

Министерство образования и науки Российской Федерации

---

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ  
УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ» (ТУСУР)

Афонасова М.А., Богданова О.П.

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ**

**Методические рекомендации по подготовке и написанию выпускных  
квалификационных работ**

**Для студентов направления подготовки**

**38.03.03 – Управление персоналом**

Томск, 2018

Методические рекомендации рассмотрены и рекомендованы к изданию методическим советом кафедры экономики ТУСУР «\_\_»\_\_\_\_\_2018 г.

В настоящих методических рекомендациях приведены общие положения и рекомендации по подготовке, написанию и оформлению выпускных квалификационных работ студентов по направлению подготовки 38.03.03. «Управление персоналом». Излагаются требования к качеству, содержанию и оформлению выпускных квалификационных работ студентов. Рекомендации содержат организационные требования к подготовке, выполнению и защите ВКР, примеры оформления материалов ВКР, рецензий, отзывов и т.п., перечень рекомендуемой литературы

## Содержание

Введение .....	4
1 Организация выполнения выпускной квалификационной работы.....	6
1.1 Цели выпускной квалификационной работы (ВКР).....	6
1.2 Организационные требования к подготовке, выполнению и защите выпускной квалификационной работе бакалавра .....	7
2 Тематика выпускных квалификационных работ .....	15
2.1 Выбор и утверждение тематики ВКР .....	15
2.2 Темы выпускных квалификационных (бакалаврских) работ.....	15
3 Методические указания по структуре и содержанию ВКР .....	19
3.1 Структура ВКР и основные источники информации .....	19
3.2 Требования к содержанию работы .....	22
4 Требования к оригинальности работы и ответственность за заимствования	26
Список литературы .....	28
Приложение А .....	29
Приложение Б.....	31
Приложение В .....	32
Приложение Г .....	34
Приложение Д .....	35

## Введение

Методические рекомендации по подготовке и оформлению выпускных квалификационных работ (ВКР) студентов разработаны в соответствии с требованиями Государственного образовательного стандарта.

Настоящие методические рекомендации предназначены для студентов, обучающихся по направлению «Управление персоналом».

Пособие подготовлено с целью информирования студентов и их руководителей о единых требованиях к процедуре подготовки и защиты выпускных квалификационных работ:

- составление задания;
- написание работы;
- оформление работы;
- представление работы на выпускающую кафедру;
- сведения о процедуре защиты выпускной квалификационной работы на заседании Государственной экзаменационной комиссии (ГЭК).

Подготовка и защита выпускной квалификационной работы является завершающим этапом обучения в университете и имеет целью:

- систематизацию, закрепление и расширение теоретических и практических знаний по специальности и применение этих знаний при решении конкретных научно-технических, экономических и производственных задач;
- развитие навыков самостоятельной работы студентов и овладение методикой исследования и экспериментирования при решении разрабатываемых в выпускной квалификационной работе проблем и вопросов;
- выявление степени подготовленности студентов для самостоятельной работы по специальности в современных экономических условиях.

Итоговая государственная аттестация завершается защитой выпускной квалификационной работы (ВКР). По результатам защиты ГЭК решает вопрос о присвоении студенту соответствующей квалификации.

Студент как автор работы отвечает за все принятые в ВКР решения и за правильность проведенных расчетов и выводов.

Выпускные квалификационные работы, выполняемые студентами на кафедре менеджмента, должны иметь в своей основе исследование реальных предпосылок и производственно-экономических условий. Они должны отражать в своих решениях и выводах современное состояние объектов исследования и среды, в которой они функционируют, учитывать опыт передовых предприятий, организаций. Решения, принимаемые в выпускной квалификационной работе, должны быть рациональными, современными, подтвержденными расчетами и обоснованиями.

В процессе подготовки и защиты ВКР студент должен проявлять самостоятельность и творческую инициативу. Выпускники должны обладать знаниями, навыками экономического анализа, использования программных средств в расчетах и принятии решений на уровне требований современной экономики и бизнеса.

Успех защиты выпускной квалификационной работы перед Государственной экзаменационной комиссией во многом зависит от того, насколько студент в работе проявит знание передового отечественного и зарубежного опыта, законодательной и нормативной базы, как покажет умение заниматься экономическим и социологическим анализом, проводить экспериментальные исследования, использовать программные средства в расчетах и обоснованиях.

В пособии представлен перечень примерных тем выпускных квалификационных работ в рамках направления подготовки «Управление персоналом».

# **1 Организация выполнения выпускной квалификационной работы**

## **1.1 Цели выпускной квалификационной работы (ВКР)**

Основными целями выпускной квалификационной работы являются:

- углубление, систематизация и интеграция теоретических знаний и практических навыков по направлению подготовки «Управление персоналом» высшего образования;
- развитие умения критически оценивать и обобщать теоретические положения и результаты анализа;
- применение полученных знаний при решении прикладных задач по направлению подготовки «Управление персоналом»;
- демонстрация навыков самостоятельной аналитической работы;
- овладение современными методами научного исследования;
- выявление степени подготовленности студентов к практической деятельности в условиях рыночной экономики;
- презентация навыков публичной дискуссии и защиты научных результатов, идей, предложений и рекомендаций;
- развитие навыков ведения самостоятельной работы и овладения методикой исследований при решении определенных проблем и вопросов в выпускной квалификационной работе.

