**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования**

«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ
УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ»
(ТУСУР)

УТВЕРЖДАЮ
Директор департамента образования
_____ П. Е. Троян
«___» _____ 20__ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

**Деловая этика**

Уровень образования: **высшее образование - бакалавриат**
Направление подготовки / специальность: **38.03.01 Экономика**
Направленность (профиль) / специализация: **Финансы и кредит**
Форма обучения: **заочная (в том числе с применением дистанционных образовательных технологий)**
Факультет: **ФДО, Факультет дистанционного обучения**
Кафедра: **экономики, Кафедра экономики**
Курс: **1**
Семестр: **1**
Учебный план набора 2014 года

Распределение рабочего времени

| № | Виды учебной деятельности | 1 семестр | Всего | Единицы |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Самостоятельная работа под руководством преподавателя | 8 | 8 | часов |
| 2 | Контроль самостоятельной работы | 2 | 2 | часов |
| 3 | Всего контактной работы | 10 | 10 | часов |
| 4 | Самостоятельная работа | 94 | 94 | часов |
| 5 | Всего (без экзамена) | 104 | 104 | часов |
| 6 | Подготовка и сдача зачета | 4 | 4 | часов |
| 7 | Общая трудоемкость | 108 | 108 | часов |
| | | | 3.0 | З.Е. |

Контрольные работы: 1 семестр - 1
Зачет: 1 семестр

Томск 2018

Согласована на портале № 43710

Рассмотрена и одобрена на заседании кафедры
протокол № 8 от «_2_» _____7_____ 2018 г.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Рабочая программа дисциплины составлена с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки (специальности) 38.03.01 Экономика, утвержденного 12.11.2015 года, рассмотрена и одобрена на заседании кафедры экономики «___» _____ 20__ года, протокол №_____.

Разработчики:

| | | |
|---|---|---|
| старший преподаватель каф. экономики | _____ | А. А. Кондратьева |
| доцент кафедра экономики ТУСУР | _____ | Ф. А. Красина |
| Заведующий обеспечивающей каф. экономики | _____ | В. Ю. Цибульникова |

Рабочая программа дисциплины согласована с факультетом и выпускающей кафедрой:

| | | |
|---|---|---|
| Декан ФДО | _____ | И. П. Черкашина |
| Заведующий выпускающей каф. экономики | _____ | В. Ю. Цибульникова |

Эксперты:

| | | |
|---|---|---|
| Доцент кафедры технологий электронного обучения (ТЭО) | _____ | Ю. В. Морозова |
| Доцент кафедры экономики (экономики) | _____ | Н. В. Шимко |

Согласована на портале № 43710

## 1. Цели и задачи дисциплины

### 1.1. Цели дисциплины

Целью изучения дисциплины является формирование у студентов знаний, умений и навыков в области межличностных и групповых деловых коммуникаций, способствующих плодотворной работе в трудовом коллективе

### 1.2. Задачи дисциплины

– освоение теоретических знаний об основах деловых коммуникаций

– формирование навыков использования различных форм и методов деловых коммуникаций

– формирование навыков делового общения с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий

– выявлять и решать проблемы межличностного и межкультурного взаимодействия

–

–

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Деловая этика» (Б1.Б.22) относится к блоку 1 (базовая часть).

Предшествующими дисциплинами, формирующими начальные знания, являются: Иностранный язык.

Последующими дисциплинами являются: Культурология, Менеджмент, Общий и электронный документооборот.

## 3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

– ОК-4 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия;

– ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

– **знать** методы работы в команде, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия методы организации контактной зоны предприятия сущность деловой коммуникации как вида деятельности о психологических закономерностях общения, обмене информацией и взаимодействии людей в процессе профессиональной деятельности виды, формы и средства деловой коммуникации, ее место и роль в системе управления организацией об организации различных форм деловой коммуникации, специфики норм международного делового общения современные технологии эффективного делового общения

– **уметь** работать в команде, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия эффективно строить деловое общение с различными категориями людей использовать в практических ситуациях навыки и приемы делового общения моделировать деловые ситуации и проектировать свое поведение в них эффективно применять методы вербальных и невербальных коммуникаций в переговорах в зависимости от целей и задач делового взаимодействия

