1	1,17	1,37	1,6	1,87	2,2

Таблица 5 - Данные для расчета индивидуальной заработной платы рабочих

рабочий	разряд	Отработанное время, ч. (Ti)	КТУ
1	V	140	1,3
2	IV	152	0,8
3	IV	138	0,9
4	III	147	1,0
5	III	139	1,1
6	IV	137	0,9
7	III	160	1,0

Индивидуальная зарплата i-го рабочего при бригадной форме организации оплаты труда (Zi, р.) рассчитывается по формуле:

$$Zi = (Зпс^7 \times Зti \times КТУi) / \sum_1^m (Зti \times КТУi), \quad (18)$$

где Зti – тарифная зарплата i-го рабочего, р/ч.
КТУi – коэффициент трудового участия i-го рабочего;
Зпс⁷ - прямая сдельная зарплата бригады за июль месяц, р.
m – число членов бригады.

$$Зti = Ст_1 \times Кti \times Ti, \quad (19)$$

где Ст₁ – тарифная ставка 1-го разряда, р./ч.
Кti – тарифный коэффициент i-го рабочего

$$Зпс^7 = В \times Ре, \text{ р.} \quad (20)$$

где В – объём производства за месяц, м³,
Ре – единичная сдельная расценка, р./м³,

Вопросы к тестированию

Тема «Организация оплаты труда в рыночной экономике»

1. Интеллектуализация труда
2. Система непрерывного образования кадров
3. Разделение персонала организации на «синие, серые и белые воротнички»
4. Факторы, определяющие заработную плату
5. Понятия «оплата труда» и «заработная плата»
6. Понятия «номинальная и реальная зарплата»
7. Функции заработной платы, их экономическая сущность
8. Государственные социальные стандарты в области оплаты труда
9. Факторы, которые учитываются при определении минимальной заработной платы
10. Элементы территориального регулирования оплаты труда

11. Понятие трудовое соглашение, виды трудовых соглашений
12. Понятие коллективный трудовой договор
13. Трудовой договор (контракт)
14. Организация оплаты труда в США и Канаде
15. Организация оплаты труда в Японии
16. Организация оплаты труда в странах Западной Европы.

Тема «Оплата труда в организации»

1. Тарифная система оплаты труда
2. Тарифная ставка оплаты труда
3. Тарифная сетка оплаты труда.
4. Тарифный коэффициент оплаты труда.
5. Структура оплаты труда работников предприятия.
6. Основная зарплата.
7. Дополнительная зарплата.
8. Компенсационные выплаты за условия труда.
9. Форма заработной платы.
10. Система заработной платы.
11. Прямая сдельная система зарплаты.
12. Сдельно-премиальная система зарплаты.
13. Аккордная система оплаты труда.
14. Косвенно-сдельная система зарплаты.
15. Прямая повременная система зарплаты.
16. Повременно-премиальная система зарплаты.
17. Окладно-премиальная система зарплаты.
18. Гибкие тарифные системы оплаты труда.
19. Бестарифный подход к оплате труда.
20. Премирование работников предприятия.
22. Фонд оплаты труда.
23. Фонд заработной платы.
24. Структура фонда заработной платы.
25. Методы расчёта нормативного фонда зарплаты

Вопросы к экзамену

1. Рынок труда, его современная структура
2. Зарплата как цена труда
3. Функции заработной платы
4. Государственное регулирование уровня оплаты труда
5. Территориальное регулирование заработной платы;
6. Регулирование оплаты труда на основе договоров и соглашений
7. Положение об оплате труда в организации
8. Организация оплаты труда в США и Канаде;
9. Организация оплаты труда в Японии;
10. Организация оплаты труда в странах западной Европы
11. Структура оплаты труда работников предприятия
12. Особые условия оплаты труда
13. Расчёт средней тарифной ставки оплаты труда
14. Традиционные системы оплаты труда;
15. Гибкие тарифные системы оплаты труда;
16. Бестарифные системы оплаты труда;
17. Премирование работников предприятия.
18. Принципы формирования федеральной, региональных и муниципальных систем оплаты труда;
19. Установление систем оплаты труда работников бюджетной сферы;
20. Системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений;
21. Системы оплаты труда работников государственных учреждений субъектов РФ и муниципальных учреждений;
22. Оплата труда гражданских служащих
23. Структура издержек на рабочую силу;
24. Фонд оплаты труда, его структура;
25. Укрупнённые методы расчёта нормативного фонда зарплаты;
26. Поэлементное планирование фонда заработной платы
27. Планирование фонда материального поощрения.

Литература

1. Волгин Н. А., Кокин Ю. П. Доходы населения и оплата труда в современной России: анализ ситуации, обоснование действий органов государственной власти и управления: Монография. М.: Изд-во РАГС, 2008. – 168 с.
2. Генкин Б. М. Экономика и социология труда. Учебник для вузов. - 8-е изд., пересмотр. и доп., (Гриф). Издательство: ИНФРА-М, 2009. –464 с.
3. Дубровин. И.А. Экономика труда: учебник / И.А. Дубровин, А.С. Каменский – М: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2013 – 232 с.
4. Егоршин А. П. Основы управления персоналом : учебное пособие по специальности "Управление персоналом" / А. П. Егоршин . – 3-е изд., перераб. и доп . – М. : ИНФРА-М, 2013 . – 352 с.
5. Рябчикова Т.А. Организация, нормирование и оплата труда : учебное пособие / Т. А. Рябчикова. — Томск : Эль Контент, 2014. — 144 с.[Электр. ресурс]
6. Рябчикова Т.А. Современные подходы к организации оплаты труда работников предприятий: моногр. / Т.А. Рябчикова. – Томск: Томск. гос. ун-т систем упр. и радиоэлектроники, 2015. – 129 с.

Таблица П1.1
тысяч рублей

Вар.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Ом,	30	35	32	34	36	37	27	28	38	40	42	43	44	45	34,5	27,5	32,5	37,5	42,5	36,5

Таблица П1.2
рублей/штуку

Вар.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
P _A ,	100	120	140	110	130	140	90	94	114	124	150	106	126	146	160	154	128	108	148	88
P _B	140	160	100	150	146	94	114	126	128	148	88	130	110	90	100	124	144	92	112	144

Таблица П1.3
норма-час/штуку

Вар.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Te	170	172	175	180	185	190	192	173	177	182	187	191	174	176	181	183	184	186	188	169

Таблица П1.4
рублей/час

Вар.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Ст	170	180	150	175	173	147	157	163	164	174	144	165	155	145	150	162	172	146	156	172

Таблица П1.5

рублей/авточас

вар	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
P _{a-ч}	180	140	136	130	140	175	0,8	116	136	156	96	90	106	126	146	166	80	170	150	110

Таблица П1.6
рублей/м³

Вар.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Pe	660	640	680	700	720	740	600	580	560	540	620	700	740	720	740	660	640	620	580	560