МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ
УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ»
(ТУСУР)

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе
_____ П. Е. Троян
«___» _____ 20__ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Социальная работа в организациях, предприятиях, учреждениях

Уровень образования: **высшее образование - бакалавриат**
Направление подготовки (специальность): **39.03.02 Социальная работа**
Направленность (профиль): **Без профиля**
Форма обучения: **очная**
Факультет: **ГФ, Гуманитарный факультет**
Кафедра: **ИСР, Кафедра истории и социальной работы**
Курс: **4**
Семестр: **8**
Учебный план набора 2013 года

Распределение рабочего времени

№	Виды учебной деятельности	8 семестр	Всего	Единицы
1	Лекции	28	28	часов
2	Практические занятия	44	44	часов
3	Всего аудиторных занятий	72	72	часов
4	Самостоятельная работа	72	72	часов
5	Всего (без экзамена)	144	144	часов
6	Подготовка и сдача экзамена	36	36	часов
7	Общая трудоемкость	180	180	часов
		5.0	5.0	З.Е

Экзамен: 8 семестр

Томск 2016

Согласована на портале № 8956

Рассмотрена и одобрена на заседании кафедры
протокол № 1 от «10» 1 2017 г.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ

Рабочая программа составлена с учетом требований Федерального Государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки (специальности) 39.03.02 Социальная работа , утвержденного «___» _____ 20__ года, рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «___» _____ 20__ года, протокол №_____.

Разработчики:

старший преподаватель каф. ИСР _____ Агеев И. А.

Заведующий обеспечивающей каф. ИСР _____ Грик Н. А.

Рабочая программа согласована с факультетом, профилирующей и выпускающей кафедрами направления подготовки (специальности).

Декан ГФ _____ Суслова Т. И.

Заведующий выпускающей каф. ИСР _____ Грик Н. А.

Эксперты:

доцент Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, кафедра истории и социальной работы _____ Ким М. Ю.

Согласована на портале № 8956

1. Цели и задачи дисциплины

1.1. Цели дисциплины

Сформировать у студентов представление о социальной работе, применяемой к персоналу предприятий, организаций и учреждений в аспектах социальной защиты, гигиены и охраны труда, обеспечения и защиты прав трудящихся, мотивации персонала в рамках менеджмента организации.

1.2. Задачи дисциплины

– Описать и проанализировать государственную систему социального обслуживания и социальной работы с трудящимися.

– Обозначить место и роль социального работника на предприятии.

– Изучить основные технологии деятельности профсоюзов и других общественных организаций, обеспечивающих социальную защиту работающих граждан.

– Выявить перспективы социального партнерства трех секторов в социальной работе в области охраны труда и корпоративной социальной ответственности.

– Продемонстрировать специфику разных профессий с точки зрения возникновения и профилактики социальных проблем для носителей этих профессий.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Социальная работа в организациях, предприятиях, учреждениях» (Б1.В.ОД.8) относится к блоку 1 (вариативная часть).

Предшествующими дисциплинами, формирующими начальные знания, являются следующие дисциплины: Социальная экология, Основы социальной медицины, Теория социальной работы, Психология, Социология, Общественные организации и социальная работа, Основы социального государства и гражданского общества, Методы исследования в социальной работе, Супервизия в социальной работе, Современные теории социального благополучия, Социальная геронтология, Социальная статистика, Технология социальной работы, Государственные и муниципальные службы РФ ***, Менеджмент некоммерческих организаций **, Правоведение, Система социального страхования РФ, Конфликтология в социальной работе, Преддипломная практика.

Последующими дисциплинами являются: .

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

– ОПК-6 способностью к эффективному применению психолого-педагогических знаний для решения задач общественного, национально-государственного и личностного развития, проблем социального благополучия личности и общества;

В результате изучения дисциплины студент должен:

– **знать** Особенности государственной системы социального обслуживания и социальной защиты населения РФ; Потенциал общественных организаций в сфере социальной защиты, работы с различными категориями клиентов социальной работы; Особенности и перспективы развития корпоративной социальной ответственности в РФ.

– **уметь** создавать условия для развития социального партнерства в социальной работе; выявлять потребности в конкретных социальных услугах в деятельности организаций, предприятий и учреждений;

– **владеть** основными технологиями, используемыми в социальной деятельности организаций, предприятий, учреждений; методикой развития социального предпринимательства в социальной работе.

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5.0 зачетных единицы и представлена в таблице 4.1.

Таблица 4.1 – Трудоемкость дисциплины

Виды учебной деятельности	Всего часов	Семестры

Согласована на портале № 8956

		8 семестр
Аудиторные занятия (всего)	72	72
Лекции	28	28
Практические занятия	44	44
Самостоятельная работа (всего)	72	72
Подготовка к коллоквиуму	3	3
Выполнение индивидуальных заданий	18	18
Проработка лекционного материала	7	7
Подготовка к практическим занятиям, семинарам	44	44
Всего (без экзамена)	144	144
Подготовка и сдача экзамена	36	36
Общая трудоемкость час	180	180
Зачетные Единицы Трудоемкости	5.0	5.0

5. Содержание дисциплины

5.1. Разделы дисциплины и виды занятий

Разделы дисциплины и виды занятий приведены в таблице 5.1.

Таблица 5.1 – Разделы дисциплины и виды занятий

№	Названия разделов дисциплины	Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	Всего часов (без экзамена)	Формируемые компетенции
1	Социальная работа на предприятии, в организации, учреждении, как направление социальной работы.	2	2	5	9	ОПК-6
2	Государственная политика в области обеспечения и защиты прав работников.	2	4	5	11	ОПК-6
3	Социальная работа на предприятии - инструмент бизнеса по повышению производительности труда и социальному инвестированию.	6	8	9	23	ОПК-6
4	Деятельность третьего сектора, в обеспечении социальной защиты сотрудников предприятий и организаций	6	2	3	11	ОПК-6
5	Специфика условий труда и выявление социальных рисков в разных отраслях и профессиях.	6	16	27	49	ОПК-6
6	Внеотраслевые и внетрудовые факторы социальной работы на предприятиях и в организациях.	6	12	23	41	ОПК-6
	Итого	28	44	72	144	

Согласована на портале № 8956

5.2. Содержание разделов дисциплины (по лекциям)

Содержание разделов дисциплин (по лекциям) приведено в таблице 5.2.