В соответствии с поставленными целями студент в процессе выполнения выпускной квалификационной работы должен решить следующие задачи:

- 1) обосновать актуальность выбранной темы, ее ценность и значение для сфер управления персоналом предприятия (организации, фирмы);
- 2) изучить теоретические положения, нормативно-техническую документацию, статистические материалы, справочную и научную литературу по избранной теме;

- 3) изучить материально-технические и социально-экономические условия и характер их влияния на изменение социально-экономических показателей работы и управленческой ситуации конкретного предприятия;
- 4) собрать необходимый статистический материал для проведения конкретного анализа;
- 5) изложить свою точку зрения по дискуссионным вопросам, относящимся к теме;
- 6) провести анализ собранных данных, используя соответствующие методы обработки и анализа информации;
- 7) сделать выводы и разработать рекомендации на основе проведенного анализа по повышению эффективности управления персоналом предприятия;
- 8) оформить выпускную квалификационную работу в соответствии с нормативными требованиями, предъявляемыми к подобным материалам;
- 9) выполнить расчет экономической эффективности от внедрения предлагаемых мероприятий.

## **1.2 Организационные требования к подготовке, выполнению и защите выпускной квалификационной работе бакалавра**

Выпускная квалификационная работа бакалавра является самостоятельным исследованием по выбранной студентом проблеме (теме). Она представляет собой законченное исследование, написанное лично автором под руководством назначенного кафедрой научного руководителя. В ходе ее написания студенты должны показать навыки работы с экономической литературой, способность анализировать одну из теоретических либо практических проблем в области профессиональной деятельности, способность работать с отчетностью организаций, собирать и обрабатывать фактический материал, делать профессионально грамотные

выводы, составлять рекомендации по разрешению выявленных в ходе исследования проблем <sup>1</sup>.

При выполнении бакалаврской работы обучающиеся по направлению

38.03.03 «Управление персоналом» должны показать свои способности и умения, опираясь на полученные знания и сформированные компетенции, анализировать нормативно-правовые акты, профессионально излагать специальную информацию, аргументировать и защищать свою точку зрения, предлагать обоснованные проектные решения актуальных проблем организации.

Выпускная квалификационная работа бакалавра по направлению подготовки «Управление персоналом» показывает уровень освоения выпускником методов анализа управленческих ситуаций, умение делать теоретические обобщения и практические выводы, обоснованные предложения и рекомендации по совершенствованию деятельности органов управления предприятиями (организациями) в сфере управления персоналом.

Защита ВКР - завершающий этап итоговой государственной аттестации выпускников. Выпускная квалификационная работа бакалавра должна:

- носить творческий характер, в ней должны быть использованы актуальные статистические данные и действующие нормативные правовые документы;
- отвечать требованиям логичного и четкого изложения материала, доказательности и достоверности фактов;
- отражать умения студента пользоваться рациональными приемами поиска, отбора, обработки и систематизации информации, способности работать с нормативно-правовыми актами;
- быть правильно оформлена (четкая структура, завершенность, правильное оформление библиографических ссылок, списка литературы и нормативно-правовых актов, аккуратность исполнения, грамотность).

---

<sup>1</sup> Положение о ВКР



ВКР бакалавра может основываться на обобщении выполненных выпускником курсовых работ и проектов, содержать материалы, собранные в период производственной практики и в ходе эмпирических и теоретических исследований и подготавливаться к защите в завершающий период теоретического обучения.

Тема ВКР должна соответствовать направлению подготовки «Управление персоналом», тематике научно-исследовательских работ кафедры. Название темы ВКР должно быть четким, конкретным, ориентированным на углубленное изучение той или иной проблемы.

Выпускная квалификационная работа должна иметь разделы, посвященные описанию проблемы, обзору литературы, постановке задачи, характеристике предлагаемого автором решения с использованием эконометрических, математических, статистических и иных методов исследования. Структура ВКР разрабатывается студентом по согласованию с руководителем.

Рекомендуемый объем ВКР – 50-60 страниц печатного текста без приложений. Приложения содержат обработанный цифровой, иллюстративный материал, их допустимый объем – 15 % от текстовой части. Оформление работы должно соответствовать требованиям, изложенным в соответствующих разделах настоящих методических рекомендаций.

Основными требованиями к содержательной части работы являются:

- четкая формулировка проблемы, целей и задач ВКР, предмета и объекта исследования;
- актуальность проблемы;
- степень раскрытия темы; наличие обобщений, выводов, предложений;
- грамотное использование современного инструментария и методов исследования;
- наличие ретроспективного анализа (обзор по профильным периодическим изданиям за последние 5 лет, монографиям, ведущим авторам);
- наличие анализа результатов организационно-хозяйственной деятельности исследуемого объекта (глубина анализа – не менее 3-х лет);

- наличие качественно выполненной расчетной части;
- наличие и обоснование предлагаемых рекомендаций, возможность их практической реализации.

Непосредственное руководство деятельностью бакалавра при написании работы осуществляется научным руководителем, утвержденным кафедрой, являющейся выпускающей по данному профилю подготовки. Назначение научного руководителя осуществляется одновременно с утверждением темы выпускной квалификационной работы.

