**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ Федеральное**

**государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования**

«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ»

(ТУСУР)

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе
_____ П. Е. Троян
«___» _____ 20__ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

# Общественные организации и социальная работа

Уровень образования: **высшее образование - бакалавриат**
Направление подготовки (специальность): **39.03.02 Социальная работа** Направленность (профиль): **Социальная работа** Форма обучения: **очная**
Факультет: **ГФ, Гуманитарный факультет** Кафедра: **ИСР, Кафедра истории и социальной работы**
Курс: **2**
Семестр: **3**
Учебный план набора 2013 года

Распределение рабочего времени

| № | Виды учебной деятельности | 3 семестр | Всего | Единицы |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Лекции | 22 | 22 | часов |
| 2 | Практические занятия | 32 | 32 | часов |
| 3 | Всего аудиторных занятий | 54 | 54 | часов |
| 4 | Самостоятельная работа | 54 | 54 | часов |
| 5 | Всего (без экзамена) | 108 | 108 | часов |
| 6 | Общая трудоемкость | 108 | 108 | часов |
| | | 3.0 | 3.0 | З.Е |

Зачет: 3 семестр

Томск 2017

Согласована на портале № 17108

Рассмотрена и одобрена на заседании кафедры
протокол № 1 от «23» 1 2017 г.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ Рабочая программа составлена с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки (специальности) 39.03.02 Социальная работа , утвержденного 12 января 2016 года, рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «___» _____ 20__ года, протокол №_____.

Разработчики:

старший преподаватель каф. ИСР _____ М. Н. Баранова

Заведующий обеспечивающей каф. ИСР _____ Н. А. Грик

Рабочая программа согласована с факультетом, профилирующей и выпускающей кафедрами направления подготовки (специальности).

Декан ГФ _____ Т. И. Суслова

Заведующий выпускающей каф. ИСР _____ Н. А. Грик

Эксперты:

заведующий кафедрой ИСР каф. ИСР _____ Н. А. Грик

Согласована на портале № 17108

## 1. Цели и задачи дисциплины

### 1.1. Цели дисциплины

Обеспечить студентов, обучающихся по специальности «Социальная работа», необходимыми знаниями, о месте в системе социального обеспечения и социальной защиты, общественных организаций и движений.

### 1.2. Задачи дисциплины

– Научиться анализировать социальные компоненты в деятельности российских организаций: партий, профсоюзов и др.

– Обозначить место и роль специалиста по социальной работе в общественной организации.

– Выявить перспективы социального партнерства трех секторов в социальной работе в области охраны труда и корпоративной социальной ответственности

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Общественные организации и социальная работа» (Б1.В.ДВ.9.1) относится к блоку 1 (вариативная часть).

Последующими дисциплинами являются: Современные теории социального благополучия.

## 3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

– ОПК-6 способностью к эффективному применению психолого-педагогических знаний для решения задач общественного, национально-государственного и личностного развития, проблем социального благополучия личности и общества;

В результате изучения дисциплины студент должен:

– **знать** Особенности государственной системы социального обслуживания и социальной защиты населения РФ; Потенциал общественных организаций в сфере социальной защиты, работы с различными категориями клиентов социальной работы; Особенности и перспективы развития корпоративной социальной ответственности в РФ.

– **уметь** Создавать условия для развития социального партнерства в социальной работе; выявлять потребности в конкретных социальных услугах в деятельности организаций, предприятий и учреждений;

– **владеть** основными технологиями, используемыми в социальной деятельности общественных организаций;

## 4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3.0 зачетных единицы и представлена в таблице 4.1.

Таблица 4.1 – Трудоемкость дисциплины

| Виды учебной деятельности | Всего часов | Семестры |
|---|---|---|
| | | 3 семестр |
| Аудиторные занятия (всего) | 54 | 54 |
| Лекции | 22 | 22 |
| Практические занятия | 32 | 32 |
| Самостоятельная работа (всего) | 54 | 54 |
| Проработка лекционного материала | 29 | 29 |
| Подготовка к практическим занятиям, семинарам | 25 | 25 |
| Всего (без экзамена) | 108 | 108 |
| Общая трудоемкость ч | 108 | 108 |
| Зачетные Единицы | 3.0 | 3.0 |