Таблица 5.2 - Содержание разделов дисциплин (по лекциям)

Названия разделов	Содержание разделов дисциплины по лекциям	Трудоемкость, ч	Формируемые компетенции
8 семестр			
1 Социальная работа на предприятии, в организации, учреждении, как направление социальной работы.	Цели и задачи социальной работы на предприятиях. Место социальной работы в современной структуре управления предприятием. Объекты социальной работы: персонал предприятий в целом, возрастные, социально-незащищенные, категории. Факторы влияния социальное положение трудящегося. Социологическая характеристика сферы труда. Разновидности социальной работы на предприятии: Социальное обслуживание, социальная защита, социальное обеспечение. Субъекты социальной работы по секторам: Государство, бизнес, общество. История развития социальной ответственности и социальной защиты работающего населения.	2	ОПК-6
	Итого	2	
2 Государственная политика в области обеспечения и защиты прав работников.	Цели государства в социальной защите работника. Приоритеты, ресурсы, политические задачи и цели, экономические задачи, кусльтурно-социальные задачи. Система государственного социального обслуживания и социальной защиты в РФ. Тенденции развития отечественной современной социальной работы. Структура государственных органов социальной защиты. Министерство труда и социального развития, министерство здравоохранения. Пенсионная система, система социального страхования.	2	ОПК-6
	Итого	2	
3 Социальная работа на предприятии - инструмент бизнеса по повышению производительности труда и социальному инвестированию.	Социальный работник на предприятии. Цели, полномочия, специфика, связь с управлением персоналом. Социальные цели в стратеги развития организации. Социальная политика организации, как	6	ОПК-6

Согласована на портале № 8956

	инструмент мотивации и развития персонала. Корпоративная культура и ее возможности в управлении персоналом и социальной защите персонала. Опыт корпоративной культуры в Японии, странах Европы, США. Корпоративная социальная ответственность. Цели, возможности, механизм осуществления. Стейкхолдеры. Персонал предприятий, как стейкхолдеры. Проблемы внедрения и применения корпоративной социальной ответственности в России.		
	Итого	6	
4 Деятельность третьего сектора, в обеспечении социальной защиты сотрудников предприятий и организаций	Исторический опыт самоорганизации групп рабочих для социальной помощи: кассы взаимопомощи, кооперативы, трудовые коммуны и т.п. Профсоюз: история развития и современные полномочия и возможности. Общественные организации и НКО. Их полномочия и возможности в социальной защите персонала. Социальное партнерство. Перспективы развития. Социальный работник, как посредник. Социальное предпринимательство в социальной работе с персоналом.	6	ОПК-6
	Итого	6	
5 Специфика условий труда и выявление социальных рисков в разных отраслях и профессиях.	Труд. Философские и социологические интерпретации. Классификация профессий и соответствующих им условий труда. Вредные и опасные производственные факторы. Влияние условий труда на здоровье, физическое и психическое состояние работника. Профессиональные заболевания. Субъективные характеристики профессии. Профессиональные социальные группы. Образ жизни и социальная среда, как неизбежные последствия вхождения человека в профессию. Профессиональные деформации. Социальный статус носителей профессии. Престижность, внешние и внутренние мотивации носителей профессии. «Благодарные и неблагодарные» профессии. Классификация видов труда. Физический труд. Специфика условий труда в профессиях, связанных	6	ОПК-6

Согласована на портале № 8956

	преимущественно с физическим трудом. Аграрный сектор, природный промысел, промышленность добывающая, тяжелая, легкая, энергетика, транспорт, связь и инфраструктура, городское и коммунальное хозяйство. Специфика условий труда в профессиях, не связанных с физическим трудом. Управление. Государственные и муниципальные организации и учреждения, Банковская и финансовая деятельность. Наука, культура и образование. Специфика условий труда, в равной мере связанного с физическим и умственным усилием. Сфера услуг, армия, полиция. Обоснование неоходимости разделение технологий социальной работы по отраслям.		
	Итого	6	
6 Внеотраслевые и внетрудовые факторы социальной работы на предприятиях и в организациях.	Общеэкономические факторы социальной работы. Трудовое и налоговое законодательство о социальной защите некоторых групп населения в связи с выполнением ими трудовой функции. Организационные и финансовые проблемы организации социальной работы с персоналом на предприятиях малого бизнеса, в некоммерческих и общественных организациях. Проблемы организации социальной работы с самозанятым населением. Внетрудовые факторы социальной обусловленности сферы труда. Географический фактор. Особенности осуществления труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним труднодоступных и малонаселенных местностях. Правовое обеспечение статуса, стаж, социальные проблемы, направления социальной работы. Сельская местность. Противопоставление города и села в вопросах комфорта и социального благополучия в сфере труда. Особенности организации и приложения труда в разных типах поселений. Социальная работа с привлеченными в сельскую местность специалистами. Миграционный фактор. Временная и постоянная трудовая миграция, внешняя и	6	ОПК-6

Согласована на портале № 8956

	внутренняя трудовая миграция. Социальная работа с работниками, работающими вахтовым методом и с временно-неполными семьями. Организационно-правовая и социокультурная адаптация внешних трудовых мигрантов. Проблемы маятниковых миграций, пропускной способности городских улиц и пути смягчения социальной напряженности в этой области Организация социальной работы с дистанционными и внештатными (фриланс) работниками. Гендерно-возрастной фактор. Социальные проблемы и особенности организации социальной работы с молодыми специалистами, работниками предпенсионного и пенсионного возраста, работающими одинокими или многодетными матерями.		
	Итого	6	
Итого за семестр		28	

5.3. Разделы дисциплины и междисциплинарные связи с обеспечивающими (предыдущими) и обеспечиваемыми (последующими) дисциплинами

Разделы дисциплины и междисциплинарные связи с обеспечивающими (предыдущими) и обеспечиваемыми (последующими) дисциплинами представ-лены в таблице 5.3.

Таблица 5.3 - Разделы дисциплины и междисциплинарные связи

№	Наименование дисциплин	№ разделов данной дисциплины, для которых необходимо изучение обеспечивающих и обеспечиваемых дисциплин					
		1	2	3	4	5	6
Предшествующие дисциплины							
1	Социальная экология						+
2	Основы социальной медицины						+
3	Теория социальной работы	+					
4	Психология			+			
5	Социология					+	
6	Общественные организации и социальная работа				+		
7	Основы социального государства и гражданского общества		+	+	+		
8	Методы исследования в социальной работе					+	+
9	Супервизия в социальной работе	+				+	
10	Современные теории социального благополучия	+	+	+	+		

Согласована на портале № 8956

11	Социальная геронтология						+
12	Социальная статистика		+			+	+
13	Технология социальной работы	+					
14	Государственные и муниципальные службы РФ ***		+				
15	Менеджмент некоммерческих организаций **				+		
16	Правоведение		+				
17	Система социального страхования РФ		+			+	+
18	Конфликтология в социальной работе			+			
19	Преддипломная практика	+	+	+	+	+	+

5.4. Соответствие компетенций, формируемых при изучении дисциплины, и видов занятий

Соответствие компетенций, формируемых при изучении дисциплины, и видов занятий представлено в таблице 5.4

Таблица 5. 4 – Соответствие компетенций и видов занятий, формируемых при изучении дисциплины

Компетенции	Виды занятий			Формы контроля
	Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
ОПК-6	+	+	+	Контрольная работа, Домашнее задание, Отчет по индивидуальному заданию, Экзамен, Конспект самоподготовки, Коллоквиум, Защита отчета, Собеседование, Компонент своевременности, Опрос на занятиях, Выступление (доклад) на занятии, Расчетная работа, Тест, Реферат

6. Интерактивные методы и формы организации обучения

Не предусмотрено РУП

7. Лабораторный практикум

Не предусмотрено РУП

8. Практические занятия

Содержание практических работ приведено в таблице 8.1.