Научный руководитель составляет задание на ВКР (примерная форма приведена в Приложении Б).

Научный руководитель определяет план-график выполнения ВКР и контролирует его выполнение, рекомендует источники по теме ВКР; оказывает помощь в разработке структуры ВКР; консультирует студента по вопросам выполнения ВКР; анализирует текст ВКР и дает рекомендации по его доработке (по отдельным главам, разделам, подразделам).

Если результаты ВКР студента принимаются к использованию в организации, которая являлась объектом исследования, то может быть представлена справка об использовании результатов исследования. Она подписывается руководителем организации или структурного подразделения и содержит сведения о том, для чего были использованы результаты исследования (примерная форма справки приведена в Приложении Г).

Подготовленная ВКР представляется бакалавром на выпускающую кафедру, не менее чем за пять дней до дня ее защиты. Студент ставит подпись на титульном листе работы (Приложение А). Вместе с текстом ВКР предоставляется электронный вариант ВКР, справка об использовании результатов исследования (при наличии). Выпускная квалификационная работа, представленная позднее указанного срока, к защите не допускается.

Научный руководитель составляет письменный отзыв о ВКР, в котором дает краткую характеристику работы и оценку степени соответствия ВКР требованиям

Положения о ВКР. Научный руководитель подписывает отзыв и ставит дату его составления, подписывает титульный лист работы.

Выпускная квалификационная работа подлежит проверке (нормоконтролю) на соответствие требованиям ГОСТ к оформлению выпускных квалификационных работ. Организация и проведение нормоконтроля обеспечивается выпускающей кафедрой. Нормоконтроль осуществляется после передачи выпускной квалификационной работы с отзывом руководителя на выпускающую кафедру. На нормоконтроль представляется полный непереплетенный (несброшюрованный) вариант ВКР. Ответственный за нормоконтроль ставит на титульном листе отметку о прохождении нормоконтроля и подпись.

Необходимым условием допуска выпускной квалификационной работы к защите является проверка самостоятельности выполнения студентами выпускных квалификационных работ и степени заимствований. В качестве средства проверки выступает пакет «Антиплагиат. ВУЗ». Проверка на наличие заимствований осуществляется в соответствии с «Положением о проверке самостоятельности выполнения письменных работ бакалавров, специалистов и магистров в ТУСУРе», введенным в действие распоряжением ректора ТУСУР от 26.05.2016 г. № 77. Положением установлены минимальные требования к оригинальности текста ВКР бакалавров – 70%. Для проведения проверки электронный вариант ВКР формата MS Office и письменное заявление студента о том, что он ознакомлен с фактом проверки представленной им работы, предоставляется лицу, специально назначенному заведующим кафедрой для проверки студенческих работ на наличие заимствований.

При принятии решения о допуске к защите заведующий выпускающей кафедрой подписывает титульный лист работы.

В случае отрицательного решения научного руководителя о готовности выпускной квалификационной работы и допуске студента к ее защите, он сообщает об этом заведующему выпускающей кафедры и делает представление на имя декана факультета о невозможности допустить студента к защите

выпускной квалификационной работы.

Это представление передается в деканат факультета для подготовки соответствующего приказа. В приказе должен быть указан новый срок защиты выпускной квалификационной работы.

Помимо основания, указанного выше, студент не допускается к защите выпускной квалификационной работы по следующим причинам:

- не выполнен учебный план по данному направлению подготовки,
- по вине студента нарушены сроки утверждения темы его выпускной квалификационной работы и руководителя,
- допущены серьезные срывы календарного графика подготовки выпускной квалификационной работы, влияющие на качественный уровень содержания и основных результатов работы,
- нарушены сроки завершения подготовки выпускной квалификационной работы и ее представления руководителю и рецензенту,
- отрицательное заключение нормоконтролера,
- обнаружение факта плагиата на любом этапе подготовки и защиты выпускной квалификационной работы (в том числе при обнаружении плагиата рецензентом),
- несоответствие содержания заявленной темы направлению подготовки «Управление персоналом».

Выпускная квалификационная работа, допущенная к защите, передается рецензенту не позднее, чем за 5 дней до защиты.

Рецензент и руководитель выпускной квалификационной работы не могут быть работниками одной кафедры.

Пример оформления внешней рецензии представлен в Приложении Д.

Студент-исполнитель выпускной квалификационной работы и его руководитель должны быть ознакомлены с содержанием и выводами рецензии.

**За 2 рабочих дня до защиты** бакалаврской работы по расписанию секретарю государственной аттестационной комиссии сдаются:

- переплетенный (сброшюрованный) текст ВКР со всеми подписями и

отметкой о нормоконтроле;

- отзыв руководителя;
- рецензия;
- зачетная книжка с записью научного руководителя о допуске студента к

защите ВКР;

- справка об использовании результатов ВКР (при наличии).

Защита ВКР проводится на открытом заседании комиссии (за исключением защиты работ по закрытой тематике) с участием не менее двух третей ее состава.

