
Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ
УПРАВЛЕНИЯ
И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ» (ТУСУР)**

Кафедра менеджмента

ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ

Методические указания для лабораторных работ
Составитель: Рябчикова Т.А.

Томск - 2018

Экономика организации: методические указания для лабораторных работ –
Томск: Изд-во ТУСУР, 2018 – 15 с.

Содержание

Введение	4
1. Лабораторная работа №1	4
2. Лабораторная работа № 2	5
3. Лабораторная работа № 3	8
4. Лабораторная работа № 4	11
Рекомендуемая литература	15

Введение

Целью данных методических указаний является: формирование навыков производства экономических расчетов и технико-экономического анализа, развитие способности у студентов решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий. Методические указания включают в себя лабораторные работы по 4 темам.

Для лабораторных работ используется учебная аудитория (компьютерный класс). Состав оборудования: учебная мебель; компьютеры класса не ниже ПЭВМ INTEL Celeron D336 2.8ГГц. - 18 шт.; компьютеры должны быть подключены к сети ИНТЕРНЕТ и обеспечивать доступ в электронную информационно-образовательную среду университета.

1. Лабораторная работа № 1

Тема «Организационно-правовые формы предпринимательства»

Цель: изучить основные характеристики предприятий различных организационно-правовых форм и процессы формирования крупного современного предприятия.

Задание:

- 1) Заполнить пустые графы в таблице 1, определив тип предприятия в соответствии с его характеристикой, или дав характеристику названному типу предприятия.
- 2) Заполнить пустые графы в таблице 2, дав определение названному понятию, или назвав понятие в соответствии с данным определением.
- 3) Оформить отчёт.

Таблица 1 - Организационно-правовые формы предприятий

Тип предприятия	Характеристика
	Уставной капитал предприятия разделен на доли. Учредители не отвечают по обязательствам предприятия и несут риск убытков, связанных с деятельностью предприятия, в пределах стоимости внесенных ими вкладов.
Товарищество на вере	
	Добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной или иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном трудовом и ином участии и объединении его членами (участниками) паевых взносов.
Публичное акционерное общество	
Непубличное акционерное общество	
	Предприятие создается по решению уполномоченного государственного органа или органа местного самоуправления. Собственник имущества предприятия не отвечает по обязательствам предприятия

Таблица 2. - Крупное современное предприятие

Понятие	Определение
Система участия	
	Пирамида компаний, формирующаяся посредством системы участия
	Крупное объединение разнородных фирм и производств, не связанных ни технологией, ни рынком и не имеющих профилирующей специализации.
Концерн	
	Процесс проникновения компаний в другие отрасли, не находящиеся в прямой производственной или функциональной связи с их отраслью.

2. Лабораторная работа № 2

Тема «Основные фонды организации»

Цель: изучить методику расчета среднегодовой стоимости основных производственных фондов предприятия и показателей эффективности их использования.

Задание:

1) Определить:

- среднегодовую и выходную стоимость основных фондов;
- коэффициенты выбытия и обновления основных фондов;
- фондоотдачу производства, фондоёмкость продукции и фондовооружённость труда;

2) Оформить отчёт.

Исходные данные.

Стоимость основных производственных фондов предприятия на начало года составляла 28250 тыс. р. Ввод и выбытие основных фондов в течение года отражены в таблицах 3 и 4. Годовая производственная программа составляет – 57000 тыс. р., среднегодовая численность работников организации – 150 чел.