Согласована на портале № 8956

Таблица 8. 1 – Содержание практических работ

Названия разделов	Содержание практических занятий	Трудоемкость, ч	Формируемые компетенции
8 семестр			
1 Социальная работа на предприятии, в организации, учреждении, как направление социальной работы.	1. Наиболее общие социальные проблемы, возникающие у персонала и требующие решения на рабочем месте. 2. Возможности применения уже изученных практик социальной работы на предприятиях и в организациях при работе с персоналом.	2	ОПК-6
	Итого	2	
2 Государственная политика в области обеспечения и защиты прав работников.	1. Какие имеются на настоящий момент проблемы в социально-трудовой сфере.2. Какие имеются ресурсы у государства для решения этих проблем.3. Построение карты и программы социальной защиты среднестатистического работающего человека исходя из текущей социально-экономической ситуации.	2	ОПК-6
	Дебаты: следует ли заниматься социальной защитой работающего населения, пока в нашем обществе не до конца решены проблемы нищеты, безработицы и прочих деструктивных для экономики социальных проблем? Студенты разбиваются на две группы, каждая из которых аргументирует и отстаивает свою точку зрения.	2	
	Итого	4	
3 Социальная работа на предприятии - инструмент бизнеса по повышению производительности труда и социальному инвестированию.	Студентам предлагается подготовить и сделать короткое сообщение о социальной политике в выбранной ими организации (любой, предоставляющей открытые сведения в сети Интернет) по следующему плану1. Название организации, род деятельности.2. Численность сотрудников.3. Специфика труда основной части сотрудников.4. Направления социальной политики организации5. Заключение о соответствии выбранных направлений социальной политики условиям труда сотрудников.	2	ОПК-6
	1. Студентам предлагается сделать	2	

Согласована на портале № 8956

	доклады о корпоративной культуре в разных странах и в разных корпорациях РФ. 2. После доклада обсуждается социальный эффект от корпоративной культуры.		
	1. История развития идеи корпоративной социальной ответственности2. Формы проявления корпоративной социальной ответственности3. Дискуссионные и противоречивые элементы КСО4. Возможности и проблемы применения КСО в России	2	
	1. Производительность труда и методы ее повышения2. Основные теории мотивации и их авторы3. Социальные мотивирующие факторы и их эффективность	2	
	Итого	8	
4 Деятельность третьего сектора, в обеспечении социальной защиты сотрудников предприятий и организаций	Деловая игра: Организация решения проблемы. Нужно выслушать доводы и прийти к консенсусу ролей "руководства" и "профсоюза" компании в конфликтной ситуации: руководство хочет наладить трудовую дисциплину и уволить работниц, которые имеют количество опозданий и прогулов сверх установленного предела. Профсоюз объясняет, что прогулы вызваны заботой о детях (а все опаздывающие - матери одиночки) и просит ввести послабления для таких работниц.	2	ОПК-6
	Итого	2	
5 Специфика условий труда и выявление социальных рисков в разных отраслях и профессиях.	1. Объективные условия, влияющие на состояние работника2. Субъективные оценки, определяющие отношение человека к профессии, в том числе определяющие его удовлетворенность, мотивацию и выгорание.	2	ОПК-6
	В рамках коллоквиума тренируются навыки выявления социальных рисков на примере ярких и характерных профессий, включая исторические.	2	
	Студентам предлагается сделать сообщение о социальном положении представителя профессии из области материального производства по следующему плану:Объективные характеристики профессии Описание профессии, численность	2	

Согласована на портале № 8956

	представителей профессии в России Формирование профессии и профессионализации (образование, условия попадания в профессию) Профессиональный контингент - представители каких социальных групп наиболее часто попадают в эту профессию Соответствие контингента требованиям к профессионалу в данной профессии Условия труда представителей данной профессииПрофессиональный заболевания Оплата труда и социальные льготы у представителей данной профессииСубъективные характеристики профессии:Престижность профессии - насколько велико желание выпускников школ стать представителем именно этой профессииСоциальный статус носителей профессии - уважают ли представителей профессии в обществеВнутренние мотивации носителей профессии (что движет человеком, который работает по данной профессии)Внешние мотивации носителей профессии (что ждет общество от представителей данной профессии и что предлагает взамен)Профессиональные деформацииВероятность и условия профессионального выгоранияЯвляется ли профессия благодарной? (соответствует ли объем усилий, которые вкладывает человек в свою профессию той компенсации в виде материальных и нематериальных поощрений, бонусов, благодарностей и преимуществ, которые человек получает взамен)После докладов делается общее заключение об основных направлениях социальной помощи по перечисленным профессиям.		
	Студентам предлагается сделать доклады о профессиях из области нематериального производства. План анализа аналогичен семинару про материальное производство.	2	
	Дискуссия: работа в офисе – угроза человечеству? Служащие и работники отраслей, занимающихся не	2	

Согласована на портале № 8956

	производством, а только перераспределением материальных ценностей составляют все большую долю от занятого населения. Физически это выражается в том, что основным местом работы человека все чаще является офис, а основным инструментом - компьютер и телефон. При этом работа с оргтехникой в закрытом помещении отрицательно воздействует на физическое и духовное развитие людей. При такой тенденции через несколько десятков лет человечество столкнется с проблемой неспособности решения элементарных проблем экономического выживания.Студентам предлагается подтвердить или опровергнуть заглавное утверждения, опираясь на собственный опыт и знания, полученные из теоретической части курса.		
	Студентам предлагается сделать доклады о профессиях из области умственного труда и творчества. План анализа аналогичен семинару про материальное производство.	2	
	1. Стереотипные и реальные проблемы работников организаций финансируемых из бюджетов2. Проблемы наполняемости бюджетов и индексации заработных плат сотрудников3. Проблемы экономии и справедливого перераспределения бюджетных денег.	2	
	1. Опасное и вредное производство - понятие.2. Виды и факторы вредности и опасности3. Законодательное регулирование и установленные льготы для работающих на опасных и вредных производствах	2	
	Итого	16	
6 Внеотраслевые и внетрудовые факторы социальной работы на предприятиях и в организациях.	1. Трудовое законодательство о социальном партнерстве и защите работающего населения.2. Налоговое законодательство о налоговых льготах для некоторых категорий населения.	2	ОПК-6
	1. Условия и проблемы ведения социальной работы с персоналом на предприятии малого бизнеса. 2. Проблемы ведения социальной работы с персоналом некоммерческих и	2	

Согласована на портале № 8956

	общественных организаций. 3. Проблемы организации социальной работы с самозанятым населением.		
	1. Социальные проблемы людей, постоянно или временно работающих на Крайнем Севере или в местностях, приравненных к ним. 2. Противопоставление города и деревни в вопросах комфорта жизни и социального благополучия.	2	
	1. Трудовые миграции и возникающие из-за них социальные проблемы. 2. Внутренние миграции. Организация социальной работы для работающих вахтовым методом.3. Маятниковые миграции и проблема сокращения времени отдыха.4. Дистанционная и внештатная работа, как новый объект внимания для социального работника.	2	
	1. Демографические проблемы России и их отражение на труде и занятости. 2. Возрастное смещение в структуре занятости. Социальная работа с работающими пенсионерами.3. Проблемы дискриминации женщин на рабочем месте по признаку беременности или наличия детей.	2	
	1. Проблемы правовой адаптации иностранных рабочих.2. Проблемы социокультурной адаптации иностранных рабочих.3. Проблемы соблюдения законодательства при бытовом обустройстве иностранных рабочих.	2	
	Итого	12	
Итого за семестр		44	

9. Самостоятельная работа

Виды самостоятельной работы, трудоемкость и формируемые компетенции представлены в таблице 9.1.