Согласована на портале № 17108

## 5. Содержание дисциплины

### 5.1. Разделы дисциплины и виды занятий

Разделы дисциплины и виды занятий приведены в таблице

5.1. Таблица 5.1 – Разделы дисциплины и виды занятий

| Названия разделов дисциплины | Лекции | Практические занятия | Самостоятельная работа | Всего часов(безэкзамена) | Формируемыекомпетенции |
|---|---|---|---|---|---|
| 3 семестр | | | | | |
| 1 Социальная работа в общественной организации, как направление социальной работы. | 4 | 6 | 10 | 20 | ОПК-6 |
| 2 Государственная политика в области общественных организаций. | 4 | 5 | 11 | 20 | ОПК-6 |
| 3 Социальная работа в общественной организации - инструмент по повышению качества предоставляемых социальных услуг. | 3 | 4 | 9 | 16 | ОПК-6 |
| 4 Деятельность третьего сектора в обеспечении социальной защиты. | 3 | 6 | 9 | 18 | ОПК-6 |
| 5 Специфика условий труда и выявление социальных рисков работников общественных организаций. | 4 | 5 | 8 | 17 | ОПК-6 |
| 6 Внеотраслевые и внетрудовые факторы социальной работы в общественных организациях. | 4 | 6 | 7 | 17 | ОПК-6 |
| Итого за семестр | 22 | 32 | 54 | 108 | |
| Итого | 22 | 32 | 54 | 108 | |

### 5.2. Содержание разделов дисциплины (по лекциям)

Содержание разделов дисциплин (по лекциям) приведено в таблице

5.2. Таблица 5.2 - Содержание разделов дисциплин (по лекциям)

| Названия разделов | Содержание разделов дисциплины по лекциям | Трудоемкость, ч | Формируемыек омпетенции |
|---|---|---|---|
| 3 семестр | | | |
| 1 Социальная работа в общественной организации, как направление социальной работы. | Цели и задачи социальной работы в общественных организациях . Место социальной работы в секторе общественных организаций. Факторы влияния социальное положение трудящегося. Социологическая характеристика сферы труда. История развития социальной | 4 | ОПК-6 |

Согласована на портале № 17108

| | | | |
|---|---|---|---|
| | ответственности и социальной защиты работающего населения. | | |
| | Итого | 4 | |
| 2 Государственная политика в области общественных организаций. | Культурно-социальные задачи. Место общественных организаций в системе государственного социального обслуживания и социальной защиты в РФ. Тенденции развития отечественной современной социальной работы. | 4 | ОПК-6 |
| | Итого | 4 | |
| 3 Социальная работа в общественной организации - инструмент по повышению качества предоставляемых социальных услуг. | Специалист по социальной работе в общественной организации. Цели, полномочия, специфика, связь суправлением персоналом. Социальные цели в стратеги развития общественной организации. Социальная политика организации, как инструмент мотивации и развития персонала. Корпоративная культура и ее возможности в управлении персоналом и социальной защите персонала. | 3 | ОПК-6 |
| | Итого | 3 | |
| 4 Деятельность третьего сектора в обеспечении социальной защиты. | Исторический опыт самоорганизации групп рабочих для социальной помощи: кассы взаимопомощи, кооперативы, трудовые коммуны и т.п. Профсоюз: история развития и современные полномочия и возможности. Социальное партнерство. Перспективы развития. | 3 | ОПК-6 |
| | Итого | 3 | |
| 5 Специфика условий труда и выявление социальных рисков работников общественных организаций. | Вредные и опасные производственные факторы. Влияние условий труда на здоровье, физическое и психическое состояние работника. Профессиональные заболевания. Субъективные характеристики профессии. Профессиональные социальные группы. Образ жизни и социальная среда, как неизбежные последствия вхождения человека в профессию. Профессиональные деформации. Социальный статус носителей профессии. «Благодарные и неблагодарные» профессии. | 4 | ОПК-6 |
| | Итого | 4 | |
| 6 Внеотраслевые и внетрудовые факторы социальной работы в общественных организациях. | Специфика условий труда в профессиях, не связанных с физическим трудом. Управление. Государственные и муниципальные организации и учреждения. Специфика условий труда, в равной | 4 | ОПК-6 |

Согласована на портале № 17108

| | | | |
|---|---|---|---|
| | мере связанного с физическим и умственным усилием. Обоснование необходимости разделение технологий социальной работы по отраслям. | | |
| | Итого | 4 | |
| Итого за семестр | | 22 | |

**5.3. Разделы дисциплины и междисциплинарные связи с обеспечивающими (предыдущими) и обеспечиваемыми (последующими) дисциплинами**

Разделы дисциплины и междисциплинарные связи с обеспечивающими (предыдущими) и обеспечиваемыми (последующими) дисциплинами представлены в таблице 5.3.