Таблица 3 - Ввод основных фондов

На первое число месяца	вариант									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
февраль	400	500	700	100	150	200	300	250	600	350
май	500	600	100	400	350	300	400	700	150	450
август	700	300	400	500	600	350	250	200	450	150
ноябрь	100	200	300	600	500	700	100	150	300	250

Таблица 4 - Выбытие основных фондов

На первое число месяца	вариант									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
март	60	50	40	80	90	100	20	30	50	100
июль	40	30	60	50	30	90	30	20	80	20
сентябрь	80	70	50	40	20	30	90	100	40	30
октябрь	50	40	80	60	100	20	100	90	60	90

Методические указания:

Среднегодовая стоимость основных фондов определяется по формуле:

$$Sc_{\text{рг}} = S_{\text{нг}} + \sum_{i=1}^n S_{\text{вв}i} \frac{T_{\text{вв}i}}{12} - \sum_{j=1}^m S_{\text{выв}j} \frac{12 - T_{\text{выв}j}}{12}, \quad (1)$$

где $Sc_{\text{рг}}$ – среднегодовая стоимость основных производственных фондов,
тыс. р.;

$S_{\text{нг}}$ – стоимость основных фондов на начало года, тыс.р.;

n – количество мероприятий по вводу основных фондов в течение года;

$S_{\text{вв}i}$ – стоимость основных фондов, вводимых по i -му мероприятию, тыс.
р.;

$T_{\text{вв}i}$ – количество месяцев работы основных фондов вводимых по i -му
мероприятию с момента ввода до конца года;

m – количество мероприятий по ликвидации основных фондов в течение
года;

$S_{\text{выв}j}$ – стоимость основных фондов, выводимых по j -му мероприятию;

$T_{\text{выв}j}$ – количество месяцев работы основных фондов выведенных по
 j -му мероприятию с начала года до момента вывода.

Если ввод, или вывод основных фондов происходят не первого числа месяца,
то их приурочивают к первому числу следующего месяца.

Стоимость основных фондов на конец года определяется по формуле:

$$S_{\text{кг}} = S_{\text{нг}} + \sum_{i=1}^n S_{\text{вв}i} - \sum_{j=1}^m S_{\text{выв}j}, \quad (2)$$

Коэффициент выбытия основных фондов рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{выб}} = \frac{S_{\text{выв}}}{S_{\text{нг}}}, \quad (3)$$

где $K_{\text{выб}}$ – коэффициент выбытия;

$S_{\text{выв}}$ – суммарная стоимость всех основных фондов выведенных в
течение года, тыс.р.

Коэффициент обновления основных фондов рассчитывается по формуле:

$$\text{Кобн} = \frac{S_{\text{БВ}}}{S_{\text{КГ}}}, \quad (4)$$

где - $S_{\text{БВ}}$ – суммарная стоимость всех основных фондов введенных в течение года, тыс.р.

Фондоотдача основных фондов рассчитывается по формуле:

$$\Phi_{\text{О}} = \frac{Q_{\text{Г}}}{S_{\text{Срг}}}, \quad (5)$$

где – $\Phi_{\text{О}}$ – фондоотдача производства, р./р.;

$Q_{\text{Г}}$ – стоимость годового объёма производства, тыс.р.

Фондоёмкость продукции рассчитывается по формуле:

$$\Phi_{\text{е}} = \frac{S_{\text{Срг}}}{Q_{\text{Г}}}, \quad (6)$$

где $\Phi_{\text{е}}$ – фондоёмкость продукции, р./р.

Фондовооружённость труда рассчитывается по формуле:

$$\Phi_{\text{В}} = \frac{S_{\text{Срг}}}{\text{Ч}_{\text{сс}}}, \quad (7)$$

где $\Phi_{\text{В}}$ – фондовооружённость труда, тыс.р./чел.;

$\text{Ч}_{\text{сс}}$ – среднесписочная численность работников предприятия, чел.

3. Лабораторная работа № 3

Тема «Оборотные средства организации»

Цель: изучить методику расчёта показателей эффективности использования оборотных средств предприятия.

Задачи: определить:

- 1) Коэффициент оборачиваемости оборотных средств и время одного оборота в днях в I квартале.

2) Объем реализованной продукции, длительность одного оборота оборотных средств в днях и коэффициент оборачиваемости оборотных средств во II квартале.

3) абсолютное и относительное высвобождение оборотных средств во II квартале.

4) Оформить отчет.