– **владеть** навыками работы в команде, толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий навыками деловых коммуникаций в профессиональной сфере практическими навыками осуществления деловых контактов с помощью различных коммуникативных средств правилами делового этикета

## 4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3.0 зачетных единицы и представлена в таблице 4.1.

Таблица 4.1 – Трудоемкость дисциплины

| Виды учебной деятельности | Всего часов | Семестры |
|---|---|---|
| | | 1 семестр |

Согласована на портале № 43710

| | | |
|---|---|---|
| Контактная работа (всего) | 10 | 10 |
| Самостоятельная работа под руководством преподавателя (СРП) | 8 | 8 |
| Контроль самостоятельной работы (КСР) | 2 | 2 |
| Самостоятельная работа (всего) | 94 | 94 |
| Подготовка к контрольным работам | 63 | 63 |
| Самостоятельное изучение тем (вопросов) теоретической части курса | 31 | 31 |
| Всего (без экзамена) | 104 | 104 |
| Подготовка и сдача зачета | 4 | 4 |
| Общая трудоемкость, ч | 108 | 108 |
| Зачетные Единицы | 3.0 | |

## 5. Содержание дисциплины

### 5.1. Разделы дисциплины и виды занятий

Разделы дисциплины и виды занятий приведены в таблице 5.1.

Таблица 5.1 – Разделы дисциплины и виды занятий

| Названия разделов дисциплины | СРП, ч | КСР, ч | Сам. раб., ч | Всего часов (без экзамена) | Формируемые компетенции |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 семестр | | | | | |
| 1 Основные характеристики деловой коммуникации | 1 | 2 | 16 | 17 | ОК-4, ОК-5 |
| 2 Средства коммуникации | 2 | | 16 | 18 | ОК-4, ОК-5 |
| 3 Формы деловой коммуникации | 2 | | 19 | 21 | ОК-4, ОК-5 |
| 4 Этика и этикет деловых отношений | 1 | | 22 | 23 | ОК-4, ОК-5 |
| 5 Конфликты в деловых коммуникациях | 2 | | 21 | 23 | ОК-4, ОК-5 |
| Итого за семестр | 8 | 2 | 94 | 104 | |
| Итого | 8 | 2 | 94 | 104 | |

### 5.2. Содержание разделов дисциплины (самостоятельная работа под руководством преподавателя)

Содержание разделов дисциплин (самостоятельная работа под руководством преподавателя) приведено в таблице 5.2.

Таблица 5.2 – Содержание разделов дисциплин (самостоятельная работа под руководством преподавателя)

| Названия разделов | Содержание разделов дисциплины (самостоятельная работа под руководством преподавателя) | Трудоемкость, ч | Формируемые компетенции |
|---|---|---|---|
| 1 семестр | | | |
| 1 Основные характеристики деловой коммуникации | Основные понятия деловой коммуникации и делового общения. Функции и виды коммуникации. Коммуникационный процесс. | 1 | ОК-4, ОК-5 |

Согласована на портале № 43710

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Итого | 1 | |
| 2 Средства коммуникации | Особенности вербальной коммуникации. Структура и функции невербальной коммуникации. | 2 | ОК-4, ОК-5 |
| | Итого | 2 | |
| 3 Формы деловой коммуникации | Деловая беседа. Деловое совещание. Деловые переговоры. | 2 | ОК-4, ОК-5 |
| | Итого | 2 | |
| 4 Этика и этикет деловых отношений | Этические проблемы деловых отношений. Этикет делового человека. | 1 | ОК-4, ОК-5 |
| | Итого | 1 | |
| 5 Конфликты в деловых коммуникациях | Сущность понятия конфликт. Функции и виды конфликтов. Причины появления конфликтов. | 2 | ОК-4, ОК-5 |
| | Итого | 2 | |
| Итого за семестр | | 8 | |

### 5.3. Разделы дисциплины и междисциплинарные связи с обеспечивающими (предыдущими) и обеспечиваемыми (последующими) дисциплинами

Разделы дисциплины и междисциплинарные связи с обеспечивающими (предыдущими) и обеспечиваемыми (последующими) дисциплинами представлены в таблице 5.3.