Таблица 5.3 - Разделы дисциплины и междисциплинарные связи

| Наименование дисциплин | № разделов данной дисциплины, для которых необходимо изучение обеспечивающих и обеспечиваемых дисциплин | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Последующие дисциплины | | | | | | |
| 1 Современные теории социального благополучия | | | | + | | |

**5.4. Соответствие компетенций, формируемых при изучении дисциплины, и видов занятий**

Соответствие компетенций, формируемых при изучении дисциплины, и видов занятий представлено в таблице 5.4 Таблица 5.4 – Соответствие компетенций и видов занятий, формируемых при изучении дисципли-ны

| Компетенции | Виды занятий | | | Формы контроля |
|---|---|---|---|---|
| | Лекции | Практические занятия | Самостоятельная работа | |
| ОПК-6 | + | + | + | Контрольная работа, Домашнее задание |

**6. Интерактивные методы и формы организации обучения**

Не предусмотрено РУП

**7. Лабораторные работы**

Не предусмотрено РУП

**8. Практические занятия (семинары)**

Наименование практических занятий (семинаров) приведено в таблице 8.1. Таблица 8. 1 – Наименование практических занятий (семинаров)

| Названия разделов | Наименование практических занятий (семинаров) | Трудоемкость, ч | Формируемыеко мпетенции |
|---|---|---|---|
| 3 семестр | | | |

Согласована на портале № 17108

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1 Социальная работа в общественной организации, как направление социальной работы. | Наиболее общие социальные проблемы, возникающие у персонала и требующие решения на рабочем месте. Возможности применения уже изученных практик социальной работы в общественных организациях. | 6 | ОПК-6 |
| | Итого | 6 | |
| 2 Государственная политика в области общественных организаций. | Какие имеются на настоящий момент проблемы в социальной сфере.Какие имеются ресурсы у государства для решения этих проблем.Построение карты и программы социальной защиты среднестатистического работающего человека исходя из текущей социально-экономической ситуации. | 5 | ОПК-6 |
| | Итого | 5 | |
| 3 Социальная работа в общественной организации - инструмент по повышению качества предоставляемых социальных услуг. | Студентам предлагается подготовить и сделать короткое сообщение о социальной политике в выбранной имиобщественной организации (любой, предоставляющей открытые сведения в сети Интернет). | 4 | ОПК-6 |
| | Итого | 4 | |
| 4 Деятельность третьего сектора в обеспечении социальной защиты. | Деловая игра: Организация решения проблемы. Нужно выслушать доводы и прийти к консенсусу ролей "руководства" и "профсоюза" компании в конфликтной ситуации: руководство хочет наладить трудовую дисциплину и уволить работниц, которые имеют количество опозданий и прогулов сверх установленного предела. Профсоюз объясняет, что прогулы вызваны заботой о детях (а все опаздывающие - матери одиночки) и просит ввести послабления для таких работниц. | 6 | ОПК-6 |
| | Итого | 6 | |
| 5 Специфика условий труда и выявление социальных рисков работников общественных организаций. | Объективные условия, влияющие на состояние работника2. Субъективные оценки, определяющие отношение человека к профессии, в том числе определяющие его удовлетворенность, мотивацию и выгорание. | 5 | ОПК-6 |
| | Итого | 5 | |
| 6 Внеотраслевые и внетрудовые факторы социальной работы в общественных организациях. | Трудовое законодательство о социальном партнерстве и защите работающего населения. Налоговое законодательство о налоговых льготах для некоторых категорий населения.Проблемы ведения социальной работы с персона- | 6 | ОПК-6 |

Согласована на портале № 17108

| | | | |
|---|---|---|---|
| | лом некоммерческих и общественных организаций. | | |
| | Итого | 6 | |
| Итого за семестр | | 32 | |

## 9. Самостоятельная работа

Виды самостоятельной работы, трудоемкость и формируемые компетенции представлены в таблице 9.1.

Таблица 9.1 - Виды самостоятельной работы, трудоемкость и формируемые компетенции

| Названия разделов | Виды самостоятельной работы | Трудоемкость,ч | Формируемыеко мпетенции | Формы контроля |
|---|---|---|---|---|
| 3 семестр | | | | |
| 1 Социальная работа в общественной организации, как направление социальной работы. | Подготовка к практическим занятиям, семинарам | 4 | ОПК-6 | Домашнее задание |
| | Проработка лекционного материала | 6 | | |
| | Итого | 10 | | |
| 2 Государственная политика в области общественных организаций. | Подготовка к практическим занятиям, семинарам | 5 | ОПК-6 | Контрольная работа |
| | Проработка лекционного материала | 6 | | |
| | Итого | 11 | | |
| 3 Социальная работа в общественной организации - инструмент по повышению качества предоставляемых социальных услуг. | Подготовка к практическим занятиям, семинарам | 5 | ОПК-6 | Домашнее задание |
| | Проработка лекционного материала | 4 | | |
| | Итого | 9 | | |
| 4 Деятельность третьего сектора в обеспечении социальной защиты. | Подготовка к практическим занятиям, семинарам | 4 | ОПК-6 | Контрольная работа |
| | Проработка лекционного материала | 5 | | |
| | Итого | 9 | | |
| 5 Специфика условий труда и выявление социальных рисков работников общественных организаций. | Подготовка к практическим занятиям, семинарам | 5 | ОПК-6 | Домашнее задание |
| | Проработка лекционного материала | 3 | | |
| | Итого | 8 | | |
| 6 Внеотраслевые и | Подготовка к практиче- | 2 | ОПК-6 | Контрольная работа |