Общая продолжительность защиты ВКР не должна превышать 0,3 часа. <sup>2</sup>

**Процедура защиты выпускной квалификационной работы включает в себя:**

- объявление председателя государственной экзаменационной комиссии о защите выпускной квалификационной работы с указанием Ф.И.О. студента-исполнителя, темы работы, руководителя, рецензента;

- доклад студента, защищающего выпускную квалификационную работу, продолжительностью 5-7 минут;

вопросы членов государственной экзаменационной комиссии и присутствующих на защите лиц и ответы на них студента. Вопросы членов комиссии автору ВКР должны находиться в рамках ее темы и предмета исследования;

- оглашение председателем экзаменационной комиссии отзыва руководителя и замечаний рецензента;

- ответы студента на замечания, содержащиеся в рецензии.

Успешная защита студентом выпускной квалификационной работы основана на хорошо подготовленном докладе. В докладе по результатам работы следует отметить:

- цели и задачи ВКР;
- актуальность исследования темы;
- объект и предмет исследования;

---

<sup>2</sup> Положение о ВКР

- какие методы использованы при изучении рассматриваемой проблемы;
- какие проблемы в деятельности предприятия выявлены, как предлагается их решать;
- какие новые результаты достигнуты в ходе исследования,
- каковы основные выводы.

Такова общая схема доклада, более конкретно его содержание определяется студентом совместно с научным руководителем. Краткий доклад должен быть подготовлен письменно, но выступать на защите можно, не зачитывая текст.

Доклад бакалавра сопровождается презентацией. Презентация, как правило, содержит 10-12 слайдов, выполненных в сдержанном официальном стиле. Текст, таблицы и рисунки, включенные в презентацию, должны хорошо читаться.

Комиссия выставляет оценку за защиту ВКР на закрытом заседании. Критерии оценки ВКР доводятся до сведения выпускников не позднее, чем за полгода до начала государственной аттестации.

## **2 Тематика выпускных квалификационных работ**

### **2.1 Выбор и утверждение тематики ВКР**

Тема выпускной квалификационной работы должна соответствовать направлению подготовки «Управление персоналом».

Выбор темы определяется интересами и склонностями студента к изучению конкретной проблемы, потребностью исследуемого предприятия (организации), научной специализацией кафедры и ее преподавателей.

При выборе темы выпускной квалификационной работы следует руководствоваться актуальностью проблемы, возможностью получения конкретных статистических и отчетных данных, наличием специальной научной литературы, практической значимостью для конкретного предприятия (организации).

Примерная тематика бакалаврских работ регулярно обновляется и размещается на сайте университета. Студент имеет право выбора темы из предложенной тематики ВКР по соответствующему профилю подготовки. Бакалаврская работа может быть выполнена на тему, предложенную организацией-работодателем. Бакалавр имеет право предложить свою тему ВКР вместе с обоснованием целесообразности ее разработки при условии соответствия темы стандарту направления подготовки «Управление персоналом». Студент пишет на выпускающей кафедре заявление по установленной форме с просьбой утвердить выбранную тему ВКР и руководителя ВКР.

Темы ВКР и руководители утверждаются приказом ректора университета. Следует иметь в виду, что формулировка темы выпускной квалификационной работы, а также кандидатура научного руководителя не подлежат изменению после утверждения их приказом ректора.

### **2.2 Темы выпускных квалификационных (бакалаврских) работ**

Тематика выпускных квалификационных работ должна соответствовать направлению подготовки и профилю, по которому обучается студент (в

соответствии с требованиями государственного образовательного стандарта).

Студентам предоставляется право самостоятельного выбора темы выпускной квалификационной работы. При этом необходимо обоснование, в котором указывается цель разработки темы, ее полезность для предприятия, которое является объектом исследования в ВКР.

Примерный перечень тем ВКР по данному направлению подготовки:

1. Разработка (совершенствование) стратегии управления персоналом предприятия.
2. Совершенствование кадрового менеджмента на современном предприятии (в организации).
3. Управление системой отбора и найма персонала на предприятии (в организации).
4. Повышение конкурентных преимуществ предприятия на основе улучшения использования кадрового потенциала.
5. Совершенствование маркетинга персонала предприятия (организации).
6. Управление деловой карьерой персонала предприятия.
7. Совершенствование системы мотивации персонала предприятия (организации).
8. Совершенствование системы управления затратами на персонал.
9. Совершенствование (разработка) системы персонального менеджмента руководителя.
10. Управление кадровыми рисками на предприятии
11. Совершенствование управления персоналом на предприятиях малого и среднего бизнеса
12. Информационные технологии и их роль в принятии кадровых управленческих решений.
13. Совершенствование информационного обеспечения системы управления персоналом предприятия (организации).
14. Анализ и совершенствование организации системы оплаты труда на предприятии.



15. Анализ перспектив внедрения кадровых инноваций на предприятии.
16. Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и повышение эффективности их использования.
17. Анализ и совершенствование системы подготовки и повышения квалификации кадров на предприятии.
18. Анализ формирования и использования человеческого капитала предприятия.
19. Направления совершенствования системы аттестации персонала на предприятии (в организации).
20. Анализ и оценка личности менеджера на основе социологических исследований.
21. Анализ и оценка развития потенциала руководящих сотрудников предприятия (организации).
22. Анализ и совершенствование организации труда персонала на предприятии (в организации).
23. Анализ состояния и разработка мероприятий по сокращению численности персонала на предприятии (в организации).
24. Выявление и использование резервов роста производительности труда на предприятии (в организации).
25. Использование компетентностного подхода в управлении персоналом организации.
26. Использование элементов организационной культуры при совершенствовании системы управления персоналом.
27. Кадровый потенциал предприятия (организации) и основные направления его совершенствования.
28. Оптимизация системы управления персоналом на основе аутсорсинга.
29. Оптимизация социально-профессиональной и квалификационной структуры персонала организации.
30. Организация и пути совершенствования нормирования управленческого труда.