Таблица 9.1 - Виды самостоятельной работы, трудоемкость и формируемые компетенции

Названия разделов	Виды самостоятельной работы	Трудоемкость ч	Формируемые компетенции	Формы контроля
8 семестр				
1 Социальная работа на предприятии, в организации,	Подготовка к практическим занятиям, семинарам	2	ОПК-6	Конспект самоподготовки, Опрос на занятиях,

Согласована на портале № 8956

учреждении, как направление социальной работы.	Подготовка к практическим занятиям, семинарам	2		Собеседование, Экзамен
	Проработка лекционного материала	1		
	Итого	5		
2 Государственная политика в области обеспечения и защиты прав работников.	Подготовка к практическим занятиям, семинарам	2	ОПК-6	Выступление (доклад) на занятии, Конспект самоподготовки, Отчет по индивидуальному заданию, Реферат, Тест, Экзамен
	Проработка лекционного материала	1		
	Выполнение индивидуальных заданий	2		
	Итого	5		
3 Социальная работа на предприятии - инструмент бизнеса по повышению производительности труда и социальному инвестированию.	Подготовка к практическим занятиям, семинарам	2	ОПК-6	Выступление (доклад) на занятии, Домашнее задание, Конспект самоподготовки, Опрос на занятиях, Собеседование, Экзамен
	Подготовка к практическим занятиям, семинарам	2		
	Подготовка к практическим занятиям, семинарам	2		
	Подготовка к практическим занятиям, семинарам	2		
	Проработка лекционного материала	1		
	Итого	9		
4 Деятельность третьего сектора, в обеспечении социальной защиты сотрудников предприятий и организаций	Подготовка к практическим занятиям, семинарам	2	ОПК-6	Выступление (доклад) на занятии, Домашнее задание, Защита отчета, Коллоквиум, Компонент своевременности, Опрос на занятиях, Расчетная работа, Собеседование
	Проработка лекционного материала	1		
	Итого	3		
5 Специфика условий труда и выявление социальных рисков в разных отраслях и профессиях.	Подготовка к практическим занятиям, семинарам	2	ОПК-6	Выступление (доклад) на занятии, Домашнее задание, Коллоквиум, Компонент своевременности, Конспект самоподготовки, Контрольная работа, Опрос на занятиях, Отчет по индивидуальному заданию, Расчетная
	Подготовка к практическим занятиям, семинарам	2		
	Подготовка к практическим занятиям, семинарам	2		
	Подготовка к практическим занятиям,	2		

Согласована на портале № 8956

	семинарам			работа, Реферат, Собеседование, Тест
	Подготовка к практическим занятиям, семинарам	2		
	Подготовка к практическим занятиям, семинарам	2		
	Подготовка к практическим занятиям, семинарам	2		
	Проработка лекционного материала	2		
	Выполнение индивидуальных заданий	4		
	Выполнение индивидуальных заданий	4		
	Подготовка к коллоквиуму	3		
	Итого	27		
6 Внеотраслевые и внетрудовые факторы социальной работы на предприятиях и в организациях.	Подготовка к практическим занятиям, семинарам	2	ОПК-6	Выступление (доклад) на занятии, Домашнее задание, Коллоквиум, Конспект самоподготовки, Опрос на занятиях, Отчет по индивидуальному заданию, Расчетная работа, Реферат, Собеседование, Тест
	Подготовка к практическим занятиям, семинарам	2		
	Подготовка к практическим занятиям, семинарам	2		
	Подготовка к практическим занятиям, семинарам	2		
	Подготовка к практическим занятиям, семинарам	2		
	Подготовка к практическим занятиям, семинарам	2		
	Подготовка к практическим занятиям, семинарам	2		
	Проработка лекционного материала	1		
	Выполнение индивидуальных заданий	4		
	Выполнение индивидуальных заданий	4		

Согласована на портале № 8956

	Итого	23		
Итого за семестр		72		
	Подготовка к экзамену	36		Экзамен
Итого		108		

9.1. Темы индивидуальных заданий

1. Подготовка сообщений о гигиене труда (на выбор).

2. 1. Специфика труда, гигиенические требования к рабочему месту для офисных работников

3. 2. Специфика труда, гигиенические требования к рабочему месту, вредность или опасность которого определяют физические факторы (движущиеся машины и механизмы, повышенные уровни шума и вибрации, электромагнитных и ионизирующих излучений, недостаточная освещенность, повышенный уровень статического электричества, повышенное значение напряжения в электрической цепи и др.)

4. 3. Специфика труда, гигиенические требования к рабочему месту, вредность или опасность которого определяют Химические факторы (вещества и соединения, различные по агрегатному состоянию и обладающие токсическим, раздражающим, канцерогенным и мутагенным действиями на организм человека и влияющие на его репродуктивную функцию.

5. 4. Специфика труда, гигиенические требования к рабочему месту, вредность или опасность которого определяют биологические факторы (патогенные микроорганизмы и продукты их жизнедеятельности, а также животные и растения) 5. Специфика труда, гигиенические требования к рабочему месту, вредность или опасность которого определяют Психофизиологические факторы (Статические и динамические перегрузки, нервно-психические перегрузки (умственное перенапряжение, перенапряжение анализаторов, монотонность труда, эмоциональные перегрузки).

6. Подготовка сообщений о районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, об условиях и сложностях жизни и трудовой деятельности в этих регионах, о государственной политике в области труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, о реализуемых мероприятиях государства и бизнеса в разных регионах россии, причисляемых к районам крайнего севера и приравненных к ним местностях.

7. Подготовка отчетов об анализе постановлений министерства труда Российской федерации, направленных на социальную защиту представителей разных профессий.

8. Подготовка сообщений о специфике профессиональной деятельности, факторах вредности и прочих причинах осложнения социального и материального положения, ухудшения качества жизни, ухудшения здоровья на профессиональной почве для следующих профессий (групп профессий) за пределами материального производства:

9. Работники торговли и сферы услуг (специфические профессии в торговле, общественном питании, бытовом обслуживании).

10. Служащие преимущественно государственных и муниципальных организаций образования, здравоохранения, науки, культуры, средств массовой информации и аналогичных им коммерческих организаций.

11. Служащие коммерческих компаний, обеспечивающие организационное сопровождение производства (специалисты по кадрам, реализации, снабжению, и т.п.), а также взаимодействие с клиентами.

12. Служащие государственных и муниципальных, а также некоммерческих организаций, оказывающих государственные, муниципальные и социальные услуги населению.