Согласована на портале № 17108

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| внетрудовые факторы социальной работы в общественных организациях. | ским занятиям, семинарам | | | |
| | Проработка лекционного материала | 5 | | |
| | Итого | 7 | | |
| Итого за семестр | | 54 | | |
| Итого | | 54 | | |

## 10. Курсовая работа (проект)

Не предусмотрено РУП

## 11. Рейтинговая система для оценки успеваемости студентов

### 11.1. Балльные оценки для элементов контроля

Таблица 11.1 – Балльные оценки для элементов контроля

| Элементы учебной деятельности | Максимальный балл на 1-ую КТ с начала семестра | Максимальный балл за период между 1КТ и 2КТ | Максимальный балл за период между 2КТ и на конец семестра | Всего за семестр |
|---|---|---|---|---|
| 3 семестр | | | | |
| Домашнее задание | 20 | 20 | 30 | 70 |
| Контрольная работа | 10 | 10 | 10 | 30 |
| Итого максимум за период | 30 | 30 | 40 | 100 |
| Нарастающим итогом | 30 | 60 | 100 | 100 |

### 11.2. Пересчет баллов в оценки за контрольные точки

Пересчет баллов в оценки за контрольные точки представлен в таблице 11.2. Таблица 11. 2 – Пересчет баллов в оценки за контрольные точки

| Баллы на дату контрольной точки | Оценка |
|---|---|
| ≥ 90% от максимальной суммы баллов на дату КТ | 5 |
| От 70% до 89% от максимальной суммы баллов на дату КТ | 4 |
| От 60% до 69% от максимальной суммы баллов на дату КТ | 3 |
| < 60% от максимальной суммы баллов на дату КТ | 2 |

### 11.3. Пересчет суммы баллов в традиционную и международную оценку

Пересчет суммы баллов в традиционную и международную оценку представлен в таблице 11.3.

Таблица 11. 3 – Пересчет суммы баллов в традиционную и международную оценку

| Оценка (ГОС) | Итоговая сумма баллов, учитывает успешно сданный экзамен | Оценка (ECTS) |
|---|---|---|
| 5 (отлично) (зачтено) | 90 - 100 | A (отлично) |
| 4 (хорошо) (зачтено) | 85 - 89 | B (очень хорошо) |
| | 75 - 84 | C (хорошо) |
| | 70 - 74 | D (удовлетворительно) |
| 3 (удовлетворительно) (зачтено) | 65 - 69 | |
| | 60 - 64 | E (посредственно) |

Согласована на портале № 17108

Проверено в генераторе

Согласована на портале № 17108

| | | |
|---|---|---|
| 2 (неудовлетворительно) (не зачтено) | Ниже 60 баллов | F (неудовлетворительно) |

## 12. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### 12.1. Основная литература

1. Экономические основы социальной работы: Учебное пособие / Под ред. Е.В. Михалкиной. – М.: «Дашков и К»., 2012. – 300 с. (наличие в библиотеке ТУСУР - 10 экз.)
2. Социальная квалиметрия оценка качества и стандартизация социальных услуг:учебник / И.С. Романычев, Н.Н. Стрельникова, Л.В. Топчий и др. – М.: Дашков иК.,2013. – 184 с. (наличие в библиотеке ТУСУР - 5 экз.)

### 12.2. Дополнительная литература

1. Социальное страхование [Текст] : учебное пособие / О. А. Нор-Аревян. - М. : Дашков и К°, 2011. - 288 с (наличие в библиотеке ТУСУР - 10 экз.)
2. Социальное партнерство : Словарь-справочник / Павел Григорьевич Бойдаченко, Борис Петрович Владимиров, Фарида Исмадиловна Гайнуллина и др ; Академия труда и социальных отношений. - М. : Экономика, 1999. - 240 с (наличие в библиотеке ТУСУР - 1 экз.)
3. Экономика и социология труда : Учебник для вузов / А. Я. Кибанов [и др.] ; ред. : А. Я. Кибанов ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Государственный универси-тет управления. - М. : Инфра-М, 2007. - 582[8] с. : ил., табл. - (Высшее образование). - Библиогр.: с. 572-578. (наличие в библиотеке ТУСУР - 10 экз.)

### 12.3 Учебно-методические пособия

#### 12.3.1. Обязательные учебно-методические пособия

1. Социальная работа в организациях, предприятиях, учреждениях: Учебно-методическое пособие для студентов направления 040400.62 «Социальная работа» заочного отделения / Вельш Д. В. - 2013. 17 с. [Электронный ресурс] - Режим доступа: https://edu.tusur.ru/publications/3070, дата обращения: 15.03.2017.

2. Связи с общественностью в социальной работе: Учебно-методическое пособие для студентов направления 040400.62 «Социальная работа» очной формы обучения / Баранова М. Н. - 2013. 14 с.: Научно-образовательный портал ТУСУР, https://edu.tusur.ru/publications/3146

#### 12.3.2 Учебно-методические пособия для лиц с ограниченными возможностями здоровья

Учебно-методические материалы для самостоятельной и аудиторной работы обучающихся из числа инвалидов предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации.