31. Формирование системы развития персонала предприятия (организации).
32. Оптимизация технологий управления безопасностью труда в организации.
33. Совершенствование системы управления социальным развитием организации с учетом особенностей внешней среды.
34. Разработка программы диагностики и профилактики профессионального выгорания сотрудников предприятия.
35. Разработка программы повышения производительности труда персонала на предприятии (в организации).
36. Совершенствование методов оценки результатов труда персонала предприятия (организации).

### 3 Методические указания по структуре и содержанию ВКР

#### 3.1 Структура ВКР и основные источники информации

ВКР бакалавра имеет общепринятую **структуру** и состоит из введения, основной части и заключения.

Оформление работы должно соответствовать требованиям, изложенным в соответствующих разделах настоящих методических рекомендаций. Объем бакалаврской работы – 50-60 страниц печатного текста (не включая приложения).

**Введение** является отдельным, самостоятельным блоком текста работы, который ни в содержании, ни в тексте не обозначается цифрами.

Во Введении необходимо отразить следующее

- обоснование выбора темы, ее актуальность;
- характеристику степени разработанности темы в классической и современной отечественной и зарубежной науке;

- объект и предмет исследования;
- основную цель и задачи работы;
- методы исследования;
- характеристику практической значимости исследования;
- обоснование структуры работы.

Бакалавр определяет проблемную область и формулирует тему ВКР вместе с научным руководителем.

**Тема** - ракурс, в котором рассматривается проблема. Она представляет объект изучения в определенном аспекте, характерном для данной работы.

Тема должна быть сформулирована по возможности лаконично, а используемые при ее формулировке понятия должны быть логически взаимосвязаны.

**Актуальность темы исследования** - это степень ее важности в данный момент, в данной ситуации для решения конкретной проблемы, вопроса или задачи.

Освещение актуальности не должно быть многословным.

**Объект исследования** – это предприятия (организации), в которых происходит процесс или явление, порождающее проблемную ситуацию и избранное для исследования.

**Предмет исследования** – это наиболее значимые с теоретической или практической точки зрения свойства, стороны, проявления, особенности объекта, которые подлежат непосредственному изучению. Это угол зрения на объект, аспект его рассмотрения, дающий представление о том, что конкретно будет изучаться в объекте, как он будет рассматриваться, какие новые отношения, свойства, функции будут выявляться.

**Цель работы** определяет, для чего проводится исследование, что планируется получить в результате. Достижение цели бакалаврской работы ориентирует студентов на решение выдвинутой проблемы в двух основных направлениях – теоретическом и прикладном.

**Задачи** работы представляют собой способы достижения цели работы.

Задачи можно сформулировать как этапы, на каждом из которых производится та или иная исследовательская операция (собрать и проанализировать эмпирические данные, построить классификацию, разработать методику и т.д.).

Задачи формулируются тщательно, поскольку описание их решения составляет содержание глав и параграфов ВКР. Сами заголовки глав часто рождаются именно из формулировок задач предпринимаемого исследования. Представление используемых **методов исследования** позволяет оценить полноту охвата полученных студентом умений и навыков при выполнении бакалаврской работы.

Характеристика **структуры работы** представляет собой краткое содержание глав и параграфов основной части, объем работы в страницах без приложений, количество используемых в работе источников литературы.

**Основная часть** состоит, как правило, из трех (реже – двух) глав, каждая из которых делится на параграфы в зависимости от темы исследования и его целей. В основной части бакалаврской работы должно быть сжато и логично изложено

состояние вопроса, которому посвящено данное исследование. Предметом анализа должны быть новые идеи, проблемы, возможные подходы к их решению, результаты предыдущих исследований, а также возможные пути решения поставленных целей и задач.

В бакалаврской работе каждая глава должна заканчиваться краткими выводами. Выводы – это умозаключения, сделанные на основе анализа теоретического и/или эмпирического материала данной главы.

Количество выводов может быть разным, однако должно составлять не менее 3 - 5. При большем количестве выводов желательно вводить в их перечень дополнительное структурирование, т.е. разбивать их на группы по некоторому логическому основанию.

Выводы должны содержать характеристику соответствия результатов поставленным целям и задачам исследования.

**В Заключении** бакалаврской работы отражаются следующие аспекты:

- подтверждение актуальности изучения проблемы в целом или ее отдельных аспектов;
- сжатая формулировка основных выводов, полученных в результате проведения исследования.
- перспективы продолжения данного направления работы.

Для выполнения ВКР рекомендуется использовать нормативно- правовые и литературные источники:

- законы Российской Федерации по вопросам управления организациями и предприятиями;
- указы президента Российской Федерации;
- постановления исполнительных органов власти РФ по вопросам исследуемой темы;
- решения соответствующих министерств по выбранному объекту исследования.
- классические и современные научные работы по выбранной теме отечественных и зарубежных авторов;

- интернет источники, посвященные анализу исследуемой в ВКР проблематики.