Таблица 5.3 – Разделы дисциплины и междисциплинарные связи

| Наименование дисциплин | № разделов данной дисциплины, для которых необходимо изучение обеспечивающих и обеспечиваемых дисциплин | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Предшествующие дисциплины | | | | | |
| 1 Иностранный язык | | + | + | | |
| Последующие дисциплины | | | | | |
| 1 Культурология | + | + | + | + | + |
| 2 Менеджмент | + | + | + | + | + |
| 3 Общий и электронный документооборот | | | + | | |

### 5.4. Соответствие компетенций, формируемых при изучении дисциплины, и видов занятий

Соответствие компетенций, формируемых при изучении дисциплины, и видов занятий представлено в таблице 5.4.

Таблица 5.4 – Соответствие компетенций, формируемых при изучении дисциплины, и видов занятий

| Компетенции | Виды занятий | | | Формы контроля |
|---|---|---|---|---|
| | СРП | КСР | Сам. раб. | |
| ОК-4 | + | + | + | Контрольная работа, Проверка контрольных работ, Зачет, Тест |
| ОК-5 | + | + | + | Контрольная работа, Проверка контрольных работ, Зачет, Тест |

## 6. Интерактивные методы и формы организации обучения

Не предусмотрено РУП.

Согласована на портале № 43710

## 7. Лабораторные работы

Не предусмотрено РУП.

## 8. Контроль самостоятельной работы

Виды контроля самостоятельной работы приведены в таблице 8.1.

Таблица 8.1 – Виды контроля самостоятельной работы

| № | Вид контроля самостоятельной работы | Трудоемкость (час.) | Формируемые компетенции |
|---|---|---|---|
| 1 семестр | | | |
| 1 | Контрольная работа с автоматизированной проверкой | 2 | ОК-4, ОК-5 |
| Итого | | 2 | |

## 9. Самостоятельная работа

Виды самостоятельной работы, трудоемкость и формируемые компетенции представлены в таблице 9.1.

Таблица 9.1 – Виды самостоятельной работы, трудоемкость и формируемые компетенции

| Названия разделов | Виды самостоятельной работы | Трудоемкость, ч | Формируемые компетенции | Формы контроля |
|---|---|---|---|---|
| 1 семестр | | | | |
| 1 Основные характеристики деловой коммуникации | Самостоятельное изучение тем (вопросов) теоретической части курса | 8 | ОК-4, ОК-5 | Зачет, Контрольная работа, Тест |
| | Подготовка к контрольным работам | 8 | | |
| | Итого | 16 | | |
| 2 Средства коммуникации | Самостоятельное изучение тем (вопросов) теоретической части курса | 6 | ОК-4, ОК-5 | Зачет, Контрольная работа, Тест |
| | Подготовка к контрольным работам | 10 | | |
| | Итого | 16 | | |
| 3 Формы деловой коммуникации | Самостоятельное изучение тем (вопросов) теоретической части курса | 5 | ОК-4, ОК-5 | Зачет, Контрольная работа, Тест |
| | Подготовка к контрольным работам | 14 | | |
| | Итого | 19 | | |
| 4 Этика и этикет деловых отношений | Самостоятельное изучение тем (вопросов) теоретической части курса | 6 | ОК-5, ОК-4 | Зачет, Контрольная работа, Тест |
| | Подготовка к контрольным работам | 16 | | |
| | Итого | 22 | | |
| 5 Конфликты в деловых коммуникациях | Самостоятельное изучение тем (вопросов) теоретической части курса | 6 | ОК-4, ОК-5 | Зачет, Контрольная работа, Тест |

Согласована на портале № 43710

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Подготовка к контрольным работам | 15 | | |
| | Итого | 21 | | |
| | Выполнение контрольной работы | 2 | ОК-4, ОК-5 | Контрольная работа |
| Итого за семестр | | 94 | | |
| | Подготовка и сдача зачета | 4 | | Зачет |
| Итого | | 98 | | |

## 10. Контроль самостоятельной работы (курсовой проект / курсовая работа)

Не предусмотрено РУП.

## 11. Рейтинговая система для оценки успеваемости обучающихся

Рейтинговая система не используется.

