
**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ
УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ» (ТУСУР)**

Кафедра Менеджмента

Мотивация и стимулирование трудовой деятельности

Методические указания к практическим занятиям и организации

самостоятельной работы студентов направления

38.03.03- Управление персоналом

Методы принятия управленческих решений: методические указания к практическим занятиям и организации самостоятельной работы студентов направления 38.03.03- Управление персоналом – Томск: Изд-во ТУСУР, 2018 – 9 с.

СОДЕРЖАНИЕ

1 Общие положения	4
2 Методические указания к практическим занятиям и самостоятельной работе	5
2.1 Теоретические основы мотивации трудовой деятельности	5
2.2 Механизм мотивации и стимулирования персонала.....	5
2.3 Классические теории трудовой мотивации.....	5
2.4 Психологические особенности мотивации трудовой деятельности.....	6
2.5 Эволюция моделей трудовой активности, дауншифтинг.....	6
2.6 Влияние системы управления по целям на мотивацию персонала.....	7
2.7 Удовлетворенность трудом и вовлеченность — факторы успешной мотивации работников.....	7
2.8 Формирование мотивационной системы управления персоналом.....	8
Список используемых источников.....	9

1 Общие положения

Методические указания к практическим занятиям и организации самостоятельной работы по дисциплине «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности» предназначены для подготовки к практическим занятиям и организации самостоятельной работы студентов направления 38.03.03- «Управление персоналом».

Цель практических занятий и самостоятельной работы – закрепить знания, полученные студентами на лекциях. Каждый раздел методических указаний содержит темы и вопросы для обсуждения и предусматривает самостоятельную работу студента. Самостоятельная работа предполагает подбор и конспектирование литературы при подготовке к практическим занятиям, выполнение заданий и проработку теоретических вопросов.

Контроль выполнения практических заданий и заданий для самостоятельной работы проводится на практических занятиях и во время зачета. Формой контроля выполнения самостоятельной работы является конспект самоподготовки.

2 Методические указания к практическим занятиям и самостоятельной работе

2.1 Теоретические основы мотивации трудовой деятельности

Вопросы и задания для рассмотрения на практическом занятии представлены в практикуме из учебного пособия Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. А. Родионова, В. И. Доминяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — стр.91-92

Самостоятельная работа заключается в изучении вопросов из учебного пособия Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. А. Родионова, В. И. Доминяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — стр.93

2.2 Механизм мотивации и стимулирования персонала

Вопросы и задания для рассмотрения на практическом занятии представлены в практикуме из учебного пособия Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. А. Родионова, В. И. Доминяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — стр.92

Самостоятельная работа заключается в изучении вопросов из учебного пособия Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. А. Родионова, В. И. Доминяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — стр.94-95

2.3 Классические теории трудовой мотивации

Вопросы и задания для рассмотрения на практическом занятии представлены в практикуме из учебного пособия Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического

бакалавриата / Е. А. Родионова, В. И. Доминяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — стр.91-92

Самостоятельная работа заключается в изучении вопросов из учебного пособия Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. А. Родионова, В. И. Доминяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — стр.95-98

2.4 Психологические особенности мотивации трудовой деятельности

Вопросы и задания для рассмотрения на практическом занятии представлены в практикуме из учебного пособия Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. А. Родионова, В. И. Доминяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — стр.91-93

Самостоятельная работа заключается в изучении вопросов из учебного пособия Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. А. Родионова, В. И. Доминяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — стр.98-104

2.5 Эволюция моделей трудовой активности, дауншифтинг

Вопросы и задания для рассмотрения на практическом занятии представлены в практикуме из учебного пособия Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. А. Родионова, В. И. Доминяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров. — М.: Издательство Юрайт, 2018. —стр. 155

Самостоятельная работа заключается в изучении вопросов из учебного пособия Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. А. Родионова, В.

И. Доминяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — стр.156-157

2.6 Влияние системы управления по целям на мотивацию персонала

Вопросы и задания для рассмотрения на практическом занятии представлены в практикуме из учебного пособия Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. А. Родионова, В. И. Доминяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — стр.156

Самостоятельная работа заключается в изучении вопросов из учебного пособия Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. А. Родионова, В. И. Доминяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — стр.158-159

2.7 Удовлетворенность трудом и вовлеченность — факторы успешной мотивации работников

Вопросы и задания для рассмотрения на практическом занятии представлены в практикуме из учебного пособия Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. А. Родионова, В. И. Доминяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — стр.155-156

Самостоятельная работа заключается в изучении вопросов из учебного пособия Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. А. Родионова, В. И. Доминяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — стр.159-162

2.8 Формирование мотивационной системы управления персоналом

Вопросы и задания для рассмотрения на практическом занятии представлены в практикуме из учебного пособия Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. А. Родионова, В. И. Доминяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров. — М.: Издательство Юрайт, 2018. —стр.255-256

Самостоятельная работа заключается в изучении вопросов из учебного пособия Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. А. Родионова, В. И. Доминяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — стр.256-271

Список используемых источников

1. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. А. Родионова, В. И. Доминяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 279 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-01566-9.