Работу над литературными источниками следует начинать с изучения законов РФ, учебников, учебных пособий, а также монографий. Затем изучаются статьи в научных периодических изданиях, в сети интернет. В списке и ссылках должно быть упомянуто не менее 20 источников не старше 5-ти лет с момента издания.

Поощряется использование иностранных, переведенных самим выпускником, источников с точным указанием выходных данных работы.

**В приложения** включаются материалы, связанные с выполненной темой ВКР, которые по каким-либо причинам не могут быть внесены в основную часть: справочные материалы, таблицы, схемы, нормативные документы, образцы документов, инструкции, методики (иные материалы), разработанные в процессе выполнения работы, иллюстрации вспомогательного характера и т.д.

### 3.2 Требования к содержанию работы

ВКР бакалавра предполагает наличие трех основных частей: теоретической, аналитической и практической. Выделение трех содержательных частей не обязательно требует отражения каждой из них в отдельной главе, однако их наличие является обязательным условием, позволяющим говорить о законченности работы и ее соответствии требованиям ФГОС ВПО к итоговой аттестации.

**В теоретической части** бакалаврской работы отражается умение студента систематизировать существующие разработки и теории по данной проблеме, критически их рассматривать, выделять существенное, оценивать опыт других исследователей, определять главное в изученности темы с позиций современных подходов, аргументировать собственное мнение. Краткий обзор работ следует делать только по вопросам выбранной темы, должны быть использованы публикации, и нормативные источники, имеющие непосредственное отношение к

теме бакалаврской работы.

Теоретическая часть является обоснованием будущих практических разработок, так как позволяет выбрать методологию и методику анализа проблемы, логику построения практических рекомендаций. В теоретической части работы, также, возможно обращение к опыту зарубежных стран в решении поставленных проблем.

Таким образом, теоретический раздел является концептуальной основой для выполнения последующих разделов.

**Аналитическая часть работы** должна содержать общее описание объекта исследования, анализ изучаемой проблемы, а также фактические данные, обработанные при помощи современных методик.

Анализ не должен сводиться к простой констатации фактического положения дел. С помощью различных методов анализа, обоснованных в первой главе, необходимо выявить факторы, влияющие на изменение показателя, установить возможные закономерности развития и зависимости, определить причины, недостатки, ведущие к проблемной ситуации, а также возможности улучшения параметров исследуемого объекта.

Главное требование к данному разделу состоит в том, чтобы на основе анализа состояния объекта управления и показателей деятельности органа власти, системы управления – раскрыть проблемы, которые решаются в практическом разделе. Например, анализируя особенности результативности деятельности кадровой службы предприятия, необходимо раскрыть структуру и функции службы, а также существующие показатели оценки ее деятельности.

Источником данных для анализа могут быть результаты социологических исследований, проведенных самим студентом, в том числе результаты опроса, фокус-групп, контент-анализа средств массовой информации и т.д.

**Практическая часть работы** представляет собой разработку рекомендаций и мероприятий по решению изучаемой проблемы.

Предлагаемые в практической части пути решения проблем должны быть органическим продолжением анализа объекта исследования и направлены на

устранение проблем его функционирования. Таким образом, обеспечивается четкая целевая направленность работы.

В процессе составления рекомендаций, обоснования их необходимости и преимуществ могут быть использованы различные подходы:

– нормативный – предлагаемые мероприятия основываются на конкретных нормативных материалах, как общего значения, так и ведомственных (межведомственных). В этом случае используются так называемые типовые решения;

– научно-методический – разрабатываемые мероприятия основываются на прямом или косвенном использовании требований методик и рекомендаций научных исследований, разработок НИИ;

– инновационный – при разработке мероприятий используется новаторский отечественный и зарубежный опыт. Здесь важен сравнительный анализ условий функционирования исследуемых объектов<sup>3</sup>.

Вариантом решений и рекомендаций могут быть, например, предложения, направленные на улучшение работы в части совершенствования системы управления, технологий, а также касающиеся отдельных функций управления.

Количественно в бакалаврской работе целесообразно представить 2 - 3 рекомендации, имеющие четкое название и содержательное наполнение.

В завершении данного этапа студент должен показать, какие изменения должны быть произведены в системе управления исследуемым объектом, включая подсистемы планирования, организации, мотивации, контроля, какие риски и проблемы вероятнее всего возникнут в ходе реализации рекомендаций, каким образом можно снизить их влияние, правовое обеспечение рекомендаций и потребность в изменении существующей нормативно-правовой базы. Студент может показать, какие конкретно пункты и статьи действующих нормативно-правовых актов нуждаются в изменении, предложить свои формулировки.

---

<sup>3</sup> Методические рекомендации по разработке проектной части выпускной квалификационной работы. УрАГС, Екатеринбург, 2010.



Также следует провести оценку результативность сделанных рекомендаций. Здесь может быть использован прогнозный метод. При этом результативность предложенных мероприятий невозможно оценить, используя только данные, отражающие текущие изменения одного-двух показателей. В деятельности кадровой службы, например, необходимо оценивать не только прямой экономический эффект, но также и влияние реализуемых мероприятий на социальный климат в коллективе, состояние коммуникационных каналов, организационную культуру, мотивацию персонала и пр.