13. Служащие государственных и частных организаций обеспечивающих охрану и безопасность.

14. Служащие, занимающие руководящие посты как в государственном (чиновники и руководители органов власти), так и в коммерческом (директора предприятий и топ-менеджеры) секторах.

15. Подготовка сообщений о специфике профессиональной деятельности, факторах вредности и прочих причинах осложнения социального и материального положения, ухудшения

Согласована на портале № 8956

качества жизни, ухудшения здоровья на профессиональной почве для следующих профессий (групп профессий) материального производства:

16. Работник сельского хозяйства (ветеринар, зоотехник, оператор животноводческого комплекса, агроном, мелиоратор, механизатор).

17. Работник природного промысла (рыбак, егерь, сборщик дикорастущих грибов и ягод, охотник)

18. Работник добывающей промышленности (специфические профессии при подземных работах, открытых горных работах, лесозаготовительных работах, буровых работах и в нефтегазодобыче)

19. Работник обрабатывающей промышленности (специфические профессии в металлургии, химическом синтезе, машиностроении и металлообработке, деревообработке и целлюлозно-бумажном производстве, производстве строительных материалов, легкой, текстильной, пищевой, медицинской и фармацевтической промышленности)

20. Работник инфраструктуры и обслуживания (специфические профессии на транспорте, в энергетике в электрической и цифровой связи)

21. Работник городского и коммунального хозяйства (специфические профессии в сфере ЖКХ, городского транспорта и городского благоустройства).

9.2. Темы коллоквиумов

22. Подготовка к коллоквиуму, в рамках которого студенту предлагается сделать быстрый анализ профессии на основе приобретенного опыта специфики и социальных рисков разных профессий.

10. Курсовая работа

Не предусмотрено РУП

11. Рейтинговая система для оценки успеваемости студентов

11.1. Балльные оценки для элементов контроля

Таблица 11.1 – Бальные оценки для элементов контроля

Элементы учебной деятельности	Максимальный балл на 1-ую КТ с начала семестра	Максимальный балл за период между 1КТ и 2КТ	Максимальный балл за период между 2КТ и на конец семестра	Всего за семестр
8 семестр				
Выступление (доклад) на занятии	3	3	3	9
Домашнее задание		2	2	4
Коллоквиум	2	2	2	6
Конспект самоподготовки	4	5	5	14
Контрольная работа		2	2	4
Опрос на занятиях	2	2	2	6
Отчет по индивидуальному заданию	2	2	2	6
Реферат	2	2	2	6
Собеседование	3	3	3	9
Тест	2	2	2	6
Итого максимум за период	20	25	25	70

Согласована на портале № 8956

Экзамен				30
Нарастающим итогом	20	45	70	100

11.2. Пересчет баллов в оценки за контрольные точки

Пересчет баллов в оценки за контрольные точки представлен в таблице 11.2.

Таблица 11. 2 – Пересчет баллов в оценки за контрольные точки

Баллы на дату контрольной точки	Оценка
≥ 90% от максимальной суммы баллов на дату КТ	5
От 70% до 89% от максимальной суммы баллов на дату КТ	4
От 60% до 69% от максимальной суммы баллов на дату КТ	3
< 60% от максимальной суммы баллов на дату КТ	2

11.3. Пересчет суммы баллов в традиционную и международную оценку

Пересчет суммы баллов в традиционную и международную оценку представлен в таблице 11.3.

Таблица 11. 3 – Пересчет суммы баллов в традиционную и международную оценку

Оценка (ГОС)	Итоговая сумма баллов, учитывает успешно сданный экзамен	Оценка (ECTS)
5 (отлично) (зачтено)	90 - 100	A (отлично)
4 (хорошо) (зачтено)	85 - 89	B (очень хорошо)
	75 - 84	C (хорошо)
	70 - 74	D (удовлетворительно)
3 (удовлетворительно) (зачтено)	65 - 69	
	60 - 64	E (посредственно)
2 (неудовлетворительно) (не зачтено)	Ниже 60 баллов	F (неудовлетворительно)

12. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

12.1. Основная литература

1. 1. Социальная квалиметрия оценка качества и стандартизация социальных услуг:учебник / И.С. Романычев, Н.Н. Стрельникова, Л.В. Топчий и др. – М.: Дашков иК.,2013. – 184 с. (5 экз.) (наличие в библиотеке ТУСУР - 5 экз.)

2. 2. Экономические основы социальной работы: Учебное пособие / Под ред. Е.В. Михалкиной. – М.: «Дашков и К»., 2012. – 300 с. (10 экз.) (наличие в библиотеке ТУСУР - 10 экз.)

12.2. Дополнительная литература

1. Трудовое и социальное право России : Учебное пособие для студентов вузов /Л. Н. Анисимов, Н. Е. Борисова, А. Л. Анисимов и др. ; Под ред. Л. Н. Анисимова [Электронный ресурс]. -

2. Павленок П.Д., Руднева М.Я. Технологии социальной работы с различными группами населения: Учебное пособие / Под ред. проф. П.Д. Павленка.— М.: ИНФРА-М, 2009. — 272 с. — (Высшее образование). [Электронный ресурс]. - http://professor.rosnou.ru/sites/default/files/dopfiles/%D0%9F%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%BE%D0%BA%20%D0%9F.%D0%94.,%20%D0%A0%D1%83%D0%B4%D0%BD%D0%B5%D0%B2%D0%B0%20%D0%9C.%D0%AF.%20%D0%A2%D0%B5%D1%85%D0%BD%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B3%D0%B8%D0%B8%20%D1%81%D0%BE%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B9%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%8B%20%D1%81%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BB%D0%B8%D1%87%D0%BD%D1%8B%D0%BC%D0%B8%20%D0%B3%D1%80%D1%83%D0%BF%D0%BF%D0%B0%D0%BC

%D0%B8%20%D0%BD%D0%B0%D1%81%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BD
%D0%B8%D1%8F.pdf

12.3. Учебно-методическое пособие и программное обеспечение

1. Социальная работа в организациях, предприятиях, учреждениях: Учебно-методическое пособие для студентов направления 040400.62 «Социальная работа» заочного отделения / Вельш Д. В. – 2013. 17 с. [Электронный ресурс] - Режим доступа: https://edu.tusur.ru/training/publications/3070, свободный.

12.4. Базы данных, информационно справочные и поисковые системы

1. http://www.rosmintrud.ru/
2. http://www.constitution.ru/
3. http://www.consultant.ru/document/cons_doc_law_34683/

13. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Средства аудиторного фонда, аудиовизуальное и проекционное оборудование.

14. Фонд оценочных средств

Фонд оценочных средств приведен в приложении 1.

15. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины

Без рекомендаций.

Согласована на портале № 8956

Приложение 1

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ
УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ»
(ТУСУР)

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе
_____ П. Е. Троян
«___» _____ 20__ г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

Социальная работа в организациях, предприятиях, учреждениях

Уровень образования: **высшее образование - бакалавриат**
Направление подготовки (специальность): **39.03.02 Социальная работа**
Направленность (профиль): **Без профиля**
Форма обучения: **очная**
Факультет: **ГФ, Гуманитарный факультет**
Кафедра: **ИСР, Кафедра истории и социальной работы**
Курс: **4**
Семестр: **8**

Учебный план набора 2013 года

Разработчики:
- старший преподаватель каф. ИСР Агеев И. А.