Исходные данные:

В I квартале предприятие реализовало продукции на 25000 тыс.р., среднеквартальные остатки оборотных средств составляли 2500 тыс.р. Во II квартале объем реализации продукции увеличился на процент указанный в таблице 5. А время одного оборота оборотных средств будет сокращено на количество дней представленных в таблице 6.

Таблица 5 - Увеличение объема реализации в %

вариант	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
%	10	12	15	18	20	10	14	17	7	8

Таблица 6 - Сокращение длительности оборота в днях

вариант	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
дней	1	2	3	1	2	3	1	2	2	1

Методические указания.

Коэффициент оборачиваемости оборотных средств рассчитывается по формуле:

$$Коб = \frac{РП}{Со}, \quad (8)$$

где Коб – коэффициент оборачиваемости оборотных средств;

РП – объем реализованной продукции, тыс. р.;

Со – средние остатки оборотных средств за период, тыс. р.

Длительность одного оборота оборотных средств рассчитывается по формуле:

$$T_{об} = \frac{Д}{K_{об}}, \quad (9)$$

где $T_{об}$ – длительность одного оборота оборотных средств, дн.;

$Д$ – период времени, для которого рассчитывается показатель (год – 360 дней, квартал – 90 дней, месяц – 30 дней).

Абсолютное высвобождение оборотных средств рассчитывается по формуле:

$$\Delta Абс = \frac{РП_I}{K_{об_I}} - \frac{РП_{II}}{K_{об_{II}}}, \quad (10)$$

где $\Delta Абс$ – абсолютное высвобождение оборотных средств, тыс.р.;

$РП_I$ и $РП_{II}$ – соответственно реализованная продукция за I-ый и II-ой кварталы, тыс.р.;

$K_{об_I}$ и $K_{об_{II}}$ – где коэффициент оборачиваемости оборотных средств.

Относительное высвобождение оборотных средств рассчитывается по формуле:

$$\Delta Отн = \frac{РП_{II}}{K_{об_I}} - \frac{РП_I}{K_{об_{II}}}, \quad (11)$$

где $\Delta Абс$ – абсолютное высвобождение оборотных средств, тыс.р.;

$РП_I$ и $РП_{II}$ – соответственно реализованная продукция за I-ый и II-ой кварталы, тыс.р.;

$K_{об_I}$ и $K_{об_{II}}$ – где коэффициент оборачиваемости оборотных средств.

Лабораторная работа № 4

Тема: «Анализ движения кадров в организации»

Цель: овладеть навыками расчёта, анализа и презентации показателей движения кадров на предприятии и их динамики.

Задание

- 1) Рассчитать за три года:
 - коэффициенты оборота кадров по приёму и выбытию,
 - коэффициент текучести кадров,
 - коэффициент постоянства кадров.
- 2) Построить графики динамики перечисленных показателей.
- 3) Сделать вывод о динамике показателей и их потенциальном влиянии на работу предприятия.
- 4) Оформить отчёт.

Исходные данные

Предприятие организовано в 2015 г., дату регистрации предприятия и численность работников на момент открытия см. табл. 9. Движение кадров в 2015-2017 гг. в табл. 7 и 8.

Таблица 7 – Количество уволенных сотрудников

Дата увольнения	Количество уволенных по различным причинам, чел			
	Выход на пенсию	Призыв в армию	Нарушение трудовой дисциплины	По собственному желанию
10.11.2015	-	-	-	3
03.12.2015	-	-	1	-
17.02.2016	1	-	-	-
06.06.2016	-	-	2	-
08.08.2017	-	-	-	2
25.03.2017	-	2	-	-
14.08.2017	-	-	-	5
07.09.2017	1	-	-	-

Таблица 8 – Количество принятых сотрудников

Дата	Количество, чел.
01.08.2015	4
06.11.2015	2
02.12.2015	1
03.02.2016	3
04.07.2016	1
01.12.2016	2
10.01.2017	5
11.03.2017	2
06.10.2017	1