#### 4 Требования к оригинальности работы и ответственность за заимствования

За все сведения, изложенные в ВКР, принятые решения и за правильность всех данных ответственность несет студент – автор ВКР <sup>4</sup>.

В целях повышения качества организации и эффективности учебного процесса, в целях контроля степени самостоятельности выполнения обучающимися квалификационных работ, а также для повышения уровня их самодисциплины и соблюдения прав интеллектуальной собственности бакалаврские работы проверяются на наличие неправомерных заимствований из опубликованных источников. <sup>5</sup>

Под **плагиатом** в настоящих методических рекомендациях понимается использование в выпускной квалификационной работе под видом самостоятельной работы чужого опубликованного текста из материалов, опубликованных любым способом, без ссылки на источник, а также со ссылками, но когда объем и характер заимствований ставят под сомнение самостоятельность выполненной работы.

В представляемых квалификационных работах **объем правомерного заимствования** предполагает использование в тексте наименований учреждений, органов государственной власти и местного самоуправления; ссылок на нормативные правовые акты; текстов законов; списков литературы; повторов, в том числе часто повторяющихся устойчивых выражений и юридических терминов; цитирования текста, выдержек из документов для их анализа, а также самоцитирования и т.п. <sup>6</sup>

Проверка на оригинальность выпускной квалификационной работы проводится с использованием системы «Антиплагиат.Вуз».

---

<sup>4</sup> Положение о ВКР

<sup>5</sup> «Положение о проверке самостоятельности выполнения письменных работ бакалавров, специалистов и магистров в ТУСУРе» (распоряжение ректора ТУСУР от 26.05.2016 г. № 77)..

<sup>6</sup> Там же.

Обучающиеся в ТУСУРе студенты при сдаче квалификационных работ на выпускающие кафедры предоставляют вместе с работой её электронную версию с целью проверки работы на наличие неправомерных заимствований. При этом каждый студент пишет заявление о том, что он ознакомлен с фактом и правилами проведения проверки. Доля оригинальности текста бакалаврских работ должна быть **не менее 70%**.<sup>7</sup>

Студент несет персональную ответственность за предоставление квалификационной работы для проверки в системе «Антиплагиат. ВУЗ».

Обнаружение неправомерных заимствований в тексте квалификационной работы, не оформленных надлежащими ссылками на первоисточники рассматривается как нарушение учебной дисциплины обучающимися, предполагающее представление объяснительной записки о причинах неправомерного присвоения авторства (плагиата) на имя декана факультета. По итогам рассмотрения объяснительной записки студент может быть представлен к взысканию в форме выговора или отчисления из ТУСУР.

Научный руководитель несет ответственность за сроки прохождения проверки квалификационной работы на наличие в тексте неправомерных заимствований и предоставления ее в установленные сроки на кафедру.

---

<sup>7</sup> «Положение о проверке самостоятельности выполнения письменных работ бакалавров, специалистов и магистров в ТУСУРе» (распоряжение ректора ТУСУР от 26.05.2016 г. № 77)..

## Список литературы

1. Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры. Приказ Минобрнауки России от 29.06.2015 № 636 (в ред. от 28.04.2016 №502) [Электронный ресурс]. URL: <https://regulations.tusur.ru/documents/295> (дата обращения 20.07.2018)

2. Управление персоналом: курсовые проекты, выпускная квалификационная работа: Учебное пособие / ГУУ; Под ред. проф. А.Я. Кибанова. - М.: НИЦ Инфра-М, 2012. - 407 с. [Электронный ресурс]. URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=316125> (дата обращения: 20.07.2018)

3. Толстых Ю.О., Учинина Т.В., Кузин Н.Я. Организация выполнения и защиты дипломного проекта (работы) и выпускной квалификационной работы бакалавра: Учебное пособие. - М.: НИЦ Инфра-М, 2012. - 119 с. [Электронный ресурс]. URL: <http://znanium.com/bookread2.php?book=317867> (дата обращения: 20.07.2018)

## Приложение А

Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ (ТУСУР)

Кафедра менеджмента

К ЗАЩИТЕ ДОПУСТИТЬ  
Заведующий  
кафедрой менеджмента  
доктор экон. наук, проф.  
\_\_\_\_\_ М.А.Афонасова  
«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 г.

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

бакалаврская работа по направлению

38.03.03 – Управление персоналом

Студент группы № \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ Т.В. Смирнова  
«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 г.

Руководитель:  
доктор экон. наук, профессор  
каф. менеджмента ТУСУР  
\_\_\_\_\_ М.А. Афонасова  
«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 г.

2018

## Приложение Б

### Реферат

Выпускная квалификационная работа 60 страниц, 3 рисунка, 30 таблиц, 25 источников, 3 приложения, 4 листа графического материала.

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СТИМУЛИРОВАНИЕ И МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, АНАЛИЗ, ПЛАНИРОВАНИЕ, СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ.**

Объектом исследования является система мотивации и стимулирования труда персонала предприятия ООО «АБС».