**Для лиц с нарушениями зрения:**

–в форме электронного документа;

–в печатной форме увеличенным шрифтом.

**Для лиц с нарушениями слуха:**

–в форме электронного документа;

–в печатной форме.

**Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:**

–в форме электронного документа;

–в печатной форме.

### 12.4. Ресурсы сети Интернет

### 12.4. Базы данных, информационно-справочные, поисковые системы и требуемое программное обеспечение

1. Научно-образовательный портал ТУСУР;
2. "Гарант";
3. "КонсультантПлюс

## 13. Материально-техническое обеспечение дисциплины

### 13.1. Общие требования к материально-техническому обеспечению дисциплины

#### 13.1.1. Материально-техническое обеспечение для лекционных занятий

Согласована на портале № 17108

Для проведения занятий лекционного типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации используется учебная аудитория, с количеством по-

Проверено в генераторе



Согласована на портале № 17108

садочных мест не менее 22-24, оборудованная доской и стандартной учебной мебелью. Имеются наглядные пособия в виде презентаций по лекционным разделам дисциплины.

**13.1.2. Материально-техническое обеспечение для практических занятий**

Для проведения занятий практического типа используется учебная аудитория, с количеством посадочных мест не менее 22-24, оборудованная доской и стандартной учебной мебелью. Имеются наглядные пособия в виде презентаций по лекционным разделам дисциплины.

**13.1.3. Материально-техническое обеспечение для самостоятельной работы**

Для самостоятельной работы используется учебная аудитория (компьютерный класс), расположенная по адресу 634050, г. Томск, пр. Ленина, 40, 2 этаж, ауд. 233. Состав оборудования: учебная мебель; компьютеры класса не ниже ПЭВМ INTEL Ce1егоп D336 2.8ГГц. - 5 шт.; компью-теры подключены к сети ИНТЕРНЕТ и обеспечивают доступ в электронную информационно-образовательную среду университета.

**13.2. Материально-техническое обеспечение дисциплины для лиц с ограниченными возможностями здоровья**

Освоение дисциплины лицами с ОВЗ осуществляется с использованием средств обучения общего и специального назначения.

При обучении студентов **с нарушениями слуха** предусмотрено использование звукоусиливающей аппаратуры, мультимедийных средств и других технических средств приема/передачи учебной информации в доступных формах для студентов с нарушениями слуха, мобильной системы обучения для студентов с инвалидностью, портативной индукционной системы. Учебная аудитория, в которой обучаются студенты с нарушением слуха, оборудована компьютерной техникой, аудиотехникой, видеотехникой, электронной доской, мультимедийной системой.

При обучении студентов **с нарушениями зрениями** предусмотрено использование в лекци-онных и учебных аудиториях возможности просмотра удаленных объектов (например, текста на доске или слайда на экране) при помощи видеоувеличителей для удаленного просмотра.

При обучении студентов **с нарушениями опорно-двигательного аппарата** используются альтернативные устройства ввода информации и другие технические средства приема/передачи учебной информации в доступных формах для студентов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, мобильной системы обучения для людей с инвалидностью.

## 14. Фонд оценочных средств

**14.1. Основные требования к фонду оценочных средств и методические рекомендации**

Фонд оценочных средств и типовые контрольные задания, используемые для оценки сформированности и освоения закрепленных за дисциплиной компетенций при проведении текущей, промежуточной аттестации по дисциплине приведен в приложении к рабочей программе.

**14.2 Требования к фонду оценочных средств для лиц с ограниченными возможностями здоровья**

Для студентов с инвалидностью предусмотрены дополнительные оценочные средства, пере-чень которых указан в таблице.

**Таблица 14 – Дополнительные средства оценивания для студентов с инвалидностью**

| Категории студентов | Виды дополнительных оценочных средств | Формы контроля и оценки результатов обучения |
|---|---|---|
| С нарушениями слуха | Тесты, письменные самостоятельные работы, вопросы к зачету, контрольные работы | Преимущественно письменная проверка |
| С нарушениями зрения | Собеседование по вопросам к зачету, опрос по терминам | Преимущественно устная проверка (индивидуально) |
| С нарушениями опорно-двигательного аппарата | Решение дистанционных тестов, контрольные работы, письменные самостоятельные работы, вопросы к зачету | Преимущественно дистанционными методами |

Согласована на портале № 17108

| | | |
|---|---|---|
| С ограничениями по общемедицинским показаниям | Тесты, письменные самостоятельные работы, вопросы к зачету, контрольные работы, устные ответы | Преимущественно проверка методами, исходя из состояния обучающегося на момент проверки |

### 14.3 Методические рекомендации по оценочным средствам для лиц с ограниченными возможностями здоровья

Для студентов с ОВЗ предусматривается доступная форма предоставления заданий оценочных средств, а именно:

–в печатной форме;

–в печатной форме с увеличенным шрифтом;

–в форме электронного документа;

–методом чтения ассистентом задания вслух;

–предоставление задания с использованием сурдоперевода.