Экзамен: 8 семестр

Томск 2016

Согласована на портале № 8956

1. Введение

Фонд оценочных средств (ФОС) является приложением к рабочей программе дисциплины (практики) и представляет собой совокупность контрольно-измерительных материалов (типовые задачи (задания), контрольные работы, тесты и др.) и методов их использования, предназначенных для измерения уровня достижения студентом установленных результатов обучения.

ФОС по дисциплине (практике) используется при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов.

Перечень закрепленных за дисциплиной (практикой) компетенций приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Перечень закрепленных за дисциплиной компетенций

Код	Формулировка компетенции	Этапы формирования компетенций
ОПК-6	способностью к эффективному применению психолого-педагогических знаний для решения задач общественного, национально-государственного и личностного развития, проблем социального благополучия личности и общества	Должен знать Особенности государственной системы социального обслуживания и социальной защиты населения РФ; Потенциал общественных организаций в сфере социальной защиты, работы с различными категориями клиентов социальной работы; Особенности и перспективы развития корпоративной социальной ответственности в РФ.; Должен уметь создавать условия для развития социального партнерства в социальной работе; выявлять потребности в конкретных социальных услугах в деятельности организаций, предприятий и учреждений;; Должен владеть основными технологиями, используемыми в социальной деятельности организаций, предприятий, учреждений; методикой развития социального предпринимательства в социальной работе. ;

Общие характеристики показателей и критериев оценивания компетенций на всех этапах приведены в таблице 2.

Таблица 2 – Общие характеристики показателей и критериев оценивания компетенций по этапам

Показатели и критерии	Знать	Уметь	Владеть
Отлично (высокий уровень)	Обладает фактическими и теоретическими знаниями в пределах изучаемой области с пониманием границ применимости	Обладает диапазоном практических умений, требуемых для развития творческих решений, абстрагирования проблем	Контролирует работу, проводит оценку, совершенствует действия работы
Хорошо (базовый уровень)	Знает факты, принципы, процессы, общие понятия в пределах изучаемой области	Обладает диапазоном практических умений, требуемых для решения определенных проблем в области исследования	Берет ответственность за завершение задач в исследовании, приспосабливает свое поведение к обстоятельствам в решении проблем

Согласована на портале № 8956

Удовлетворительно (пороговый уровень)	Обладает базовыми общими знаниями	Обладает основными умениями, требуемыми для выполнения простых задач	Работает при прямом наблюдении

2 Реализация компетенций

2.1 Компетенция ОПК-6

ОПК-6: способностью к эффективному применению психолого-педагогических знаний для решения задач общественного, национально-государственного и личностного развития, проблем социального благополучия личности и общества.

Для формирования компетенции необходимо осуществить ряд этапов. Этапы формирования компетенции, применяемые для этого виды занятий и используемые средства оценивания представлены в таблице 3.

Таблица 3 – Этапы формирования компетенции и используемые средства оценивания

Состав	Знать	Уметь	Владеть
Содержание этапов	Особенности государственной системы социального обслуживания и социальной защиты населения РФ; 2. Потенциал общественных организаций в сфере социальной защиты, работы с различными категориями клиентов социальной работы; 3. Особенности и перспективы развития корпоративной социальной ответственности в РФ.	1. создавать условия для развития социального партнерства в социальной работе; 2. Выявлять потребности в конкретных социальных услугах в деятельности организаций, предприятий и учреждений;	1. основными технологиями, используемыми в деятельности организаций, предприятий, учреждений; 2. методикой развития социального предпринимательства в социальной работе.
Виды занятий	• Практические занятия; • Лекции; • Самостоятельная работа; • Подготовка к экзамену;	• Практические занятия; • Лекции; • Самостоятельная работа; • Подготовка к экзамену;	• Самостоятельная работа;
Используемые средства оценивания	• Контрольная работа; • Домашнее задание; • Отчет по индивидуальному заданию; • Опрос на занятиях; • Экзамен; • Выступление (доклад) на занятии; • Расчетная работа; • Конспект	• Контрольная работа; • Домашнее задание; • Отчет по индивидуальному заданию; • Опрос на занятиях; • Экзамен; • Выступление (доклад) на занятии; • Расчетная работа; • Конспект	• Домашнее задание; • Отчет по индивидуальному заданию; • Экзамен; • Выступление (доклад) на занятии; • Расчетная работа; • Коллоквиум; • Реферат; • Экзамен;

Согласована на портале № 8956

	самоподготовки; • Тест; • Коллоквиум; • Реферат; • Собеседование; • Экзамен;	самоподготовки; • Тест; • Коллоквиум; • Реферат; • Собеседование; • Экзамен;	

Формулировка показателей и критериев оценивания данной компетенции приведена в таблице 4.

Таблица 4 – Показатели и критерии оценивания компетенции на этапах

Состав	Знать	Уметь	Владеть
Отлично (высокий уровень)	• Студент адекватно оценивает потенциал общественных организаций в сфере социальной защиты, работы с различными категориями клиентов социальной работы; • Студент знает структуру государственной системы социального обслуживания и социальной защиты населения РФ; имеет представление о выполняемых задачах и функциях; • Студенту известны проблемы и перспективы развития корпоративной социальной ответственности в РФ;	• Умеет создавать условия для развития социального партнерства в социальной работе на предприятии; • Умеет вырабатывать новые социальные услуги на основе потребности в них в деятельности организаций, предприятий и учреждений;	• Владеет основными технологиями, используемыми в социальной деятельности организаций, предприятий, учреждений, может их совершенствовать; • Владеет методикой развития социального предпринимательства в социальной работе.;
Хорошо (базовый уровень)	• Студент ориентируется в структуре государственной системы социального обслуживания, но затрудняется при определении конкретных задач каждого из ведомств; • Студент знает о возможностях общественных организаций в сфере социальной защиты работающего населения; • Студент может в	• Умеет поддерживать и расширять условия по развитию социального партнерства; • Умеет определять потребности в новых социальных услугах для деятельности организаций, предприятий и учреждений;	• Применяет технологий используемые в социальной деятельности организаций, предприятий, учреждений;; • Применяет методику развития социального предпринимательства в социальной работе.;

Согласована на портале № 8956

	целом описать концепцию корпоративной социальной ответственности;		
Удовлетворительно (пороговый уровень)	• Студент имеет представление о структуре государственной системы социального обслуживания, способен назвать некоторые органы.; • Студент может на примерах показать работу общественных организаций и результаты применения КСО.;	• может поддерживать практику социального партнерства в работоспособном состоянии.; • может внедрять готовые социальные продукты на основании запросов самих организаций;	• Участвует в реализации технологий социальной деятельности организаций, предприятий, учреждений;; • Может применять методику развития социального предпринимательства в социальной работе.;

3 Типовые контрольные задания

Для реализации вышеперечисленных задач обучения используются типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы, в следующем составе.