## 12. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### 12.1. Основная литература

1. Емельянова, Е. А. Деловые коммуникации [Электронный ресурс]: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Е. А. Емельянова. — Томск ТУСУР, 2014. Доступ из личного кабинета студента - Режим доступа: https://study.tusur.ru/study/library (дата обращения: 27.08.2018).

### 12.2. Дополнительная литература

1. Кондратьева, А. А. Деловая этика [Электронный ресурс]: Учебное пособие / А. А. Кондратьева, Ф. А. Красина. — Томск ТУСУР, 2018 Доступ из личного кабинета студента - Режим доступа: https://study.tusur.ru/study/library/ (дата обращения: 27.08.2018).
2. Лисс, Э.М. Деловые коммуникации [Электронный ресурс]: учебник / Э.М. Лисс, А.С. Ковальчук. — Электрон. дан. — Москва Дашков и К, 2018. — 343 с. Доступ из личного кабинета. - Режим доступа: https://e.lanbook.com/book/103741 (дата обращения: 27.08.2018).

### 12.3. Учебно-методические пособия

#### 12.3.1. Обязательные учебно-методические пособия

1. Кондратьева А.А. Деловые коммуникации [Электронный ресурс]: Методические указания по организации самостоятельной работы для студентов заочной формы обучения направления 38.03.01 Экономика, обучающихся с применением дистанционных образовательных технологий/ А.А. Кондратьева, В.Ю. Цибульникова- Томск ФДО , ТУСУР, 2018 . Доступ из личного кабинета студента. - Режим доступа: https://study.tusur.ru/study/library/ (дата обращения: 27.08.2018).
2. Емельянова Е.А. Деловые коммуникации : электронный курс / Е. А. Емельянова. – Томск ТУСУР, ФДО, 2014. Доступ из личного кабинета студента.

#### 12.3.2. Учебно-методические пособия для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Учебно-методические материалы для самостоятельной и аудиторной работы обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации.

**Для лиц с нарушениями зрения:**

- в форме электронного документа;
- в печатной форме увеличенным шрифтом.

**Для лиц с нарушениями слуха:**

- в форме электронного документа;
- в печатной форме.

**Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:**

- в форме электронного документа;
- в печатной форме.

Согласована на портале № 43710

### 12.4. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1. ЭБС «Лань»: www.e.lanbook.com (доступ из личного кабинета студента по ссылке http://lanbook.fdo.tusur.ru).

## 13. Материально-техническое обеспечение дисциплины и требуемое программное обеспечение

### 13.1. Общие требования к материально-техническому и программному обеспечению дисциплины

#### 13.1.1. Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины

Кабинет для самостоятельной работы студентов

учебная аудитория для проведения занятий лабораторного типа, помещение для проведения групповых и индивидуальных консультаций, помещение для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации, помещение для самостоятельной работы

634034, Томская область, г. Томск, Вершинина улица, д. 74, 207 ауд.

Описание имеющегося оборудования:

- Коммутатор MicroTeak;
- Компьютер PENTIUM D 945 (3 шт.);
- Компьютер GELERON D 331 (2 шт.);
- Комплект специализированной учебной мебели;
- Рабочее место преподавателя.

Программное обеспечение:

– Google Chrome
– Kaspersky Endpoint Security 10 для Windows
– Microsoft Windows
– OpenOffice

#### 13.1.2. Материально-техническое и программное обеспечение для самостоятельной работы

Для самостоятельной работы используются учебные аудитории (компьютерные классы), расположенные по адресам:

- 634050, Томская область, г. Томск, Ленина проспект, д. 40, 233 ауд.;
- 634045, Томская область, г. Томск, ул. Красноармейская, д. 146, 201 ауд.;
- 634034, Томская область, г. Томск, Вершинина улица, д. 47, 126 ауд.;
- 634034, Томская область, г. Томск, Вершинина улица, д. 74, 207 ауд.

Состав оборудования:

- учебная мебель;
- компьютеры класса не ниже ПЭВМ INTEL Celeron D336 2.8ГГц. - 5 шт.;
- компьютеры подключены к сети «Интернет» и обеспечивают доступ в электронную информационно-образовательную среду университета.