Студентам с инвалидностью увеличивается время на подготовку ответов на контрольные вопросы. Для таких студентов предусматривается доступная форма предоставления ответов на задания, а именно:

–письменно на бумаге;

–набор ответов на компьютере;

–набор ответов с использованием услуг ассистента;

–представление ответов устно.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов по дисциплине предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

**Для лиц с нарушениями зрения:**

–в форме электронного документа;

–в печатной форме увеличенным шрифтом.

**Для лиц с нарушениями слуха:**

–в форме электронного документа;

–в печатной форме.

**Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:**

–в форме электронного документа;

–в печатной форме.

При необходимости для обучающихся с инвалидностью процедура оценивания результатов обучения может проводиться в несколько этапов.

Согласована на портале № 17108

**Приложение 1**

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ Федеральное**

**государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования**

«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ»

(ТУСУР)

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе
_____ П. Е. Троян
«___» _____ 20__ г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

# Общественные организации и социальная работа

Уровень образования: **высшее образование - бакалавриат**
Направление подготовки (специальность): **39.03.02 Социальная работа** Направленность (профиль): **Социальная работа** Форма обучения: **очная**
Факультет: **ГФ, Гуманитарный факультет** Кафедра: **ИСР, Кафедра истории и социальной работы**
Курс: **2**
Семестр: **3**

Учебный план набора 2013 года

Разработчики:

- старший преподаватель каф. ИСР М. Н. Баранова

Зачет: 3 семестр

Томск 2017

Согласована на портале № 17108

## 1. Введение

Фонд оценочных средств (ФОС) является приложением к рабочей программе дисциплины (практики) и представляет собой совокупность контрольно-измерительных материалов (типовые задачи (задания), контрольные работы, тесты и др.) и методов их использования, предназначенных для измерения уровня достижения студентом установленных результатов обучения.

ФОС по дисциплине (практике) используется при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов.

Перечень закрепленных за дисциплиной (практикой) компетенций приведен в таблице 1. Таблица 1 – Перечень закрепленных за дисциплиной компетенций

| Код | Формулировка компетенции | Этапы формирования компетенций |
|---|---|---|
| ОПК-6 | способностью к эффективному применению психолого-педагогических знаний для решения задач общественного, национально-государственного и личностного развития, проблем социального благополучия личности и общества | Должен знать Особенности государственной системы социального обслуживания и социальной защиты населения РФ; Потенциал общественных организаций в сфере социальной защиты, работы с различными категориями клиентов социальной работы; Особенности и перспективы развития корпоративной социальной ответственности в РФ.; Должен уметь Создавать условия для развития социального партнерства в социальной работе; выявлять потребности в конкретных социальных услугах в деятельности организаций, предприятий и учреждений;; Должен владеть основными технологиями, используемыми в социальной деятельности общественных организаций; ; |

Общие характеристики показателей и критериев оценивания компетенций на всех этапах приведены в таблице 2.

Таблица 2 – Общие характеристики показателей и критериев оценивания компетенций по этапам

| Показатели и критерии | Знать | Уметь | Владеть |
|---|---|---|---|
| Отлично (высокий уровень) | Обладает фактическими и теоретическими знаниями в пределах изучаемой области с пониманием границ применимости | Обладает диапазоном практических умений, требуемых для развития творческих решений, абстрагирования проблем | Контролирует работу, проводит оценку, совершенствует действия работы |
| Хорошо (базовый уровень) | Знает факты, принципы, процессы, общие понятия в пределах изучаемой области | Обладает диапазоном практических умений, требуемых для решения определенных проблем в области исследования | Берет ответственность за завершение задач в исследовании, приспосабливает свое поведение к обстоятельствам в решении проблем |
| Удовлетворительно (пороговый уровень) | Обладает базовыми общими знаниями | Обладает основными умениями, требуемыми для выполнения простых задач | Работает при прямом наблюдении |

## 2 Реализация компетенций

### 2.1 Компетенция ОПК-6

ОПК-6: способностью к эффективному применению психолого-педагогических знаний для

Согласована на портале № 17108

решения задач общественного, национально-государственного и личностного развития, проблем социального благополучия личности и общества.

Для формирования компетенции необходимо осуществить ряд этапов. Этапы формирования компетенции, применяемые для этого виды занятий и используемые средства оценивания пред-ставлены в таблице 3.