Цель работы – анализ системы мотивации и стимулирования труда персонала предприятия, а также разработка рекомендаций по ее оптимизации и совершенствованию.

В процессе исследования применялись следующие методы: экономический и статистический анализ, прогнозирование, способы группировки и сравнения, графический и аналитический методы, анкетирование, опрос.

Выпускная квалификационная работа выполнена в текстовом редакторе Microsoft Word и представлена на CD–диске (в конверте на обороте обложки).

## **The abstract**

Final qualifying work 60 pages, 3 figures, 30 tables, 25 sources, 3 appendices, 4 pages of a graphic material.

**PERSONNEL MANAGEMENT, STAFFING AND MOTIVATION OF PERSONNEL, ANALYSIS, PLANNING, STRATEGY OF DEVELOPMENT.**

The object of the study is the system of motivation and stimulation of the labor of the personnel of the LLC "ABS".

The purpose of the work is to analyze the system of motivation and stimulation of the personnel of the enterprise, as well as to develop recommendations for its optimization and improvement.

In the process of research, the following methods were used: economic and statistical analysis, forecasting, grouping and comparison methods, graphical and analytical methods, questioning, questioning.

The final qualifying work is executed in the text editor Microsoft Word 2000 and is submitted on a CD–disk (in an envelope on the back of a cover).

## Приложение В

Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ (ТУСУР)

Кафедра менеджмента

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий  
кафедрой менеджмента  
доктор экон. наук, проф.  
\_\_\_\_\_ М.А.Афонсова  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 г.

### ЗАДАНИЕ

На ВКР студенту _____ Смирновой Т.В. _____			
Группа	817	Факультет	ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
1. Тема ВКР	СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ		
(утверждена приказом по вузу от <u>10 марта 2018 г. № 2345</u> )			
2. Срок сдачи студентом законченной работы _____ 10. 06. 2018 г. _____			
3. Исходные данные к проекту: Учебно-методическая литература по теме исследования Интернет-источники Внутренние финансовые документы ООО «АБС» за 2015 -2018 гг. Периодические издания по экономической и управленческой тематике			
4. Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов): Теоретические и методологические аспекты системы мотивации персонала Краткая организационно-экономическая характеристика деятельности предприятия ООО «АБС» Анализ системы мотивации персонала в ООО «АБС» Разработка рекомендаций по совершенствованию системы мотивации труда персонала в ООО «АБС»			
5. Перечень графического материала:			



6. Консультанты по работе (с указанием относящихся к ним разделам работы):
7. Дата выдачи задания: <u>10 марта 2018 г.</u>
Руководитель _____ И.О.Фамилия
Подпись
Задание принял к исполнению (дата) <u>10 марта 2018 г.</u>
Студент _____ И.О.Фамилия
(подпись студента)

## Приложение Г

### РЕЦЕНЗИЯ

на выпускную квалификационную работу  
студентки гр. \_\_\_\_\_ ТУСУР Герасименко Е.В.  
на тему: «Совершенствование  
системы мотивации персоналом предприятия»

В представленной выпускной квалификационной работе рассмотрены сущность и содержание системы управления персоналом, ее роль и значение для успешного развития современного предприятия. Исследование данной проблемы является особенно актуальными для небольших предприятий, у которых ограничены возможности кадровых служб.

Выводы выпускной работы и предложенные направления по совершенствованию управления персоналом сделаны на основе исследования кадровой ситуации в ООО «АБС».

При выполнении данной работы были рассмотрены современные направления развития системы управления персоналом, методы и принципы кадрового менеджмента. Автору удалось раскрыть существующие проблемы и показать возможные направления совершенствования системы управления персоналом.

Тема выпускной квалификационной работы раскрыта полностью. Содержание работы соответствует заданию. Работа выполнена и оформлена на хорошем теоретическом уровне, продемонстрирована глубина изучения рассматриваемых вопросов. Замечаний по качеству оформления дипломной работы нет.

Замечания: в работе нет *конкретных практических* рекомендаций по совершенствованию действующей системы управления на предприятии ООО «АБС», показаны только самые общие направления.

Данная дипломная работа заслуживает оценки «хорошо», а ее автор Герасименко Е.В. – заслуживает присвоения соответствующей квалификации.

Рецензент:  
ведущий специалист  
по работе с персоналом

\_\_\_\_\_  
(название организации)

Ф.И.О.

## Приложение Д

### Справка о практической значимости выпускной квалификационной работы

Выдана студенту \_\_\_\_\_

*(Фамилия И.О. студента)*

\_\_\_\_\_ в том,

*(наименование вуза)*

что выполненная им выпускная квалификационная работа на тему: “\_\_\_\_\_”

\_\_\_\_\_ *(наименование темы)*

“

\_\_\_\_\_ *(наименование темы)*

на фактических материалах \_\_\_\_\_

*(наименование*

\_\_\_\_\_ *организации)*

содержит \_\_\_\_\_

*(перечислить предложения и выводы, имеющие*

\_\_\_\_\_ *практическое значение, которые нашли*

\_\_\_\_\_ *или могут найти применение*

\_\_\_\_\_ *(перечислить направления практического значения))*

Руководитель организации *(И.О. Фамилия)*

*(или структурного подразделения)* *(И.О. Фамилия)*

Печать

*(подписи)*

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 г.