Перечень программного обеспечения:

- Microsoft Windows;
- OpenOffice;
- Kaspersky Endpoint Security 10 для Windows;
- 7-Zip;
- Google Chrome.

### 13.2. Материально-техническое обеспечение дисциплины для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Освоение дисциплины лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами осуществляется с использованием средств обучения общего и специального назначения.

При занятиях с обучающимися **с нарушениями слуха** предусмотрено использование звукоусиливающей аппаратуры, мультимедийных средств и других технических средств приема/переда-

Согласована на портале № 43710

чи учебной информации в доступных формах, мобильной системы преподавания для обучающихся с инвалидностью, портативной индукционной системы. Учебная аудитория, в которой занимаются обучающиеся с нарушением слуха, оборудована компьютерной техникой, аудиотехникой, видеотехникой, электронной доской, мультимедийной системой.

При занятиях с обучающимися **с нарушениями зрениями** предусмотрено использование в лекционных и учебных аудиториях возможности просмотра удаленных объектов (например, текста на доске или слайда на экране) при помощи видеоувеличителей для комфортного просмотра.

При занятиях с обучающимися **с нарушениями опорно-двигательного аппарата** используются альтернативные устройства ввода информации и другие технические средства приема/передачи учебной информации в доступных формах, мобильной системы обучения для людей с инвалидностью.

## 14. Оценочные материалы и методические рекомендации по организации изучения дисциплины

### 14.1. Содержание оценочных материалов и методические рекомендации

Для оценки степени сформированности и уровня освоения закрепленных за дисциплиной компетенций используются оценочные материалы в составе:

#### 14.1.1. Тестовые задания

1. Препятствия, которые возникают в результате различий между языками или культурами называются 1)межъязыковыми барьерами
2)мировоззренческими барьерами
3)соматическими барьерами
4)социокультурными барьерами

2. Отношение между субъектами социального взаимодействия, которое характеризуется их противоборством на основе противоположно направленных мотивов (потребностей, интересов,
целей, идеалов, убеждений) или суждений (мнений, взглядов, оценок и т. п.).
1)конфликт
2)противоречие
3)столкновение
4)все ответы верны

3. Ценностные ориентации это…
1)устойчивое свойство личности, определяющее характерное для нее поведение и мышление
2)то, что человек особенно ценит в жизни, чему он придает особый, позитивный жизненный смысл
3)стремление человека к успехам, рассчитанное на повышение его авторитета и признание со стороны окружающих
4)динамическая характеристика психических процессов и поведения человека, проявляющаяся в их скорости, изменчивости, интенсивности и других характеристиках

4. Искусство речи не зависит от:
1)личности докладчика, того как он держится; вербального и невербального способа передачи сообщения;
содержания и структуры сообщения; доверия к себе.
2)вербального и невербального способа передачи сообщения; содержания и структуры сообщения; доверия к себе.
3)личности докладчика, того как он держится; вербального и невербального способа передачи сообщения; содержания и структуры сообщения.
4)нет верного варианта.

5. К общепринятым нравственным требованиям к общению не относится:
1)точность
2)вежливость
3)скромность
4)застенчивость