Таблица 3 – Этапы формирования компетенции и используемые средства оценивания

| Состав | Знать | Уметь | Владеть |
|---|---|---|---|
| Содержание этапов | Особенности государственной системы социального обслуживания и социальной защиты населения РФ; 2. Потенциал общественных организаций в сфере социальной защиты, работы с различными категориями клиентов социальной работы; 3. Особенности и перспективы развития корпоративной социальной ответственности в РФ. | Создавать условия для развития социального партнерства в социальной работе; 2. Выявлять потребности в конкретных социальных услугах в деятельности организаций, предприятий и учреждений; | Основными технологиями, используемыми в деятельности организаций, предприятий, учреждений; 2. методикой развития социального предпринимательства в социальной работе. |
| Виды занятий | • Практические занятия;<br>• Лекции;<br>• Самостоятельная работа; | • Практические занятия;<br>• Лекции;<br>• Самостоятельная работа; | • Самостоятельная работа; |
| Используемые средства оценивания | • Контрольная работа;<br>• Домашнее задание;<br>• Зачет; | • Контрольная работа;<br>• Домашнее задание;<br>• Зачет; | • Домашнее задание;<br>• Зачет; |

Формулировка показателей и критериев оценивания данной компетенции приведена в таблице 4.

Таблица 4 – Показатели и критерии оценивания компетенции на этапах

| Состав | Знать | Уметь | Владеть |
|---|---|---|---|
| Отлично (высокий уровень) | • Обладает фактическими и теоретическими знаниями в пределах изучаемой области с пониманием границ применимости ; | • Обладает диапазоном практических умений, требуемых для развития творческих решений, абстрагирования проблем ; | • Контролирует работу, проводит оценку, совершенствует действия работы ; |
| Хорошо (базовый уровень) | • Знает факты, принципы, процессы, общие понятия в пределах изучаемой области ; | • Обладает диапазоном практических умений, требуемых для решения определенных проблем в области исследования ; | • Берет ответственность за завершение задач в исследовании, приспосабливает свое поведение к обстоятельствам в решении проблем ; |
| Удовлетворительно (пороговый уровень) | • Обладает базовыми общими знаниями ; | • Обладает основными умениями, требуемыми для выполнения про- | • Работает при прямом наблюдении ; |

Согласована на портале № 17108

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | стых задач ; | |

**3 Типовые контрольные задания**

Для реализации вышеперечисленных задач обучения используются типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы, в следующем составе.

**3.1 Темы домашних заданий**

– 1. Актуализируйте современное законодательство о труде и социальной защите в сфере труда 2. Подготовьте информацию о численности специалистов по социальной работе в общественной организации в России (в выбранном регионе) 3. Подготовьте информацию о численности и составе специалистов по социальной работе в общественных организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и в местностях приравненных к ним. 4. Подготовьте информацию о численности специалистов по социальной работе в общественной организации города Томска.

**3.2 Темы контрольных работ**

– 1. Правовое регулирование социальной защиты работающего населения: цели и задачи. 1.Нормативные акты Российской федерации по охране труда и социальной защите работника 2. Нормативные акты Томской области по охране труда и социальной защите работников. 2. Объективная необходимость учета специфики труда в социальной работе 2. Особенности социальной работы в системе образования 3. Социальная работа в системе здравоохранения 3. Социальная работа, как элемент управления персоналом предприятия 2. Мотивирующие возможности социальной работы 3. Корпоративная социальная ответственность: ее цели и возможности

**3.3 Зачёт**

– – Общие вопросы социальной работы с персоналом предприятий, организаций и учреждений 1. Персонал предприятий и организаций как объект управления и объект социальной рабо-ты 2. Цели, задачи и направления социальной работы с персоналом. Общий аспект. 3. История раз-вития социальной работы с персоналом. 4. Государство, как субъект социальной работы с персона-лом. Цели, приоритеты, ресурсы. 5. Система социального обслуживания и социальной защиты работающего населения в РФ. Правовые основы социальных гарантий в сфере труда. 6. Система государственных, региональных и муниципальных органов социальной защиты в сфере труда. 7. Социальный работник на предприятии. Цели, полномочия, специфика, связь с управлением персона-лом. 8. Социальная политика организации, как инструмент мотивации и развития персонала. 9. Корпоративная культура и ее возможности в управлении персоналом и социальной защите персо-нала. 10. Корпоративная социальная ответственность: история развития концепции, возможности социальной защиты персонала, возможности применения в России. 11. Исторический опыт самоорганизации групп рабочих для социальной помощи: кассы взаимопомощи, кооперативы, трудо-вые коммуны и т.п. 12. Профсоюз: история развития и современные полномочия и возможности 13. Общественные организации и НКО. Их полномочия и возможности в социальной защите пер-сонала. 14. Социальное партнерство. Перспективы развития. Социальный работник, как посредник между государством, обществом и бизнесом Технологии социальной работы по отраслям 1. Осо-бенности социальной работы со служащими государственных и муниципальных организаций и учреждений. 2. Особенности социальной работы с военнослужащими 3. Особенности социальной работы с сотрудниками Министерства внутренних дел 4. Особенности социальной работы в аграр-ном секторе 5. Особенности социальной работы в природном промысле (лесоводство, охота, рыбо-ловство, собирательство) 6. Особенности социальной работы в добывающей промышленности 7. Особенности социальной работы в обрабатывающей промышленности 8. Особенности социальной работы в области энергетики, транспорта и связи. 9. Особенности социальной работы в строитель-стве, коммунальном и городском хозяйстве 10. Особенности социальной работы в сфере дошколь-ного, школьного и среднего профессионального образования. 11. Особенности социальной работы в сфере высшего образования, и науки 12. Особенности социальной работы в розничной торговле и сфере услуг 13. Особенности социальной работы в сфере банковской, финансовой, биржевой, страховой и внешнеэкономической деятельности. 14. Особенности социальной работы в сфере культуры, креативной деятельности и СМИ. Работа с персоналом в особом социальном статусе и