3.1 Вопросы на самоподготовку

– 1. Расскажите о промышленном предприятии как элементе сферы производства. 2. Как трудовая деятельность может влиять на социальное благополучие граждан? 3. Какие виды социальных расходов несет предприятие в современных условиях России? 3. Перечислите социальные институты общества, осуществляющие социальную защиту трудящегося населения. 4. Какова роль профсоюзных организаций промышленных предприятий в социальной защите работников? 5. Расскажите о социальном партнерстве как механизме социальной защиты на предприятии. 6. Что такое система социальной работы на промышленном предприятии? 7. Рассмотрите специфику социальной работы на промышленных предприятиях по месту вашей работы или учебы.

3.2 Тестовые задания

– Социальная работа работа на предприятии и в организации не предполагает: 1. Оказание работодателем для работников помощи, не зависящей от результатов работы. 2. Предотвращение влияния условий работы на физическое, психическое и социальное состояние работника. 3. Начисление премий за высокие результаты работы. 4. Воздействие на трудовую мотивацию работника посредством превентивного устранения причин возникновения его социальных проблем.

– К задачам социальной работы на предприятии можно отнести: 1. создание условий, в которых работник может в полной мере проявить свои возможности и способности (в том числе работа с максимальной отдачей сил и способностей — т.е. трудовая самореализация, реализация личностного потенциала); 2. Повышение заработной платы сотрудников 3. Назначение для сотрудников наказаний за проявление в их поведении социально-нежелательных явлений

– Принцип социального реагирования в социальной работе на предприятии предполагает 1. Выявление социальных проблем работников и принятие мер по их решению. 2. Активную позицию работника в разрешении своих проблем. 3. Выделение средств и мер к недопущению возникновения социальных проблем у сотрудников в будущем. 4. Принятие решений о социальной помощи сотруднику с учетом результатов его работы

Согласована на портале № 8956

3.3 Темы рефератов

– 1.Особенности социальной работы на предприятиях. 2. Формы и методы оценки эффективности управления социальной работой. 3. Организация общефедеральной системы управления социальной работой в сфере труда в современной России. 4. Эволюция концепции корпоративной социальной ответственности 5. Профсоюзные организации и их роль в социальной защите трудящихся. 6. Социальная работа, как инструмент мотивации персонала 7. Место социальной работы в структуре менеджмента организации

3.4 Темы коллоквиумов

– Колловиум: быстрый анализ профессии на предмет социальных рисков разных профессий на основе предоставленного описания обязанностей и условий труда.

3.5 Темы домашних заданий

– 1. Актуализируйте современное законодательство о труде и социальной защите в сфере труда 2. Подготовьте информацию о численности работников на опасном и вредном производстве в России (в выбранном регионе, в выбранной отрасли) 3. Подготовьте информацию о численности и составе работников предприятий, расположенных в районах Крайнего Севера и в местностях приравненных к ним. 4. Подготовьте информацию о численности и составе работников организаций, финансируемых из бюджета.

3.6 Темы индивидуальных заданий

– 1. Подготовка сообщений о гигиене труда (на выбор). 2. Подготовка сообщений о районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, об условиях и сложностях жизни и трудовой деятельности в этих регионах, 3. Подготовка сообщений о государственной политике в области труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, о реализуемых мероприятиях государства и бизнеса в разных регионах России, причисляемых к районам крайнего севера и приравненных к ним местностях. 4. Подготовка отчетов об анализе постановлений министерства труда Российской федерации, направленных на социальную защиту представителей разных профессий. 5. Подготовка сообщений о специфике профессиональной деятельности, факторах вредности и прочих причинах осложнения социального и материального положения, ухудшения качества жизни, ухудшения здоровья на профессиональной почве для разных профессий

3.7 Вопросы на собеседование

– 1. Нуждается ли человек, имеющий работу и заработную плату, в социальной помощи и социальном обслуживании? 2. Ведет ли тотальное перемещение рабочей силы из реального сектора экономики в сферу управления и обслуживания к потенциальному возникновению социальных проблем, связанных с недостатком денег в экономике? 3. Какие возникают проблемы в сфере труда в связи с развитием информационных технологий и ростом урбанизации?

3.8 Темы опросов на занятиях

– 1. История развития идеи корпоративной социальной ответственности 2. Формы проявления корпоративной социальной ответственности 3. Дискуссионные и противоречивые элементы КСО 4. Возможности и проблемы применения КСО в России 5. Трудовое законодательство о социальном партнерстве и защите работающего населения. 6. Налоговое законодательство о налоговых льготах для некоторых категорий населения. 7. Условия и проблемы ведения социальной работы с персоналом на предприятии малого бизнеса. 8. Проблемы ведения социальной работы с персоналом некоммерческих и общественных организаций. 9. Проблемы организации социальной работы с самозанятым населением. 10. Социальные проблемы людей, постоянно или временно работающих на Крайнем Севере или в местностях, приравненных к ним. 11. Противопоставление города и деревни в вопросах комфорта жизни и социального благополучия. 12. Трудовые миграции и возникающие из-за них социальные проблемы. 13. Внутренние миграции. Организация социальной работы для работающих вахтовым методом. 14. Маятниковые миграции и проблема сокращения времени отдыха. 15. Дистанционная и внештатная работа, как новый объект внимания для социального работника. 16. Демографические проблемы России и их отражение на труде и занятости. 17. Возрастное смещение в структуре занятости. Социальная работа с работающими пенсионерами. 18. Проблемы дискриминации женщин на

Согласована на портале № 8956

рабочем месте по признаку беременности или наличия детей. 19. Проблемы правовой адаптации иностранных рабочих. 20. Проблемы социокультурной адаптации иностранных рабочих. 21. Проблемы соблюдения законодательства при бытовом обустройстве иностранных рабочих. 22. Стереотипные и реальные проблемы работников организаций финансируемых из бюджетов 23. Проблемы наполняемости бюджетов и индексации заработных плат сотрудников 24. Проблемы экономии и справедливого перераспределения бюджетных денег. 25. Опасное и вредное производство - понятие. 26. Виды и факторы вредности и опасности 27. Законодательное регулирование и установленные льготы для работающих на опасных и вредных производствах 28. Производительность труда и методы ее повышения 29. Основные теории мотивации и их авторы 30. Социальные мотивирующие факторы и их эффективность

3.9 Темы докладов

– 1. Доклад о социальной политике организации (по выбору) 2. Доклад о корпоративной культуре в разных организациях и сторанах (по выбору) 3. Доклад о специфике условий труда и социальных рисках представителя профессии материального производства (по выбору) 4. Доклад о специфике условий труда и социальных рисках представителя профессии нематериального производства (по выбору) 5. Доклад о специфике условий труда и социальных рисках представителя профессии умственного труда и творческой деятельности (по выбору)