Таблица 9 – Исходные данные по вариантам

Вариант	Дата регистрации предприятия	Численность работников на момент открытия предприятия, чел
1	01.03. 2015	50
2	05.03.2015	20
3	10.03.2015	60
4	15.03.2015	30
5	20.03.2015	40
6	25.03.2015	25
7	30.03.2015	65
8	01.04.2015	35
9	05.04.2015	45
10	10.04.2015	48
11	15.04.2015	50
12	20.04.2015	25
13	25.04.2015	28
14	30.04.2015	39
15	05.05.2015	27
16	10.05.2015	23
17	15.05.2015	35
18	20.05.2015	52
19	25.05.2015	54
20	30.05.2015	26

Методические указания

$$\text{Коб.пр.}i = \frac{\text{Чприн}i}{\text{Чсс}i}, \quad (12)$$

где Коб.пр.і – коэффициент оборота кадров по приёму в і-м году;

Чприні – численность принятых работников в і-м году, чел.;

Чссі – среднесписочная численность работников в і-м году, чел.

$$\text{Коб. выб.і} = \frac{\text{Чвыбі}}{\text{Чссі}}, \quad (13)$$

где Коб.выб.і – коэффициент оборота кадров по выбытию в і-м году;

Чвыбі – численность выбывших работников в і-м году, чел.;

$$\text{Кті} = \frac{\text{Чу.н.т.д.і} + \text{Чу.с.ж.і}}{\text{Чссі}}, \quad (14)$$

где Ктек.і – коэффициент текучести кадров в і-м году;

Чу.н.т.д.і – численность уволенных работников за нарушение трудовой дисциплины в і-м году, чел.;

Чу.с.ж.і – численность уволенных работников по собственному желанию в і-м году, чел.

$$\text{Чсс} = \sum_{i=1}^{\Phi_k} \frac{\text{Чсі}}{\Phi_k}, \quad (15)$$

где Φ_k – годовой календарный фонд времени (с 1 января по 31 декабря), дн.;

Чсі – списочная численность работников на і-ый день календарного фонда времени, чел.

$$\text{Кпост і} = \frac{\text{Чнгі} - \text{Чвыбі}}{\text{Чссі}} \quad (16)$$

где Кпост і – коэффициент постоянства кадров в і-м году,

Чнгі – численность работников на начало і-го года, чел.

$$\text{Чнгі} = \text{Чнг}_{(i-1)} - \text{Чвыб}_{(i-1)} + \text{Чприн}_{(i-1)}. \quad (17)$$

где $\text{Чнг}_{(i-1)}$ – численность работников на начало года предшествующего і-му, чел.;

$\text{Чвыб}_{(i-1)}$ – численность работников выбывших в году предшествующем

i-му, чел.;

$Ч_{прин(i-1)}$ – численность работников принятых в году предшествующем

i-му, чел.

Динамику изменения показателей рассчитать на основе таблицы 10.

Таблица 10 - Динамика показателей движения кадров

Показатель	Значение показателя			Базисные темпы роста показателя, %	
	2015 г.	2016.г	2017 г.	2016 г. $(\frac{стл3}{стл2}100)$	2017 г. $(\frac{стл4}{стл2}100)$
Коэффициент оборота кадров по приёму					
Коэффициент оборота кадров по выбытию					
Коэффициент текучести кадров					
Коэффициент постоянства кадров					

Рекомендуемая литература

1. Афонасова М.А. Экономика предприятия: учебное пособие / М. А. Афонасова; Министерство образования и науки Российской Федерации, Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники (Томск), Факультет дистанционного обучения. - Томск : Эль Контент, 2014. - 146 с.: ил. - Библиогр.: с. 138.
2. Рябчикова Т.А., Экономика и организация производства: учебное пособие / Т.А.Рябчикова; Мин. обр. и науки РФ, Томск. гос.ун-т сист. упр. и радиоэлектроники. - Томск : Эль Контент, 2013. - 130 с. - Библиогр.: с. 123.