Согласована на портале № 17108

отдельные аспекты социальной работы с персоналом. 1. «Молодой специалист», как объект социальной работы 2. Работающий пенсионер, как объект социальной работы 3. Управленческий персонал, как объект социальной работы 4. Персонал на опасном и вредном производстве, как объект социальной работы 5. Проблемы организации социальной работы с персоналом, работающим удаленно. 6. Проблемы организации социальной работы с самозанятым населением (частная практи-ка, адвокаты, нотариусы, таксисты и т.п.), фрилансерами и лицами, работодателями которых яв-ляются физические лица 7. Социальная работа с привлеченными специалистами в 13180 29 сель-ской местности 8. Социальная работа в районах крайнего севера и приравненных к ним труднодо-ступных и малонаселенных местностях. 9. Проблемы организации социальной работы с персона-лом в сфере малого бизнеса 10. Проблемы организации социальной работы с персоналом неком-мерческих и общественных организаций 11. Внешние трудовые мигранты. Организационно-право-вые и социокультурные проблемы адаптации, как направление социальной работы 12. Временная трудовая миграция. Социальная работа с работниками, работающими вахтовым методом и с вре-менно-неполными семьями. 13. Организация рабочего места и охрана труда, как направление со-циальной работы 14. Проблемы рационального использования свободного времени и организации отдыха персонала, как направление социальной работы. Маятниковые миграции.

## 4 Методические материалы

Для обеспечения процесса обучения и решения задач обучения используются следующие материалы:

– методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы фор-мирования компетенций, согласно п. 12 рабочей программы.

### 4.1. Основная литература

1. Экономические основы социальной работы: Учебное пособие / Под ред. Е.В. Михалкиной. – М.: «Дашков и К»., 2012. – 300 с. (наличие в библиотеке ТУСУР - 10 экз.)
2. Социальная квалиметрия оценка качества и стандартизация социальных услуг:учебник / И.С. Романычев, Н.Н. Стрельникова, Л.В. Топчий и др. – М.: Дашков иК.,2013. – 184 с. (наличие в библиотеке ТУСУР - 5 экз.)

### 4.2. Дополнительная литература

1. Социальное страхование [Текст] : учебное пособие / О. А. Нор-Аревян. - М. : Дашков и К°, 2011. - 288 с (наличие в библиотеке ТУСУР - 10 экз.)
2. Социальное партнерство : Словарь-справочник / Павел Григорьевич Бойдаченко, Борис Петрович Владимиров, Фарида Исмадиловна Гайнуллина и др ; Академия труда и социальных отношений. - М. : Экономика, 1999. - 240 с (наличие в библиотеке ТУСУР - 1 экз.)
3. Экономика и социология труда : Учебник для вузов / А. Я. Кибанов [и др.] ; ред. : А. Я. Кибанов ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Государственный универси-тет управления. - М. : Инфра-М, 2007. - 582[8] с. : ил., табл. - (Высшее образование). - Библиогр.: с. 572-578. (наличие в библиотеке ТУСУР - 10 экз.)

### 4.3. Обязательные учебно-методические пособия

1. Социальная работа в организациях, предприятиях, учреждениях: Учебно-методическое пособие для студентов направления 040400.62 «Социальная работа» заочного отделения / Вельш Д. В. - 2013. 17 с. [Электронный ресурс] - Режим доступа: https://edu.tusur.ru/publications/3070, свободный.

2. Связи с общественностью в социальной работе: Учебно-методическое пособие для студентов направления 040400.62 «Социальная работа» очной формы обучения / Баранова М. Н. - 2013. 14 с.: Научно-образовательный портал ТУСУР, https://edu.tusur.ru/publications/3146

### Ресурсы сети Интернет

## 2 Базы данных, информационно справочные и поисковые системы

4.3. Научно-образовательный портал ТУСУР;

4.4. "Гарант";

4.5. "КонсультантПлюс

Согласована на портале № 17108

Проверено в генераторе

Согласована на портале № 17108