Согласована на портале № 43710

6. Выделите принцип, на котором не может быть основано деловое общение:
1)доброжелательность
2)порядочность
3)тактичность
4)эгоизм
7. Информационная функция коммуникаций это…
1)выражение идей, понятий, мыслей и сообщение их другим коммуникантам
2)выражение личных оценок и отношений
3)передача эмоций и чувств
4)выражение идей, понятий, мыслей, личных оценок, отношений, чувств и эмоций
8. Оценочная функция коммуникаций это…
1)выражение идей, понятий, мыслей и сообщение их другим коммуникантам
2)выражение личных оценок и отношений
3)передача эмоций и чувств
4)выражение идей, понятий, мыслей, личных оценок, отношений, чувств и эмоций
9. Аффективная функция коммуникаций это…
1)выражение идей, понятий, мыслей и сообщение их другим коммуникантам
2)выражение личных оценок и отношений
3)передача эмоций и чувств
4)выражение идей, понятий, мыслей, личных оценок, отношений, чувств и эмоций
10. Какой из коммуникационных стилей основан на полной открытости, но в то же время связан с неумением адекватно использовать обратную связь?
1)самореализация
2)самораскрытие
3)самозащита
4)уход в себя
11. Какой из коммуникационных стилей характеризуется высокой адекватностью обратной связи, сочетающейся с нежеланием раскрывать себя?
1)самореализация
2)самораскрытие
3)самозащита
4)уход в себя
12. Какой из коммуникационных стилей предполагает как адекватность обратной связи, так и открытость перед партнером по коммуникации
1)самореализация
2)самораскрытие
3)самозащита
4)уход в себя
13. Ситуация в процессе переговоров, когда одна сторона пытается запугать противоположную сторону при помощи распространения слухов или использования средств массовой информации относится к тактическому приему…
1)блеф
2)запугивание через косвенные источники
3)1создание неудобства
4)«уровень полномочий»
14. Если телефонная связь оборвалась, то перезванивает обычно…
1)кому позвонили
2)инициатор звонка
3)не имеет значения кто
4)младший по протокольному старшинству
15. Деловой разговор по телефону должен завершать
1)кому позвонили
2)инициатор звонка

Согласована на портале № 43710

3)не имеет значения кто
4)младший по протокольному старшинству
16. В каком из вариантов представлены все базовые элементы коммуникаций отправитель, сообщение, канал, получатель
1)отправитель, канал, получатель
2)отправитель, получатель
3)сообщение, канал, получатель
4)нет верного ответа
17. Коммуникация в которой участвуют, как правило, двое коммуникантов, но есть варианты наблюдателя, включенного наблюдателя и постороннего, коммуникации на фоне присутствующих свидетелей, в толпе, в ресторане и т.д.
1)интраперсональная коммуникация
2)межличностная коммуникация
3)групповая коммуникация
4)массовая коммуникация
18. Соединение определенным образом участвующих в коммуникационном процессе индивидов называется 1)информационным потоком
2)коммуникационная сеть
3)централизованным информационным потоком
4)всеканальной сетью
19. К видам барьеров общения относится
1)межъязыковые
2)мировоззренческие
3)соматические
4)социолингвистические
20. Главной христианской добродетелью является
1)доброта
2)честолюбие
3)вера
4)смирение

**14.1.2. Зачёт**

Приведены примеры из банка контрольных тестов, составленных по пройденным разделам дисциплины

1. Основным средством управленческой деятельности является:
1) информация, передаваемая с помощью речи
2) информация, зафиксированная на материальных носителях
3) управленческое решение в любой форме
4) нормативный документ

2. Информационные потоки в организации должны быть:
1) оперативными
2) неустойчивыми
3) минимальными
4) оптимальными

3. Эффективность управления обеспечивает:
1) дефицит объективной информации
2) организация информационного обеспечения
3) запаздывание информации
4) избыточность информации

4. К факторам обеспечения жизнеспособности организации относятся:
1) систематизация обмена информацией
2) спонтанность обмена информацией

Согласована на портале № 43710

3) избыточность информации

5. Делопроизводство – это:
1) информатизация процесса управления
2) документационное обеспечение управления
3) организация процесса управления

6. Документирование – это:
1) документационное обеспечение управления, самостоятельная отрасль административно-управленческой деятельности организации
2) регламентированный процесс фиксации на различных носителях необходимой для осуществления управленческой деятельности информации
3) документооборот и технология хранения документов

7. Отличительными признаками документа являются:
1) незавершенность сообщения
2) обязательность смыслового семантического содержания
3) закрепленная на материальном носителе форма
4) использование средств вычислительной техники

8. Документ – это:
1) зафиксированная на носителе информация с реквизитами, позволяющими ее идентифицировать
2) носитель информации, содержащий вторичную, переработанную информацию
3) информационная база для использования в управленческой деятельности

9. Документ:
1) всегда выполняет только одну функцию
2) не может вызвать юридических последствий
3) служит основанием для принятия решений

10. К общим функциям документа относятся:
1) социальная функция
2) правовая функция
3) функция фиксации
4) функция планирования