3.10 Экзаменационные вопросы

– Общие вопросы социальной работы с персоналом предприятий, организаций и учреждений 1. Персонал предприятий и организаций как объект управления и объект социальной работы 2. Цели, задачи и направления социальной работы с персоналом. Общий аспект. 3. История развития социальной работы с персоналом. 4. Государство, как субъект социальной работы с персоналом. Цели, приоритеты, ресурсы. 5. Система социального обслуживания и социальной защиты работающего населения в РФ. Правовые основы социальных гарантий в сфере труда. 6. Система государственных, региональных и муниципальных органов социальной защиты в сфере труда. 7. Социальный работник на предприятии. Цели, полномочия, специфика, связь с управлением персоналом. 8. Социальная политика организации, как инструмент мотивации и развития персонала. 9. Корпоративная культура и ее возможности в управлении персоналом и социальной защите персонала. 10. Корпоративная социальная ответственность: история развития концепции, возможности социальной защиты персонала, возможности применения в России. 11. Исторический опыт самоорганизации групп рабочих для социальной помощи: кассы взаимопомощи, кооперативы, трудовые коммуны и т.п. 12. Профсоюз: история развития и современные полномочия и возможности 13. Общественные организации и НКО. Их полномочия и возможности в социальной защите персонала. 14. Социальное партнерство. Перспективы развития. Социальный работник, как посредник между государством, обществом и бизнесом Технологии социальной работы по отраслям 1. Особенности социальной работы со служащими государственных и муниципальных организаций и учреждений. 2. Особенности социальной работы с военнослужащими 3. Особенности социальной работы с сотрудниками Министерства внутренних дел 4. Особенности социальной работы в аграрном секторе 5. Особенности социальной работы в природном промысле (лесоводство, охота, рыболовство, собирательство) 6. Особенности социальной работы в добывающей промышленности 7. Особенности социальной работы в обрабатывающей промышленности 8. Особенности социальной работы в области энергетики, транспорта и связи. 9. Особенности социальной работы в строительстве, коммунальном и городском хозяйстве 10. Особенности социальной работы в сфере дошкольного, школьного и среднего профессионального образования. 11. Особенности социальной работы в сфере высшего образования, и науки 12. Особенности социальной работы в розничной торговле и сфере услуг 13. Особенности социальной работы в сфере банковской, финансовой, биржевой, страховой и внешнеэкономической деятельности. 14. Особенности социальной работы в сфере культуры, креативной деятельности и СМИ. Работа с персоналом в особом социальном статусе и отдельные аспекты социальной работы с персоналом. 1. «Молодой специалист», как объект социальной работы 2. Работающий пенсионер, как объект социальной работы 3. Управленческий персонал, как объект социальной работы 4. Персонал на опасном и вредном производстве, как объект социальной работы 5. Проблемы организации социальной работы с персоналом,

Согласована на портале № 8956

работающим удаленно. 6. Проблемы организации социальной работы с самозанятым населением (частная практика, адвокаты, нотариусы, таксисты и т.п.), фрилансерами и лицами, работодателями которых являются физические лица 7. Социальная работа с привлеченными специалистами в сельской местности 8. Социальная работа в районах крайнего севера и приравненных к ним труднодоступных и малонаселенных местностях. 9. Проблемы организации социальной работы с персоналом в сфере малого бизнеса 10. Проблемы организации социальной работы с персоналом некоммерческих и общественных организаций 11. Внешние трудовые мигранты. Организационно-правовые и социокультурные проблемы адаптации, как направление социальной работы 12. Временная трудовая миграция. Социальная работа с работниками, работающими вахтовым методом и с временно-неполными семьями. 13. Организация рабочего места и охрана труда, как направление социальной работы 14. Проблемы рационального использования свободного времени и организации отдыха персонала, как направление социальной работы. Маятниковые миграции.

3.11 Темы контрольных работ

– 1. Правовое регулирование социальной защиты работающего населения: цели и задачи. 1.Нормативные акты Российской федерации по охране труда и социальной защите работника 2. Нормативные акты Томской области по охране труда и социальной защите работника

– 1. Объективная необходимость учета специфики труда в социальной работе 2. Особенности социальной работы в системе образования 3. Социальная работа в системе здравоохранения

– 1. Социальная работа, как элемент управления персоналом предприятия 2. Мотивирующие возможности социальной работы 3. Корпоративная социальная ответственность: ее цели и возможности

3.12 Темы расчетных работ

– 1. Рассчитать районный коэффициент и время получения права досрочного выхода на пенсию для врача, начавшего трудовую деятельность в возрасте 30 лет в городе Стрежевой Томской области.

– 2. Рассчитать возраст выхода на пенсию для работников, отработавших в местностях Крайнего севера не полный срок.

4 Методические материалы

Для обеспечения процесса обучения и решения задач обучения используются следующие материалы:

– методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы фор-мирования компетенций, согласно п. 12 рабочей программы.

4.1. Основная литература

1. 1. Социальная квалиметрия оценка качества и стандартизация социальных услуг:учебник / И.С. Романычев, Н.Н. Стрельникова, Л.В. Топчий и др. – М.: Дашков иК.,2013. – 184 с. (5 экз.) (наличие в библиотеке ТУСУР - 5 экз.)

2. 2. Экономические основы социальной работы: Учебное пособие / Под ред. Е.В. Михалкиной. – М.: «Дашков и К»., 2012. – 300 с. (10 экз.) (наличие в библиотеке ТУСУР - 10 экз.)

4.2. Дополнительная литература

1. Трудовое и социальное право России : Учебное пособие для студентов вузов /Л. Н. Анисимов, Н. Е. Борисова, А. Л. Анисимов и др. ; Под ред. Л. Н. Анисимова [Электронный ресурс]. -

2. Павленок П.Д., Руднева М.Я. Технологии социальной работы с различными группами населения: Учебное пособие / Под ред. проф. П.Д. Павленка.— М.: ИНФРА-М, 2009. — 272 с. — (Высшее образование). [Электронный ресурс]. - http://professor.rosnou.ru/sites/default/files/dopfiles/%D0%9F%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%BE%D0%BA%20%D0%9F.%D0%94.,%20%D0%A0%D1%83%D0%B4%D0%BD%D0%B5%D0%B2%D0%B0%20%D0%9C.%D0%AF.%20%D0%A2%D0%B5%D1%85%D0%BD%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B3%D0%B8%D0%B8%20%D1%81%D0%BE%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B9%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%8B

%20%D1%81%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BB%D0%B8%D1%87%D0%BD%D1%8B
%D0%BC%D0%B8%20%D0%B3%D1%80%D1%83%D0%BF%D0%BF%D0%B0%D0%BC
%D0%B8%20%D0%BD%D0%B0%D1%81%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BD
%D0%B8%D1%8F.pdf

4.3. Учебно-методическое пособие и программное обеспечение

1. Социальная работа в организациях, предприятиях, учреждениях: Учебно-методическое пособие для студентов направления 040400.62 «Социальная работа» заочного отделения / Вельш Д. В. – 2013. 17 с. [Электронный ресурс] - Режим доступа: https://edu.tusur.ru/training/publications/3070, свободный.

4.4. Базы данных, информационно справочные и поисковые системы

1. http://www.rosmintrud.ru/
2. http://www.constitution.ru/
3. http://www.consultant.ru/document/cons_doc_law_34683/

Согласована на портале № 8956