11. Специфическими функциями документа являются:
1) кумулятивная функция
2) научно-историческая функция
3) функция организации системы управления
4) коммуникативная функция

12. По способу документирования различаются документы:
1) входящие (поступившие в организацию)
2) фотодокументы
3) рукописные письменные (текстовые)
4) исходящие (отправляемые из организации)

13. В зависимости от источника поступления различаются документы:
1) входящие (поступившие в организацию)
2) документы, созданные с помощью компьютерной техники
3) внутренние (создаваемые в данной организации и используемые во внутренних связях)
4) фонодокументы (звуковые документы, зафиксированные на магнитной ленте)

Согласована на портале № 43710

14. По критерию гласности документы разделяются на:
1) содержащие открытую информацию
2) содержащие информацию, отнесенную к категории ограниченного доступа
3) индивидуальные и типовые документы

15. По характеру изложения содержания документы могут быть:
1) трафаретными и типовыми
2) отнесенными к государственной или служебной тайне
3) конфиденциальными, для служебного пользования

16. Неформализованные документы – это:
1) документы с трафаретным текстом
2) традиционный литературный текст
3) официальные документы

17. Синонимом термина «подлинник» является термин:
1) «оригинал»
2) «копия»
3) «дубликат»

18. Факсимильная копия документа:
1) это подлинник без графического соответствия
2) воспроизводит все детали подлинника
3) это документ в окончательной редакции, оформленный и подписанный в соответствии с требованиями

19. В зависимости от обслуживаемой сферы деятельности официальные документы подразделяются на:
1) подлинники, оригиналы, копии и дубликаты
2) документы постоянного, долговременного (свыше 10 лет) и временного (до 10 лет) хранения
3) управленческие, научные, технологические, производственные

20. Организационно-распорядительная документация включает:
1) финансовую документацию
2) документацию по личному составу
3) справочно-информационную документацию
4) документацию по материально-техническому обеспечению

### 14.1.3. Темы контрольных работ

Деловые коммуникации

1. К какой системе невербальной коммуникации относятся рукопожатия собеседников в процессе общения?
1) Визуальная система.
2) Акустическая система.
3) Тактильная система.
4) Ольфакторная система.

2. К какой системе невербальной коммуникации относятся объятия и поцелуи собеседников в процессе общения?
1) Визуальная система.
2) Акустическая система.
3) Тактильная система.
4) Ольфакторная система.

3. Какая функция, выполняемая невербальными сообщениями при взаимодействии с вер-

Согласована на портале № 43710

бальными, выражается в том, что невербальные сообщения делают речь более выразительной, уточняют и проясняют ее содержание?

1) функция дополнения
2) функция опровержения
3) функция замещения
4) функция регулирования

4. Какая функция, выполняемая невербальными сообщениями при взаимодействии с вербальными, выражается в том, что невербальное сообщение противоречит вербальному?

1) функция дополнения
2) функция опровержения
3) функция замещения
4) функция регулирования

5. Какая функция, выполняемая невербальными сообщениями при взаимодействии с вербальными, выражается в использовании невербального сообщения вместо вербального?

1) функция дополнения
2) функция опровержения
3) функция замещения
4) функция регулирования

6. Какая функция, выполняемая невербальными сообщениями при взаимодействии с вербальными, выражается в использовании невербальных знаков для координации взаимодействия между людьми?

1) функция дополнения
2) функция опровержения
3) функция замещения
4) функция регулирования

7. Как называются жесты-указатели (например, «указывающий перст»)?

1) Жесты-иллюстраторы
2) Жесты-аффекторы
3) Жесты-эмблемы
4) Жесты-адапторы
5) Жесты-регуляторы

8. Как называются жесты, которые выражают движениями тела и мышц лица определенные эмоции?

1) Жесты-иллюстраторы
2) Жесты-аффекторы
3) Жесты-эмблемы
4) Жесты-адапторы
5) Жесты-регуляторы

9. Как называются жесты своеобразные заменители слов или фраз в общении? Например: сжатые вместе руки (как при рукопожатии), слегка приподнятые, означающие во многих случаях «здравствуй¬те», а воздетые над головой — «до свидания».

1) Жесты-иллюстраторы
2) Жесты-аффекторы
3) Жесты-эмблемы
4) Жесты-адапторы
5) Жесты-регуляторы

10. Как называются жесты, которые выражают отношение говорящего к чему-либо улыбкой, кивками, направлением взгляда, целенаправленными движениями рук?

1) Жесты-иллюстраторы
2) Жесты-аффекторы
3) Жесты-эмблемы
4) Жесты-адапторы
5) Жесты-регуляторы

Согласована на портале № 43710

### 14.1.4. Методические рекомендации

Учебный материал излагается в форме, предполагающей самостоятельное мышление студентов, самообразование. При этом самостоятельная работа студентов играет решающую роль в ходе всего учебного процесса.

Начать изучение дисциплины необходимо со знакомства с рабочей программой, списком учебно-методического и программного обеспечения. Самостоятельная работа студента включает работу с учебными материалами, выполнение контрольных мероприятий, предусмотренных учебным планом.

В процессе изучения дисциплины для лучшего освоения материала необходимо регулярно обращаться к рекомендуемой литературе и источникам, указанным в учебных материалах; пользоваться через кабинет студента на сайте Университета образовательными ресурсами электронно-библиотечной системы, а также общедоступными интернет-порталами, содержащими научно-популярные и специализированные материалы, посвященные различным аспектам учебной дисциплины.

При самостоятельном изучении тем следуйте рекомендациям:

- чтение или просмотр материала необходимо осуществлять медленно, выделяя основные идеи; на основании изученного составить тезисы. Освоив материал, попытаться соотнести теорию с примерами из практики;
- если в тексте встречаются термины, следует выяснить их значение для понимания дальнейшего материала;
- необходимо осмысливать прочитанное и изученное, отвечать на предложенные вопросы.

Студенты могут получать индивидуальные консультации с использованием средств телекоммуникации.

По дисциплине могут проводиться дополнительные занятия в форме вебинаров. Расписание вебинаров публикуется в кабинете студента на сайте Университета. Запись вебинара публикуется в электронном курсе по дисциплине.

### 14.2. Требования к оценочным материалам для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов предусмотрены дополнительные оценочные материалы, перечень которых указан в таблице 14.

Таблица 14 – Дополнительные материалы оценивания для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

| Категории обучающихся | Виды дополнительных оценочных материалов | Формы контроля и оценки результатов обучения |
|---|---|---|
| С нарушениями слуха | Тесты, письменные самостоятельные работы, вопросы к зачету, контрольные работы | Преимущественно письменная проверка |
| С нарушениями зрения | Собеседование по вопросам к зачету, опрос по терминам | Преимущественно устная проверка (индивидуально) |
| С нарушениями опорно-двигательного аппарата | Решение дистанционных тестов, контрольные работы, письменные самостоятельные работы, вопросы к зачету | Преимущественно дистанционными методами |
| С ограничениями по общемедицинским показаниям | Тесты, письменные самостоятельные работы, вопросы к зачету, контрольные работы, устные ответы | Преимущественно проверка методами исходя из состояния обучающегося на момент проверки |

### 14.3. Методические рекомендации по оценочным материалам для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов предусматривается доступная форма предоставления заданий оценочных средств, а именно:

– в печатной форме;

Согласована на портале № 43710

– в печатной форме с увеличенным шрифтом;
– в форме электронного документа;
– методом чтения ассистентом задания вслух;
– предоставление задания с использованием сурдоперевода.

Лицам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам увеличивается время на подготовку ответов на контрольные вопросы. Для таких обучающихся предусматривается доступная форма предоставления ответов на задания, а именно:

– письменно на бумаге;
– набор ответов на компьютере;
– набор ответов с использованием услуг ассистента;
– представление ответов устно.

Процедура оценивания результатов обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов по дисциплине предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

**Для лиц с нарушениями зрения:**

– в форме электронного документа;
– в печатной форме увеличенным шрифтом.

**Для лиц с нарушениями слуха:**

– в форме электронного документа;
– в печатной форме.

**Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:**

– в форме электронного документа;
– в печатной форме.

При необходимости для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов процедура оценивания результатов обучения может проводиться в несколько этапов.

Согласована на портале № 43710